**Содержание**

Введение………………………………………………………………...………....3

1. Понятие и виды правоохранительной деятельности……………………………………………………………….4
2. Общие требования, предъявляемые к сотрудникам правоохранительных органов……………………………………………………………………..8
3. Психологические особенности отдельных видов правоохранительной деятельности……………………………………………………………...12

Заключение……………………………………………………….…………...….18

Список использованной литературы…………………………………………...20

**Введение**

В связи с усложнением криминогенной обстановки и изменением качественных характеристик преступности изучение различных сторон правоохранительной деятельности с целью ее улучшения становится одной из наиболее важных научных проблем. К сотруднику правоохранительных органов как представителю власти, обладающему правовыми полномочиями, предъявляются довольно высокие моральные и психологические требования.

В данной работе рассматриваются психологические особенности профессиональной компетентности сотрудников правоохранительных органов. Цель исследования – выявление особенностей психологии служебной деятельности на примере правоохранительных органов и органов безопасности РФ.

Для достижения цели необходимо выполнение следующих задач:

1) определить понятие правоохранительной деятельности и ее основные виды;

2) рассмотреть общие требования к качествам, которыми должен обладать сотрудник правоохранительных органов;

3) выявить психологические особенности сотрудников отдельных видов правоохранительной деятельности.

Актуальность работы определяется отсутствием в литературе единого мнения касательно психологических аспектов служебной деятельности, которая является важной частью жизни общества в правовом государстве. Поэтому необходимо обратится к подробному анализу личности в правоохранительной деятельности и изучить труды авторов в области психологической науки. В данной работе использовались исследования В. Л. Васильева, А. М. Столяренко, А. Р. Ратинова, А. В. Дулова и некоторых других авторов.

**Заключение**

В данном исследовании была рассмотрен вопрос психологии служебной деятельности на примере психологических особенностей сотрудников разных правоохранительных органов. К сотруднику правоохранительных органов как представителю власти, наделённому определённым кругом правовых полномочий, предъявляются довольно высокие требования как в морально-этическом, так и в психологическом плане. Во-первых, сотрудники правоохранительных органов должны уважать закон, соблюдать его, строго следовать своим служебным инструкциям и исполнять служебные обязанности. Этому способствует высокая степень правосознания сотрудников правоохранительной сферы. Во-вторых, к качествам сотрудников некоторых правоохранительных органов относят физическую подготовку, выносливость, решительность, так как их деятельность иногда проходит в экстремальных условиях. Такое свойство личности как стрессоустойчивость актуально в любом виде правоохранительной деятельности, потому что конфликтные ситуации при постоянном контакте с людьми по не самым приятным поводам почти неизбежны. В-третьих, особое значение приобретают самостоятельность и ответственность. Любая правоохранительная деятельность требует принятия самостоятельных решений и готовности нести за них ответственность, поэтому сотрудники правоохранительных органов должны обладать также высокими волевыми качествами и быть профессионально компетентными. В-четвертых, сотрудники правоохранительных органов должны обладать мастерством общения, так как умение налаживать контакт с любым человеком необходимо для всех видов правоохранительной деятельности. Высокие коммуникативные способности, дар убеждения и умение точно выражать свои мысли - важные черты личности сотрудника правоохранительных органов.

В заключение хотелось бы отметить, что перечисленные качества и свойства личности не всегда присущи представителям той или иной профессии правоохранительной сферы. Практическая значимость исследований на данную тему не вызывает сомнений. Необходимо внедрять предложения исследователей и применять теоретические знания юридической психологии в практической деятельности правоохранительных органов при формировании личного состава.