6 «ключиків» до працівника-міленіала.

Такий співробітник може спантеличити роботодавця, особливо якщо той з іншого покоління. Але за вірного ставлення, робітник-міленіал може стати справжнім скарбом. Отже, як слід чинити з підлеглим-міленіалом?

1. Чітко ставте міленіалові завдання. Робіть акцент на деталях. Працівник виконає усе за інструкцією, й, можливо навіть краще, додавши креативу від себе.

2. Збудіть інтерес. Міленіалові важливо, щоб не було нудно, це його звичне середовище. Поставте задачу, сформулюйте велику мету й нехай робітник з «покоління Z» буде мотивований «здолати цього дракона» й відчути себе героєм.

3. Встановіть правила гри: терміни виконання робіт, санкції за невдачу. Міленіал – людина, що мислить креативно, йому не слід бути в умовах тиску, він прагне спілкуватись з начальством без жорсткої субординації. Втім, наявність певних обмежень змотивує його спрацювати ефективніше, навчить якісно і в строк виконувати задачі.

4. Дайте реальні завдання. Не «вішайте» на міленіала одне велике надскладне завдання, краще розбийте його на декілька менших, але більш зрозумілих та здатних бути відносно швидко подоланими У підсумку пазл складеться й глобальна задача теж буде вирішена.

5. Пообіцяйте винагороду. Людина, що виросла на онлайн-іграх, змагалася, а може й досі змагається за різні «ачівки», точно буде зацікавлена у трофеях й у реальному житті. Нехай це буде щось формальне, на зразок певного жартівливого звання або посади. Обіцянки матеріальних винагород за виконану задачу або за короткий період роботи (наприклад, успішне стажування) – теж чудова мотивація для міленіала. Він не звик чекати, йому потрібно або «тут і зараз», або у швидкій перспективі.

6. Допомагайте працівникові долати труднощі у роботі, робіть усе, щоб мінімізувати його слабкі сторони. Цього можна досягти, не обмежуючи працівника у користуванні особистими гаджетами, взаємодіючи з ним у соцмережах (лайки, коментарі), подаючи інформацію візуально, з жартами й найновішими трендами інтернет-мемів, перетворюючи роботу на розвагу, роблячи тімбілдінг.