***Поиск персонала***

***без лишних затрат и рисков***

***– это возможно!***

**Фабрика Кадров: закроем вакансию любой сложности**

***Почему с нами - выгодно***

|  |  |
| --- | --- |
| * Выполняем поиск сотрудников «под ключ»: от составления объявления о вакансии до поддержки кандидата в первые месяцы работы | * Решаем нестандартные задачи: привлечь на работу конкретного человека, закрыть срочную вакансию, конфиденциально найти замену работающему сотруднику, выбрать узкопрофильного специалиста |
| * Гарантия качественного поиска –   наши кандидаты успешны по результатам прохождения испытательного срока | * Экспертный подход к оцениванию кандидатов – минимизация рисков уже на стартовом этапе |
| * Экономим ваше время, взяв на себя задачи по просмотру резюме, первичному обзвону и собеседованию кандидатов. | * Экономим ваши средства, избавив от необходимости платить зарплату HR-менеджеру и покупать абонементы на платные ресурсы с вакансиями |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2 недели  в среднем занимает поиск кандидата | 3 месяца  сопровождаем кандидата на новом месте | 16 часов  в день мы уделяем поиску для вас | 7 лет  работы на рынке рекрутинга | Более 500  успешно закрытых вакансий |

***Подбор кандидатов происходит в три этапа.***

***Мы готовы подключиться на любой стадии!***

**========= ФОРМА ЗАКАЗА =========**

1. ***ПОИСК***

***Найти кандидатов и оставить 10% наиболее подходящих***

|  |  |
| --- | --- |
| **Мы предлагаем** | **Вы получаете** |
| **Составление описания** для вакансии | * Профессиональное описание, привлекательное для соискателей * Чётко описанный профиль должности: поможем вам сформулировать все требования и пожелания * Оптимизированное предложение по зарплате, составленное на основе мониторинга рынка * Благоприятный имидж компании среди кандидатов: все будут знать, что работать у вас – престижно! |
| **Пассивный скрининг**: размещение вакансии на ресурсах по поиску работы | * Охват максимально широкой аудитории потенциальных кандидатов * Размещение вакансии сразу на нескольких ресурсах – шансы на успех возрастают в разы * Размещение на платных сайтах и в закрытых сообществах, чтобы достучаться до самой перспективной аудитории |
| **Активный скрининг**:  поиск по резюме | * Глубокую проработку актуальных резюме * Поиск по нескольким базам – от работных сайтов и соцсетей до наших собственных архивов * Поиск скрытых кандидатов: мы найдём для вас даже тех, кто сам не заявлял о поиске работы * Готовый список потенциальных кандидатов, соответствующих ключевым критериям должности |
| **Телефонное интервью**: организация и проведение | * Продуманную схему телефонного интервью для первичной проработки кандидатов * Обзвон кандидатов силами наших специалистов * Отсев до 90% соискателей, не соответствующих формальным критериям вакансии * Предварительную подготовку кандидатов к личной встрече |

1. ***ОТБОР***

***Встретиться с лучшими - выбрать единственного***

|  |  |
| --- | --- |
| **Мы предлагаем** | **Вы получаете** |
| Разработка **схемы проведения интервью** | * Готовую инструкцию по проведению собеседования: от прописанных вопросов до кейсов и тестов на профпригодность * Эффективный работающий инструмент оценки кандидатов * Сведённый к минимуму риск нанять «не того» человека |
| **Проведение итоговых собеседований**: проверка и оценка кандидатов | * Проведение интервью силами наших специалистов * Прогноз эффективности по каждому кандидату * Объективную экспертную оценку опыта и потенциала кандидата * Итоговую характеристику каждого соискателя: сильные и слабые стороны, возможные ограничения и риски |
| **Проверка рекомендаций** | * Заочную проверку финальных кандидатов * Обратную связь от прежнего руководства вашего соискателя * Отзывы от бывших коллег и подчинённых кандидата * Тщательную проверку уровня безопасности кандидата, его профессиональных и личностных характеристик |
| **Достижение финальных договорённостей** с кандидатом | * Согласованное предложение о работе, удовлетворяющее интересы каждой из сторон * Продуманную систему оценки эффективности работы кандидата на период испытательного срока |

1. ***СОПРОВОЖДЕНИЕ на старте.***

***Полный цикл рекрутмента – от поиска одного из сотни до прохождения испытательного срока***

|  |  |
| --- | --- |
| **Мы предлагаем** | **Вы получаете** |
| **Поддержку** во время испытательного срока | * Помощь в составлении плана адаптации нового сотрудника * Сопровождение кандидата до трёх месяцев на новой должности * Медиацию в спорах и предоставление обратной связи между новым сотрудником и работодателем |
| **Гарантию** качественного подбора | * Бесплатный подбор ещё одного кандидата, если предложенный нами сотрудник не выдержал испытательный срок |

***Стоимость пакетов услуг***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***ПОИСК*** | ***ОТБОР*** | ***СОПРОВОЖДЕНИЕ*** |
| **20 000 руб** | **20 000 руб.** | **1,5 заработной платы** |
| * Список всех рассмотренных кандидатов с контактами и комментариями * До 10 итоговых соискателей, которые соответствуют критериям вакансии | * Инструкция по проведению собеседования * До 5 проведённых интервью с подробной оценкой кандидатов | * Сопровождение нового сотрудника до 3 месяцев испытательного срока * Бесплатный подбор другого кандидата на замену, если первый не прошёл тестовый период |

**========= ФОРМА ЗАКАЗА =========**

***С Фабрикой Кадров закрытие вакансий становится приятной и простой задачей.***

***Вы выбираете нас, мы выбираем для вас лучших сотрудников!***

***Быстро, качественно, надолго.***

/Карта и контакты /