УДК 331.108

**ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ:**

**ПОНЯТИЕ И ЕГО СОСТАВЛЯЮЩИЕ**

***Романчук Карина Анатольевна****,*

*студент ФГБОУ ВО «Башкирский государственный университет»,*

*Научный руководитель: Галина А.Э., доцент кафедры социологии труда и экономики предпринимательства, БашГУ*

*В данной статье автор рассматривает особенности человеческого капитала, подразделяет человеческий капитал на составляющие, выводит авторское определение человеческого капитала. Также рассматриваются различные подходы к определлению понятия «человеческий капитал», проводится анализ их особенностей.*

*Ключевые слова: человеческий капитал, инновационная экономика, качество жизни, производительный труд.*

На сегодняшний день ценность человеческого капитала как фактора производства растет высокими темпами. Это связано с тем, что в условиях современного кризиса человеческий капитал становится едва ли не главным ресурсом мировой экономики. Между тем стоит отметить, что не во всех странах признают ценность человеческого ресурса, поэтому в настоящее время актуальна проблема миграции человеческого капитала.

Различные социологи и экономисты в своих научных работах поднимали тему человеческого капитала. Так, Джейкоб Минсер в своей статье «Инвестиции в человеческий капитал и персональное распределение дохода» предложил свой термин «человеческий капитал». Согласно его определению, человеческий капитал - совокупность знаний, умений, навыков, которые используются для удовлетворения потребностей человека и общества в целом. Далее другие ученые - Теодор Шульц и Гэри Беккер - развивали эту идею с 1964 года [1, с. 47]. Они обосновали эффективность вложений в человеческий капитал, а также сформулировали подход к человеческому поведению с точки зрения экономики [2, с. 92].

Т. Шульц как основоположник теории человеческого капитала считал, что так как одной из форм капитала является образование, человеческим его называют потому, что эта форма становится частью человека, а капиталом является потому, что представляет собой источник будущих удовлетворений или будущих заработков, либо того и другого вместе [3, с. 72].

По мнению автора, человеческий капитал – это человеческий резерв в целом, который потенциально может приносить экономическую выгоду.

Условно человеческий капитал можно рассматривать на микро-, макро- и мезоуровне. В данном случае автор рассматривает человеческий капитал на мезоуровне (индивидуальный человеческий капитал).

Организационный капитал

Интеллектуальный капитал

Трудовой капитал

Культурно-нравственный капитал

Капитал здоровья

Предпринимательский капитал

Человеческий капитал

**Рис. 1. Классификация человеческого капитала на мезоуровне**

Каждый из перечисленных элементов человеческого капитала имеет огромное значение. Так, интеллектуальный капитал – это совокупность профессиональных знаний, умений, навыков трудовой деятельности, а также производственный опыт. Общее состояние здоровья, физическое и моральное состояние индивида – это составляющие капитала здоровья. Только в совокупности данные виды капиталов могут иметь ценность как для индивида, так и для организации и национальной экономики в целом.

Основным фактором существования и развития человеческого капитала являются инвестиции в человеческий капитал. Персонал также рассматривается как человеческий капитал, то есть воплощенная в работниках потенциальная способность обеспечивать получение полезного эффекта, который характеризуется определенными качествами [4, с. 37].

Основными участниками процесса инвестирования являются сами работники и руководители организации. В принципе, инвестирование в человеческий капитал – это любая дееятельность, направленная на улучшение профессиональных или личных качеств работника (hard/soft skills). Любые затраты и издержки можно воспринимать как инвестиции в человека, если в будущем это предполагает улучшение эффективности деятельности работника [5, с. 53].

В экономической литературе различают 3 вида инвестиций в человеческий капитал:

1. Расходы на образование, в том числе на общее и специальное, повышение уровня знаний, умений и навыков;

2. Расходы на здравоохранение;

3. Расходы на мобильность.

Нужно понимать, что инвестирование в человеческий капитал – это комплексная деятельность, к тому же она не ограничивается инвестициями в здоровье, образование и культуру. Нужно инвестировать в человека таким образом, чтобы он был заинтересован в саморазвитии и развитии компании.

На сегодняшний день человеческий капитал не представляет ценность на российском рынке. Согласно рейтингу стран мира по индексу развития человеческого капитала на 2017 год Россия занимает 51 место, в то время как Япония расположилась на 15-м месте рейтинга, США – на 4-м месте, тройкой лидеров стали Норвегия, Финляндия и Швейцария [4, с. 62]. Можно отметить, что лидеры стран по данному индексу также являются странами с высоким качеством жизни.

В заключении необходимо отметить, что человеческий капитал на данном этапе развития экономики стран мира должен занимать более существенное место. Только при нужном сочетании физического и человеческого капитала можно достичь максимальной эффективности предприятия. И все же со временем человеческий капитал станет для национальной и мировой экономики немаловажным фактором развития страны. Многие развитые страны пришли к выводу, что человеческий капитал – самый ценный ресурс для экономики.

Список литературы

1. Воротилова О.А. Направления инвестирования в развитие человеческого капитала // Экономика и современный менеджмент: теория и практика: сб. ст. по матер. XLII междунар. науч.-практ. конф. № 10(42). – Новосибирск: СибАК, 2014.

2. Капелюшников Р.И.Вклад Гэри Беккера в экономическую теорию // Человеческое поведение: экономический подход. Избранные труды по экономической теории. – Москва: Издательский дом ГУ-ВШЭ, 2003.

3. Клычова Г.С., Камилова Э.Р., Сиразиева А.Р. Исторический аспект возникновения и становления концепций человеческого капитала // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством: сборник научных трудов по материалам III Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова. 2015

4. Долинца Д.М. Инвестиции в человеческий капитал // Проблемы развития инновационно-креативной экономики: сб. ст. – Москва: Издательский дом «Библио-глобус», 2010.

5. КочергинаТ.Е. Мировая экономика. Ростов-н/Д: Феникс, 2009.

6. Рейтинг стран мира по уровню развития человеческого капитала - Режим доступа: URL: <https://gtmarket.ru/ratings/human-capital-index>