**Синдром начальника**

«Работать, работать и ещё раз работать!» – так бы сегодня выглядел призыв Владимира Ильича. Работа занимает практически все свободное время обычного человека. В стремлении обеспечить безбедное существование себе и близким многие забывают об отдыхе, выходных, делах, не связанных с рабочим процессом.

Конечно же, в чрезмерном увлечении работой нет ничего криминального. А если рабочий процесс ещё и связан с хобби, увлечением – цены ему не будет: он обеспечит благотворное влияние на моральное состояние, финансовое положение и даже физическое здоровье!

*Сам себе начальник*

Чаще всего ударники труда настолько глубоко проникают в суть дела, что узнают о нем намного больше полезной информации, чем их начальники и директора. На определённом этапе к «стахановцам» приходит осознание того, что ведь они и сами способны руководить, делая это ничем не хуже своего нынешнего руководства (а, может, даже и лучше!).

После нескольких недель, месяцев, лет подавления собственных амбиций человек не выдерживает и пишет заявление на увольнение. К этому моменту отношения с начальством обычно ухудшаются, ведь он/она совершенно не ценит вклад трудящегося в общее дело, а потому уходить можно со спокойной душой.

Начинается новая страница жизни, в которой человек становится собственным начальником и пускается во все тяжкие бизнес-системы.

*Я – успешный начальник, я один знаю, как нужно!*

Переход на вольные хлеба всегда переживается тяжело. Мысль о том, что что-то может не получиться, нет-нет, да и даёт о себе знать. Но дела постепенно идут в гору (ещё бы, человек-то образованный, знающий свою работу), дружная команда профессионалов помогает изо всех сил, сомнения отступают, и начинается период самозабвения – страшная штука для некоторых руководителей.

Кто бы мог подумать, что звёздная болезнь бывает не только у знаменитостей! Получивший власть бывший рядовой офисный сотрудник с амбициями превращается в настоящего короля бизнеса, не знающего себе равных. Вновь испечённый начальник даже представить себе не может, что друзья и сотрудники, поддерживающие ранее во всём, не звонят и не приглашают на вечеринки из-за банального нежелания находиться в его обществе.

Поначалу это кажется обычным явлением, да и ни к чему успешному профессионалу водиться с неудачниками-подопечными. Старые искренние друзья постепенно сменяются новыми лицемерными, но чрезвычайно удачливыми, знакомыми, и, кажется, вот оно – счастье.

Эйфория длится до первой неудачи. В один прекрасный момент, горе-начальник понимает, что у него есть бизнес, деньги, псевдодрузья и не одного близкого по духу человека, с которым можно разделить свой успех.

*Синдром начальника*

Все чаще сотрудники неприкрыто высказывают своё неудовлетворение работой директора, но человек не понимает их, точно так же, как когда-то его не понимало бывшее руководство. Все замыкается в порочный круг, найти выход из которого дано только настоящим Руководителям.

Только сильный духом человек умеет сохранять своё лицо, будучи как рядовым работником, так и большим начальником. И только такие люди вправе утверждать, что они успешны.

Нет, нет ничего криминального в чрезмерном увлечении работой, как и нет такого дела, которое позволяет начальнику свысока смотреть на близких людей и подчинённых!