**Няня в новом коллективе**

Много внимания уделяется вопросу адаптации семьи к домашнему персоналу, а в особенности, привыкание ребенка к новой няне. Тем не менее, и адаптация домашнего персонала, предположим няни, к чужой семье или к новому коллективу (если в доме есть другие домашние работники) очень важный момент, на который следует обратить внимание. При всем этом привыкании и адаптации няня должна работать, качественно выполняя свои обязанности. В случае если в доме все-таки несколько работников – **няня для ребенка** должна понимать, что ей придется принять бытовые правила и условия, сформировавшиеся в коллективе. Очень часто между работниками происходят конфликтные ситуации, которые возникают из-за того, что порой няне приходится выполнять обязанности домработницы или гувернантки, или наоборот – она сама перекладывает свои обязанности на кого-то другого. В то же время, нужно достичь такого взаимопонимания в коллективе, чтобы работники были взаимозаменяемы и могли подстраховать друг друга в нужной ситуации. Придя в новый коллектив домашнего персонала, новичок можете столкнуться с такими ситуациями, как сговоры, сплетни, интриги между коллективом или же касательно работодателей. **Няня для малыша** – это человек, который всецело посвящен ребенку, а соответственно, он должен быть образцом этикета, вежливости и честности, и все эти качества она должна прививать к ребенку, а так же, своим примером показывать лучшие стороны человека. Несколько советов для няни. Для того чтобы не происходило недоразумений во взаимоотношениях с работодателем, необходимо заблаговременно обсудить с ним все интересующие вас детали. В первую очередь, обсудите вопрос питания: сами Вы будете готовить или семейный повар готовит на весь **домашний персонал**, узнайте подробности об остальных работниках, чтобы понимать с какими людьми придется иметь дело. Вы должны помнить, что уезжая на длительное время в отпуск, за границу, работодатели, скорее всего, за «старшего» оставят именно няню (если нет управдома). Как бы там ни было, а ответственность за ребенка будет лежать исключительно на плечах няни, а важнее здоровья ребенка для его родителей ничего нет. В отсутствии хозяев, очень важно, чтобы работники взаимодействовали между собой. Тем не менее, все важные вопросы работодатели должны обговаривать с персоналом перед своим отъездом, разделяя обязанности и ответственность каждого работника, чтобы в их отсутствие не возникали споры о том, кто главнее и кто что должен делать. Если в доме слаженный и дружный коллектив – вам нечего переживать, вам не нужно будет искать замену тому или иному работнику на время его болезни – рабочий коллектив сможет общими усилиями заменить его. **Найм домашнего персонала** – ответственный момент, ведь подбирая нового домашнего работника, нужно обратить внимание на то, как он взаимодействует с другими людьми, и сделать выводы, сможет ли он влиться в уже сформировавшийся коллектив домашнего персонала.