**О чем не стоит говорить на собеседовании**

***Встреча с работодателем - это стресс, который в разной степени переживает каждый соискатель. Эмоции порой захлестывают так, что мы упускаем работу мечты. Чтобы этого не произошло, узнайте, о чем не стоит говорить HR-менеджеру.***

**Сплетни о прошлом**

Самой главной ошибкой соискателей специалисты называют негативные отзывы о предыдущих руководителях. Даже если вы уверены в своей правоте, не стоит жаловаться на других работодателей. Только представьте себя на месте собеседника. Как он может взять на работу сотрудника, который при смене работы может так же плохо отзываться о нем. Не совершайте этой ошибки!

**Личные проблемы**

Специалисты рекомендуют умалчивать о трудных ситуациях в вашей личной жизни. К примеру, ошибочно будет назвать причиной ухода с предыдущего места работы развод, болезнь близкого человека или же смерть родственника. На самом деле, HR-менеджера не волнует ваша личная жизнь и люди, в ней присутствующие. Но, к сожалению, в России пока не развит в нужной степени институт психотерапевтов для работников, поэтому собеседования иногда превращаются в разговор по душам.

**Карьерные ступеньки**

Если вы проходите собеседование на руководящую позицию, не стоит удивляться, что вас принимает HR-менеджер, а не генеральный директор. Именно менеджер по подбору персонала улаживает вопросы графика, зарплаты и прочих организационных моментов. Поэтому не стоит спрашивать у собеседника, почему вас принимает именно он.

**Эгоцентризм**

Специалисты советуют не брать разговор в свои руки, а предоставить менеджеру возможность самому задавать нужные вопросы. Слишком напористая манера общения может оттолкнуть собеседника, что помешает вашему трудоустройству. Все вопросы вы сможете задать в конце встречи, когда расскажите информацию, необходимую работодателю.

**Денежный вопрос**

Непростительной ошибкой соискателя на собеседовании станет недостоверная информация. Любой обман о вашей должности или уровне заработной платы на предыдущем месте работы будет раскрыт, особенно в банковской сфере. Ведь менеджеры различных банков зачастую знакомы и могут узнать о человеке всю правду за один звонок. Тем не менее, статистика показывает, что о зарплате врут около 60% работников.

**Хобби**

Не стоит говорить о ваших увлечениях вне работы, если не последовал конкретный вопрос. Ведь интересы у всех разные, и личностный фактор может сыграть против вас. Некоторые соискатели специально начинают разговор о хобби, надеясь найти в собеседнике родственную душу, и в большинстве случаев просто теряют время.

Здесь также не приветствуется ложь. Ведь называя своим хобби, к примеру, дайвинг, вы рискуете попасть на профессионала в этой области. Говорите только правду – это лучший инструмент при устройстве на работу.

**Советы на будущее**

Специалисты рекомендуют на собеседовании не упоминать об ошибках компании, даже если они очевидны. Все, что вы скажете против будущего работодателя, будет потом использовано против вас. Так что оставьте план развития компании для дальнейшей работы, а не первой встречи.

**Нельзя молчать!**

Но есть информация, о которой ни в коем случае нельзя молчать. Если у вас есть собственный бизнес, лучше сразу об этом сообщить HR-менеджеру. Конечно, ни одного работодателя этот фактор не обрадует, ведь наличие своего дела чаще всего мешает основной работе. И все же лучше сказать об этом самому на собеседовании, оставив решение о трудоустройстве собеседнику. В противном случае о бизнесе узнают в процессе работы, что, вероятно, спровоцирует нежелательное увольнение.

В конце встречи, как мы уже указывали, обычно оставляют время для вопросов к работодателю. Здесь тоже не стоит молчать, а использовать свой шанс. У вас должны быть заранее подготовленные вопросы о будущей должности, иначе вы покажите себя с непрофессиональной стороны. Заинтересованность в работе – один из ключевых факторов для HR-менеджера.

Желаем вам уверенности и успешных собеседований!