***Поиск персонала***

***без лишних затрат и рисков***

***– это возможно!***

**Фабрика Кадров: закроем вакансию любой сложности**

***Почему с нами - выгодно***

|  |  |
| --- | --- |
| * Выполняем поиск сотрудников «под ключ»: от составления объявления о вакансии до поддержки кандидата в первые месяцы работы
 | * Решаем нестандартные задачи: привлечь на работу конкретного человека, закрыть срочную вакансию, конфиденциально найти замену работающему сотруднику, выбрать узкопрофильного специалиста
 |
| * Гарантия качественного поиска –

наши кандидаты успешны по результатам прохождения испытательного срока | * Экспертный подход к оцениванию кандидатов – минимизация рисков уже на стартовом этапе
 |
| * Экономим ваше время, взяв на себя задачи по просмотру резюме, первичному обзвону и собеседованию кандидатов.
 | * Экономим ваши средства, избавив от необходимости платить зарплату HR-менеджеру и покупать абонементы на платные ресурсы с вакансиями
 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2 неделив среднем занимает поиск кандидата | 3 месяцасопровождаем кандидата на новом месте | 16 часовв день мы уделяем поиску для вас | 7 летработы на рынке рекрутинга | Более 500успешно закрытых вакансий |

***Подбор кандидатов происходит в три этапа.***

***Мы готовы подключиться на любой стадии!***

**========= ФОРМА ЗАКАЗА =========**

1. ***ПОИСК***

***Найти кандидатов и оставить 10% наиболее подходящих***

|  |  |
| --- | --- |
| **Мы предлагаем** | **Вы получаете** |
| **Составление описания** для вакансии | * Профессиональное описание, привлекательное для соискателей
* Чётко описанный профиль должности: поможем вам сформулировать все требования и пожелания
* Оптимизированное предложение по зарплате, составленное на основе мониторинга рынка
* Благоприятный имидж компании среди кандидатов: все будут знать, что работать у вас – престижно!
 |
| **Пассивный скрининг**: размещение вакансии на ресурсах по поиску работы | * Охват максимально широкой аудитории потенциальных кандидатов
* Размещение вакансии сразу на нескольких ресурсах – шансы на успех возрастают в разы
* Размещение на платных сайтах и в закрытых сообществах, чтобы достучаться до самой перспективной аудитории
 |
| **Активный скрининг**: поиск по резюме | * Глубокую проработку актуальных резюме
* Поиск по нескольким базам – от работных сайтов и соцсетей до наших собственных архивов
* Поиск скрытых кандидатов: мы найдём для вас даже тех, кто сам не заявлял о поиске работы
* Готовый список потенциальных кандидатов, соответствующих ключевым критериям должности
 |
| **Телефонное интервью**: организация и проведение | * Продуманную схему телефонного интервью для первичной проработки кандидатов
* Обзвон кандидатов силами наших специалистов
* Отсев до 90% соискателей, не соответствующих формальным критериям вакансии
* Предварительную подготовку кандидатов к личной встрече
 |

1. ***ОТБОР***

***Встретиться с лучшими - выбрать единственного***

|  |  |
| --- | --- |
| **Мы предлагаем** | **Вы получаете** |
| Разработка **схемы проведения интервью** | * Готовую инструкцию по проведению собеседования: от прописанных вопросов до кейсов и тестов на профпригодность
* Эффективный работающий инструмент оценки кандидатов
* Сведённый к минимуму риск нанять «не того» человека
 |
| **Проведение итоговых собеседований**: проверка и оценка кандидатов | * Проведение интервью силами наших специалистов
* Прогноз эффективности по каждому кандидату
* Объективную экспертную оценку опыта и потенциала кандидата
* Итоговую характеристику каждого соискателя: сильные и слабые стороны, возможные ограничения и риски
 |
| **Проверка рекомендаций** | * Заочную проверку финальных кандидатов
* Обратную связь от прежнего руководства вашего соискателя
* Отзывы от бывших коллег и подчинённых кандидата
* Тщательную проверку уровня безопасности кандидата, его профессиональных и личностных характеристик
 |
| **Достижение финальных договорённостей** с кандидатом | * Согласованное предложение о работе, удовлетворяющее интересы каждой из сторон
* Продуманную систему оценки эффективности работы кандидата на период испытательного срока
 |

1. ***СОПРОВОЖДЕНИЕ на старте.***

***Полный цикл рекрутмента – от поиска одного из сотни до прохождения испытательного срока***

|  |  |
| --- | --- |
| **Мы предлагаем** | **Вы получаете** |
| **Поддержку** во время испытательного срока | * Помощь в составлении плана адаптации нового сотрудника
* Сопровождение кандидата до трёх месяцев на новой должности
* Медиацию в спорах и предоставление обратной связи между новым сотрудником и работодателем
 |
| **Гарантию** качественного подбора | * Бесплатный подбор ещё одного кандидата, если предложенный нами сотрудник не выдержал испытательный срок
 |

***Стоимость пакетов услуг***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***ПОИСК*** | ***ОТБОР*** | ***СОПРОВОЖДЕНИЕ*** |
| **20 000 руб** | **20 000 руб.** | **1,5 заработной платы** |
| * Список всех рассмотренных кандидатов с контактами и комментариями
* До 10 итоговых соискателей, которые соответствуют критериям вакансии
 | * Инструкция по проведению собеседования
* До 5 проведённых интервью с подробной оценкой кандидатов
 | * Сопровождение нового сотрудника до 3 месяцев испытательного срока
* Бесплатный подбор другого кандидата на замену, если первый не прошёл тестовый период
 |

**========= ФОРМА ЗАКАЗА =========**

***С Фабрикой Кадров закрытие вакансий становится приятной и простой задачей.***

***Вы выбираете нас, мы выбираем для вас лучших сотрудников!***

***Быстро, качественно, надолго.***

/Карта и контакты /