Редко встретишь человека, который не трудится. Ведь всему населению известно, что работа – это денежные средства, а они в свою очередь - масса возможностей. Это и отличный дорогой отдых, и уютное жилье, и свежие продукты питания, и средство передвижения…примеров предостаточно.

«Денег много никогда не бывает». С этим будет согласен любой прохожий. Ведь чем больше их зарабатываешь, тем катастрофически их не хватает. Ведь все знают, что поистине путь к хорошей заработной плате долгий и тернистый. Не каждому дано, с первых дней достичь успеха и стать начальником. Чаще всего это приводит к злоупотреблению собственных полномочий.

Работники идут на преступление осознанно и пользуются своими полномочиями не по назначению, а в корыстных целях, что всегда приводит к нарушению всех возможных прав. Использование гражданином своих полномочий в корыстных целях также подразумевает под собой, что человек использует в своих целях те, полномочия, которые даны ему в рамках этой должности.

Если рассматривать превышение полномочий, то здесь всё намного проще. Виновным считается лицо, намеренно совершившее любое действие, которое не включается в его обязанности. Позже может повлечь за собой нарушение огромного количества прав и любых интересов физических или юридических лиц.

За совершения этих неправомерных деяний предусмотрена ответственность по Уголовному кодексу РФ.

В двух вышеперечисленных случаях, наказание состоит из штрафа или лишения свободы (максимально до 10 лет).

К виновному работнику могут быть использованы меры уголовного, административного, гражданско-правового, дисциплинарного и материального характера. К дисциплинарной и материальной ответственности работодатель может привлечь работника сам, а остальные виды уголовной ответственности только с участием соответственных органов власти.