**РАЗДЕЛ III**

**ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА**

**СТАТЬЯ 12 – ПРЕЗИДЕНТ И ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР**

**12.1 Назначение Президента и Генерального директора**

Президент, физическое или юридическое лицо, связанное или не связанное с Обществом, назначается коллективным решением акционеров на любой срок, который устанавливается акционерами и вносится в акт о его назначения.

Путем принятия коллективного решения акционеры также назначают Генерального директора, физическое или юридическое лицо, связанное или не связанное с Обществом, на любой срок, который устанавливается акционерами и вносится в акт о его назначения.

**12.2 Прекращение должностных обязанностей Президента и Генерального директора**

Полномочия Президента и Генерального директора могут быть прекращены досрочно только по коллективному решению акционеров.

В случае прекращения должностных обязанностей Президента или Генерального директора, независимо от причины, учредители должны выбрать его приемника в порядке и на условиях, предусмотренных вышеуказанной статьей 12.1. Новый Президент или новый Генеральный директор, в зависимости от конкретных обстоятельств, должен будет выполнять свои должностные обязанности весь срок, оставшийся до истечения полномочий его предшественника.

**12.3 Полномочия Президента и Генерального директора**

Президент или Генеральный директор осуществляет общее руководство деятельностью Обществом.

Президент или Генеральный директор осуществляют, под свою ответственность, общее руководство деятельностью Общества и представляют его интересы в отношениях с третьими лицами, обладают самыми широкими полномочиями, которые дают им право действовать при любых обстоятельствах от имени Общества, в рамках предмета деятельности Общества и в соответствии с условиями, предусмотренными статьей 435 Закона.

Решения по следующим вопросам не могут приниматься Президентом или Генеральным директором, если они не были предварительно утверждены каждым из них («**Важные** **Решения**»):

* все выплаты, превышающие сумму …. ;
* утверждение и/или внесение изменений в бюджет Общества;
* утверждение и/или внесение изменений в бизнес-план Общества;
* изменение местонахождения Общества;
* заключение, внесение изменений или расторжение любого соглашения об объединенных рисках, о партнерстве, консорциуме, договора акционеров или любого другого аналогичного соглашения;
* заключение любого контракта с контрагентом, предметом деятельности которого не является импорт, растаможивание, транспортировка и хранение удобрений;
* открытие или приобретение любого филиала;
* приобретение нематериальных активов, которые не предусмотрены в утвержденном бюджете или бизнес-плане, общая стоимость которых превышает … ;
* продажа нематериальных активов, которые не предусмотрены в утвержденном бюджете или бизнес-плане, общая стоимость которых превышает … ;
* гарантийные обязательства третьих лиц кроме утвержденного бюджета;
* установление любых обязательств по любым активам Общества;
* составление, внесение изменений или расторжение соглашений в рамках которых Общество получает прибыль с банковского кредита в размере превышающем …;
* участие в деятельности или начало любой деятельности, не предусмотренной в утвержденном бизнес-плане;
* предложение назначения или замены аудитора Общества;
* изменение методов ведения бухгалтерского учета, за исключением случаев, установленных законодательством или применяемыми нормативными актами;
* арест счетов;
* предложение любого решения относительно распределения дивидендов или любого другого распределения;
* предложение по увеличению уставного капитала (включая выпуск акций или ценных бумаг в пользу акционеров);
* предложение о слиянии, консолидации или объединении Общества с любым лицом, обществом или субъектом;
* предложение о ликвидации Общества (или любой другой превентивной процедуре или преодолении трудностей Общества);
* заключение контрактов в рамках которых Общество обязуется выполнить одну из вышеперечисленных операций;
* установление ограничений полномочий Генерального директора;
* изучение любого серьезного вопроса, который может значительно повлиять на финансовое состояние Общества, и не перечисленного выше.

 Президент или Генеральный директор может утверждать **Важные** **Решения** в письменной форме с помощью любых доступных средств (включающих, в частности, почту, электронную почту, факс, совместная подпись и т.д.).

Если Президент или Генеральный директор является юридическим лицом, он может назначать постоянного представителя или своих официальных представителей.

Оплата труда Президента и Генерального директора определяется коллективным решением акционеров.





