ИНСТИТУТ

Кафедра финансов и кредита

**Контрольная работа**

по дисциплине: «Экономика организации (предприятия)»

Вариант №6

Выполнил:

Проверила:

, 2013

Содержание

ТЕОРЕТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ 3

Тема №1 Вопрос №6 3

Тема №2 Вопрос №10 9

Тема №3 Вопрос №5 14

Тема №4 Вопрос №6 16

Тема №5 Вопрос №6 21

Тема №6 Вопрос №1 22

Тема №7 Вопрос №4 26

Тема №8 Вопрос №6 27

ПРАКТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ 31

Задача 2.1. 31

Задача 3.1. 37

Задача 4.1. 40

Задача 4.2. 41

Задача 5.1. 45

Задача 6. 48

Задача 7.1. 50

Библиографический список использованных источников 52

# ТЕОРЕТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

## Тема №1 Вопрос №6

Характеристика акционерного общества: понятие, особенности учреждения, порядок распределения прибылей и убытков, ответственности, порядок управления, преимущества и недостатки. Отличие открытого акционерного общества от закрытого акционерного общества.

ОТВЕТ:

Акционерным обществом признается коммерческая организация, уставный капитал которой разделен на определенное число акций, удостоверяющих обязательственные права участников общества (акционеров) по отношению к обществу.

Общество может быть открытым или закрытым, что отражается в его уставе и фирменном наименовании.

Общество может быть создано путем учреждения вновь и путем реорганизации существующего юридического лица (слияния, разделения, выделения, преобразования).

Общество считается созданным с [момента](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_153960/?dst=100253) его государственной регистрации.

Создание общества путем учреждения осуществляется по решению учредителей (учредителя). Решение об учреждении общества принимается учредительным собранием. В случае учреждения общества одним лицом решение о его учреждении принимается этим лицом единолично.

Решение об учреждении общества должно содержать результаты голосования учредителей и принятые ими решения по вопросам учреждения общества, утверждения устава общества, избрания органов управления общества, ревизионной комиссии (ревизора) общества.

Решение об учреждении общества, утверждении его устава и утверждении денежной оценки ценных бумаг, других вещей или имущественных прав либо иных прав, имеющих денежную оценку, вносимых учредителем в оплату акций общества, принимается учредителями единогласно.

Избрание органов управления общества, ревизионной комиссии (ревизора) общества, утверждение аудитора общества осуществляется учредителями общества большинством в три четверти голосов, которые представляют подлежащие размещению среди учредителей общества акции.

При учреждении общества учредители могут утвердить аудитора общества. В этом случае решение об учреждении общества должно содержать результаты голосования учредителей общества и принятое учредителями решение об утверждении аудитора общества.

Учредители общества заключают между собой письменный договор о его создании, определяющий порядок осуществления ими совместной деятельности по учреждению общества, размер уставного капитала общества, категории и типы акций, подлежащих размещению среди учредителей, размер и порядок их оплаты, права и обязанности учредителей по созданию общества. Договор о создании общества не является учредительным документом общества и действует до окончания определенного договором срока оплаты акций, подлежащих размещению среди учредителей.

В случае учреждения общества одним лицом решение об учреждении должно определять размер уставного капитала общества, категории (типы) акций, размер и порядок их оплаты.

Особенности учреждения обществ с участием иностранных инвесторов могут быть предусмотрены федеральными законами.

Высшим органом управления общества является общее собрание акционеров.

Общество обязано ежегодно проводить годовое общее собрание акционеров.

Годовое общее собрание акционеров проводится в сроки, устанавливаемые уставом общества, но не ранее чем через два месяца и не позднее чем через шесть месяцев после окончания финансового года. На годовом общем собрании акционеров должны решаться вопросы об избрании совета директоров (наблюдательного совета) общества, ревизионной комиссии (ревизора) общества, утверждении аудитора общества, а также могут решаться иные вопросы, отнесенные к компетенции общего собрания акционеров. Проводимые помимо годового общие собрания акционеров являются внеочередными.

В обществе, все голосующие акции которого принадлежат одному акционеру, решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются этим акционером единолично и оформляются письменно.

В соответствии со статьей 48 Федерального закона «Об акционерных обществах» к компетенции общего собрания акционеров относятся:

1) внесение изменений и дополнений в устав общества или утверждение его в новой редакции;

2) реорганизация общества;

3) ликвидация общества, назначение ликвидационной комиссии и утверждение промежуточного и окончательного ликвидационных балансов;

4) определение количественного состава совета директоров (наблюдательного совета) общества, избрание его членов и досрочное прекращение их полномочий;

5) определение количества, номинальной стоимости, категории (типа) объявленных акций и прав, предоставляемых этими акциями;

6) увеличение уставного капитала общества путем увеличения номинальной стоимости акций или путем размещения дополнительных акций, если уставом общества и законом увеличение уставного капитала общества путем размещения дополнительных акций не отнесено к компетенции совета директоров (наблюдательного совета) общества;

7) уменьшение уставного капитала общества путем уменьшения номинальной стоимости акций, путем приобретения обществом части акций в целях сокращения их общего количества, а также путем погашения приобретенных или выкупленных обществом акций;

8) образование исполнительного органа общества, досрочное прекращение его полномочий, если уставом общества решение этих вопросов не отнесено к компетенции совета директоров (наблюдательного совета);

9) избрание членов ревизионной комиссии (ревизора) общества и досрочное прекращение их полномочий;

10) утверждение аудитора общества;

11) выплата (объявление) дивидендов по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев финансового года;

12) утверждение годовых отчетов, годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчетов о прибылях и убытках (счетов прибылей и убытков) общества, а также распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов, за исключением прибыли, распределенной в качестве дивидендов по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев финансового года) и убытков общества по результатам финансового года;

13) определение порядка ведения общего собрания акционеров;

14) избрание членов счетной комиссии и досрочное прекращение их полномочий;

15) дробление и консолидация акций;

16) принятие решений об одобрении определенных сделок;

17) принятие решений об одобрении крупных сделок;

18) принятие решения об участии в финансово-промышленных группах, ассоциациях и иных объединениях коммерческих организаций;

19) принятие решения об участии в холдинговых компаниях, финансово-промышленных группах, ассоциациях и других объединениях коммерческих организаций;

20) утверждение внутренних документов, регулирующих деятельность органов общества;

21) решение других вопросов, предусмотренных законодательством.

Совет директоров (наблюдательный совет) общества осуществляет общее руководство деятельностью общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным [законом](http://www.consultant.ru/popular/stockcomp/29_7.html#p1123) к компетенции общего собрания акционеров.

В компетенцию совета директоров (наблюдательного совета) общества входит решение вопросов общего руководства деятельностью общества, за исключением вопросов, отнесенных Федеральным [законом](http://www.consultant.ru/popular/stockcomp/29_7.html#p1123) «Об акционерных обществах» к компетенции общего собрания акционеров.

Общество несет ответственность по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом.

Общество не отвечает по обязательствам своих акционеров.

Если несостоятельность (банкротство) общества вызвана действиями (бездействием) его акционеров или других лиц, которые имеют право давать обязательные для общества указания либо другим образом имеют возможность определять его действия, то на таких акционеров или других лиц в случае недостаточности имущества общества может быть возложена субсидиарная ответственность по его обязательствам (ст. 3 Федерального закона «Об акционерных обществах»).

Несостоятельность (банкротство) общества считается вызванной действиями (бездействием) его акционеров или других лиц, которые имеют право давать обязательные для общества указания либо другим образом имеют возможность определять его действия, только в случае, если они использовали такое право и (или) возможность в целях совершения обществом действия, заведомо зная, что вследствие этого наступит несостоятельность (банкротство) общества.

Государство и его органы не несут ответственности по обязательствам общества, равно как и общество не отвечает по обязательствам государства и его органов.

Акционеры не отвечают по обязательствам общества и несут риск убытков, связанных с его деятельностью, в пределах стоимости принадлежащих им акций. Акционеры, не полностью оплатившие акции, несут солидарную ответственность по обязательствам общества в пределах неоплаченной части стоимости принадлежащих им акций.

Акционеры вправе отчуждать принадлежащие им акции без согласия других акционеров и общества.

Общество считается созданным с момента его государственной регистрации, но до оплаты 50% акций общества в установленный срок (обычно в течение трех месяцев), распределенных среди его учредителей, общество не вправе совершать сделки, не связанные с учреждением общества.

Весь уставный капитал (учредительные акции) учредители должны оплатить в течение года.

Среди основных преимуществ акционерных обществ можно выделить:

1) Акционерная форма позволяет привлечь в одно предприятие капиталы многих лиц, причем даже тех, которые сами не могут в силу любых причин заниматься предпринимательской деятельностью. Кроме того, ограничение ответственности размером внесенного вклада вместе позволяет вкладывать средства не только в очевидно перспективные, но и в высоко рискованные проекты, существенно ускоряя внедрение достижений научно-технического прогресса.

2) Акционерные общества позволяют более эффективно использовать материальные и другие ресурсы, оптимально сочетать личные и общественные интересы всех участников.

3) общество имеет возможность привлекать средства акционеров для пополнения уставного фонда и расширения своей деятельности, причем эти средства не подлежат возврату (за исключением полной ликвидации общества), так как акции обществом не выкупаются (кроме оговоренных законом отдельных случаев), а лишь перепродаются другим акционерам.

4) общее руководство деятельностью общества отделено от конкретного управления, что позволяет нанимать и выбирать наиболее подходящих управляющих, директоров, заставляет акционеров серьезно относиться к подбору управляющего персонала, так как каждый акционер отвечает за эффективную работу общества вложенными средствами.

5) создается возможность реального превращения всего трудового коллектива предприятия в собственников путем приобретения каждым из них акций общества. Участие членов трудового коллектива в собственности и прибылях АО посредством приобретения акций является одной из важнейших предпосылок создания хозяйской мотивации. Когда акционер и работник совмещаются одном лице, у последнего возникает прямой интерес в успехе предприятия, поскольку чем лучше оно работает, тем более высокие проценты от прибыли он получит в виде дивиденда. Но не только. У работника-акционера появляется стимул направлять прибыль как на потребление, так и на накопление. Инвестиции, обеспечивающие восстановление и модернизацию основных фондов влекут за собой рост стоимости акций и тем самым - увеличение личного имущества акционеров. Кроме того, повышение технического уровня производства и связанное с ним улучшение позиций акционерного общество на рынке также приводит к повышению стоимости акций. Добавим к этому, что вложенные в акции сбережения работника не утрачивают реальной стоимости и в условиях инфляции.

6) имеется возможность привлечь в состав акционеров своих постоянных партнёров, создавая при этом общую заинтересованность в результатах деятельности общества. Также и само общество может приобрести ценные бумаги других обществ, образуя при этом целые сети заинтересованных в работе друг друга организаций, связанных отношениями собственности и правом участия в управлении.

7) на предприятиях акционерной формы собственности более высокая, чем в других организационно-правовых формах, степень обобществления производства. Это даёт возможность снизить затраты на единицу продукции и получать сравнительно высокую прибыль, а также проводить дорогостоящие исследования и внедрять новейшие технологии в производство без существенного увеличения цен на товары, так как современная технология связана со все большими затратами, которые могут себе позволить лишь крупные производители, аккумулирующие средства огромного числа людей.

8) Акционерные общества могут иметь неограниченный срок существования, в то время как период действия предприятий, основанных на индивидуальной собственности или товариществ с участием физических лиц, как правило, ограничен рамками жизни их учредителей. Акционерные общества, благодаря выпуску акций, получают более широкие возможности в привлечении дополнительных средств. Поскольку акции обладают достаточно высокой ликвидностью, их гораздо проще обратить в деньги при выходе из акционерного общества, чем получить назад долю в уставном капитале товарищества с ограниченной ответственностью.

К недостаткам акционерных обществ можно отнести следующие факторы:

* могут возникать определенные сложности при регистрации устава акционерного общества в силу возможных длительных согласований, различных более сильных, чем в случае ООО, бюрократических процедур. Также определенные сложности могут возникнуть и в процессе эмиссии акций;
* могут появиться благоприятные возможности для финансовых злоупотреблений внутри общества, т.е. возможен, например, выпуск акций, ничем не обеспеченных, не имеющих никакой реальной стоимости;
* в связи с выплатами по акциям дивидендов в ряде стран (в том числе и в России) может возникать ситуация двойного налогообложения, когда первый раз налогом облагается дивиденд как часть прибыли акционерного общества, а во второй раз дивиденд облагается подоходным налогом как личная прибыль физического лица как держателя акции;
* если количество акционеров существенно возрастает, то почти всегда возникает ситуация, при которой значительная часть акционеров (как правило, мелких) практически не может контролировать деятельность совета директоров.

В заключение нужно сделать вывод о том, что ЗАО и ОАО – это разновидности акционерных обществ, которые имеют свои, присущие только им, характерные особенности.

Разница между ЗАО и ОАО заключается в следующем:

1. Акционерами ЗАО могут быть только учредители компании, а акционерами ОАО – как физические, так и юридические лица, изъявившие свое желание и купившие ценные бумаги этой организации;
2. Уставный фонд. Для ЗАО он составляет 100 МРОТ (10 тыс. рублей), для ОАО – 1000 МРОТ (100 тыс. рублей).
3. В состав ЗАО не может войти более 50 человек одновременно. Количество акционеров ОАО не ограничено законодательством.
4. Акции ЗАО перераспределяются только между учредителями и с их согласия, ценные бумаги ОАО могут быть проданы третьим лицам без согласия существующих акционеров;
5. ОАО обязано публиковать свою отчетность, а ЗАО – нет.
6. Деловой статус. В силу своей закрытости, ЗАО хуже воспринимается инвесторами и деловыми партнёрами. ОАО в глазах делового мира обладает наивысшим деловым статусом, что позволяет рассчитывать на особое отношение к своему делу.

## Тема №2 Вопрос №10

Аренда основных производственных фондов.

ОТВЕТ:

Понятие «основные производственные фонды» (ОПФ) было введено в научный и хозяйственный оборот во времена централизованно-плановой системы хозяйствования. Оно включает здания и сооружения, передаточные устройства, машины, оборудование (в том числе силовые: рабочие машины и оборудование, измерительные и регулирующие приборы и устройства, вычислительную технику и т.п.), транспортные средства, инструмент, производственный инвентарь, рабочий и продуктивный скот, многолетние зеленые насаждения и т.д.

Аренда – передача имущества во временное владение и пользование арендатору (нанимателю).

Договор аренды – договор, по которому арендодатель (наймодатель) обязуется предоставить арендатору (нанимателю) имущество за плату во временное владение и пользование или во временное пользование.

При этом плоды, продукция и доходы, полученные арендатором в результате использования арендованного имущества в соответствии с договором, являются его собственностью (ст. 606 ГК РФ).

Этот договор применяется юридическими лицами (аренда нежилого помещения), гражданами-предпринимателями, гражданами и организациями (прокат вещей) и гражданами между собою (сдача в наем гаражей и т.п.).

Право сдачи имущества в аренду принадлежит его собственнику или управомоченному им лицу.

Сдача во временное пользование означает, что арендатор (наниматель) пользуется имуществом в определенный договором период, оплачивает за это обусловленное договором вознаграждение, выполняет иные обусловленные договором обязанности и по окончании срока договора обязан возвратить имущество арендодателю (наймодателю) в том состоянии, в каком он его получил, с учетом нормального износа или в состоянии, обусловленном договором.

Во временное пользование могут быть по договору сданы здания и сооружения, производственные, складские и иные помещения, оборудование, транспортные средства, инвентарь и другие материальные ценности. На условиях проката могут передаваться излишние или неиспользуемые оборудование, внутрискладские транспортные средства (автокары), могут оказываться нанимателю дополнительные услуги. Организации широко используют этот договор при аренде первых этажей жилых и коммунальных зданий для оборудования торговых помещений, полуподвалов для подсобных помещений и складов. В аренду могут быть переданы земельные участки, участки недр и другие обособленные природные объекты, предприятия и другие имущественные комплексы, а также другие вещи, которые не теряют своих натуральных свойств в процессе их использования (неупотребляемые вещи). Законом могут быть установлены виды имущества, сдача которого в аренду не допускается или ограничивается, например вещи, изъятые из оборота (см. ст. 129 ГК РФ). Законом могут быть установлены особенности сдачи в аренду земельных участков, участков недр и других обособленных природных объектов (ст. 607 ГК РФ).

В договоре аренды должны быть указаны данные, позволяющие определенно установить имущество, подлежащее передаче арендатору в качестве объекта аренды. При отсутствии этих данных в договоре условие об объекте, подлежащем передаче в аренд, считается несогласованным сторонами, соответствующий договор – незаключенным.

Срок договора аренды определяется сторонами в договоре. Если срок аренды в договоре не определен, договор аренды считается заключенным на неопределенный срок. В этом случае каждая из сторон вправе в любое время отказаться от договора, предупредив об этом другую сторону за один месяц, а при аренде недвижимого имущества – за три месяца. Законом или договором может быть установлен иной срок для предупреждения о прекращении договора аренды, заключенного на неопределенный срок. Законом могут устанавливаться максимальные (предельные) сроки договора для отдельных видов аренды, а также для аренды отдельных видов имущества.

Договор аренды, заключенный на срок, превышающий установленный законом предельный срок, считается заключенным на срок, равный предельному (ст. 610 ГК РФ).

Договор аренды недвижимого имущества подлежит государственной регистрации, если иное не установлено законом (ст. 609 ГК РФ).

Арендодатель обязан предоставить арендатору имущество в состоянии, соответствующем условиям договора аренды и назначению имущества. Обычно в договоре предусматривается, в каком документе (акт сдачи приемки имущества, документ о санитарном состоянии, заключение государственной санитарной инспекции и др.) удостоверяется состояние сдаваемого в аренду имущества. Имущество сдается в аренду вместе со всеми его принадлежностями и относящимися к нему документами (техническим паспортом, сертификатом качества и т.п.), если иное не предусмотрено договором. Если арендатору не были предоставлены документы или принадлежности, он может их потребовать или расторгнуть договор, а также взыскать убытки. Подобные же действия может совершить арендатор, если арендодатель не предоставил сданное в наем имущество в указанный в договоре срок, а если такой срок не указан — в разумный срок (ст. 611 ГК РФ).

Арендодатель отвечает за недостатки сданного в аренду имущества, полностью или частично препятствующие пользованию им, даже если во время заключения договора он не знал об этих недостатках. При обнаружении таких недостатков арендатор вправе по своему выбору потребовать: устранения недостатков, либо возмещения расходов по устранению их, либо соразмерного уменьшения арендной платы, либо удержать сумму понесенных расходов из арендной платы, предварительно уведомив об этом арендодателя, либо досрочного расторжения договора (например, не работает отопление или водоснабжение в арендованном нежилом помещении).

Арендодатель, извещенный о требованиях арендатора, может произвести необходимый ремонт или заменить предоставленное в аренду имущество другим. Арендатор может потребовать возмещения причиненных убытков. Арендодатель не отвечает за те недостатки сданного в аренду имущества, которые были им оговорены при заключении договора, или были заранее известны арендатору либо должны были быть обнаружены арендатором во время осмотра имущества или проверки его исправности при заключении договора или передаче имущества в аренду, например, при прокате автомобиля или автокара, оборудования предприятия и др. (ст. 612 ГК РФ).

Во всех остальных случаях ответственность за недостатки сданного в аренду имущества возлагается на арендодателя. Речь идет о таких недостатках, которые препятствуют использованию арендованного имущества по назначению как полностью, так и частично.

При сдаче имущества в аренду арендодатель обязан предупредить арендатора о всех правах третьих лиц на имущество (например, право залога). Неисполнение этой обязанности дает право арендатору требовать уменьшения арендной платы либо расторжения договора с возмещением убытков (ст. 613 ГК РФ).

Арендатор обязан вносить арендную плату, которая определяется при заключении договора, в котором предусматриваются порядок, условия и сроки внесения платы (за год вперед, помесячно, ежедекадно и т.п.). Оплата может быть в денежном выражении, а может предоставляться в виде оказания определенных услуг (ремонт, строительство и др.), возложения на арендатора обусловленных договором затрат по улучшению арендованного имущества. Наниматели нежилых помещений должны участвовать во всех расходах домовладения по оплате за пользование газом, водопроводом, электроэнергией, водоснабжением, расходах по эксплуатации и текущему ремонту пропорционально площади занимаемых ими помещений. Виды и размеры оплаты согласовываются сторонами при заключении договора. Составляется расчет, за основу которого берутся плановые расходы по смете на текущий год за один квадратный метр арендованной площади. Окончательный расчет производится по окончании года на основании данных о фактических расходах арендодателя.

Арендатор должен принимать участие в расходах по уборке территории домовладения. Арендатор освобождается от этих расходов, если имеет самостоятельные договоры на производство работ по очистке территории. Размер арендной платы может изменяться по соглашению сторон в сроки, предусмотренные договором, но не чаще одного раза в год, если законом не предусмотрены иные минимальные сроки (ст. 614 ГК РФ).

Арендатор обязан пользоваться арендованным имуществом в соответствии с условиями договора аренды, а если такие условия не определены, то в соответствии с назначением имущества (например, помещение, предназначенное для использования под контору, нельзя превратить в физкультурный зал или склад).

Арендатор вправе с согласия арендодателя сдавать арендованное имущество в субаренду (поднаем) и передавать свои права и обязанности по договору аренды другому лицу (перенаем), предоставлять арендованное имущество в безвозмездное пользование, а также отдавать арендные права в залог и вносить их в качестве вклада в уставный капитал хозяйственных товариществ и обществ или паевого взноса в производственный кооператив, если иное не установлено законом. При этом за исключением случаев перенайма, ответственным по договору остается арендатор.

Договор субаренды не может быть заключен на срок больший, чем срок договора аренды. К договорам субаренды применяются правила о договорах аренды. Договор субаренды прекращается при досрочном прекращении договора аренды.

От арендатора, пользующегося имуществом не в соответствии с условиями договора и назначением имущества, арендодатель имеет право потребовать расторжения договора и возмещения убытков (ст. 615 ГК РФ).

И арендатор, и арендодатель несут обязанности по капитальному и текущему ремонту арендованного имущества. Однако правило это диапозитивное: стороны могут сами договориться о том, кто и какой ремонт производит. Если договоренности об этом нет, законом установлено, что арендодатель производит за своей счет капитальный ремонт, а арендатор – текущий.

Объем работ по капитальному ремонту и срок его выполнения предусматриваются в договоре или дополнительном соглашении к нему. Необходимость капитального ремонта может быть вызвана потребностями, связанными с деятельностью арендатора (например, перестановка батарей центрального отопления или газопроводных труб). Такой ремонт осуществляется за счет арендатора.

Нарушение арендодателем обязанности по производству капитального ремонта дает арендатору право по своему выбору: произвести капитальный ремонт, предусмотренный договором или вызываемый неотложной необходимостью, и взыскать с арендодателя стоимость ремонта или зачесть ее в стоимость арендной платы; потребовать соответствующего возмещения убытков. Арендатор обязан поддерживать имущество в исправном состоянии, производить за свой счет текущий ремонт и нести расходы по содержанию имущества, если иное не установлено законом или договором (ст. 616 ГК РФ). Законом предусмотрены последствия ухудшения или, на­против, улучшения арендованного имущества (ст. 623 ГК РФ).

В случае порчи, пропажи, обесценения арендованного имущества арендатор несет за это ответственность и возмещает причиненные убытки независимо от того, причинены они самим арендатором или его работниками, членами семьи.

По договору аренды транспортных средств (фрахтование на время) арендодатель предоставляет арендатору транспортное средство и оказывает своими силами услуги по управлению им и по его технической эксплуатации (ст. 632-641 ГК РФ).

По договору аренды зданий и сооружений, а также предприятий передается во временное владение и пользование названное имущество (ст. 650-655 ГК РФ).

По договору аренды предприятия в целом как имущественного комплекса, используемого для осуществления предпринимательской деятельности, арендодатель обязуется предоставить за плату арендатору во временное владение и пользование земельные участки, здания, сооружения, оборудование и другие входящие в состав предприятия основные средства, передать на условиях и в пределах, определяемых договором, запасы сырья, материалов и другие оборотные средства, право пользования землей, водой и другими природными ресурсами и иные права, а также долги предприятия (ст. 656-664 ГК РФ).

Арендодатель должен быть специалистом в сфере своей деятельности. Он обязан в присутствии арендатора проверить исправность сдаваемого напрокат имущества, а также ознакомить арендатора с правилами эксплуатации имущества либо выдать ему письменные инструкции о пользовании имуществом. При сдаче напрокат предметов техники это правило имеет важное значение. При обнаружении арендатором недостатков, особенно если они препятствуют пользованию имуществом, он должен заявить об этом, а арендодатель – в течение десяти дней безвозмездно устранить недостатки имущества (ст. 629 ГК РФ).

Выбор способов устранения недостатков принадлежит арендодателю. Если недостатки возникли по вине арендатора, он должен оплатить расходы по ремонту и транспортировке взятого напрокат имущества.

Арендная плата может устанавливаться в виде определенных в твердой сумме платежей. Они могут вноситься периодически, а оплата установлена за единицу площади (за один квадратный метр) или за один кубометр. Коммунальные услуги (электричество, водоснабжение, центральное отопление) оплачиваются дополнительно к арендной плате по установленным тарифам, ценам и фактическому потреблению.

После подписания договора аренды зданий и сооружений происходит передача зданий и сооружений. Передача зданий и сооружений арендодателем и принятие его арендатором осуществляются по передаточному акту или иному документу о передаче, подписываемому сторонами. Обязательство арендодателя передать здание или сооружение считается исполненным после предоставления его арендатору во владение или пользование и подписания сторонами соответствующего документа о передаче. Такой же передаточный акт составляется сторонами при прекращении договора аренды здания или сооружения. Если стороны уклоняются от подписания документа, это означает отказ от исполнения обязанности арендодателя по передаче, арендатора – от принятия объекта.

## Тема №3 Вопрос №5

Определение потребности предприятия в оборотных средствах в составе производственных запасов.

ОТВЕТ:

Определение потребности предприятия в собственных оборотных средствах осуществляется в процессе нормирования, т.е. определения норматива оборотных средств.

Норматив оборотных средств по запасам сырья, основных материалов и покупных полуфабрикатов исчисляется на основании их среднего однодневного расхода (Р) и средней нормы запаса в днях.

Однодневный расход определяется путем деления затрат на определенный элемент оборотных средств на 90 дней (при равномерном характере производства — на 360 дней).

Средняя норма оборотных средств определяется как средневзвешенная величина исходя из норм оборотных средств на отдельные виды или группы сырья, основных материалов и покупных полуфабрикатов и их однодневного расхода.

Норма оборотных средств по каждому виду или однородной группе материалов учитывает время пребывания в текущем (Т), страховом (С), транспортном (М), технологическом (А) и подготовительном (Д) запасах.

Текущий запас — основной вид запаса, необходимый для бесперебойной работы предприятия между двумя очередными поставками. На размер текущего запаса влияют периодичность поставок материалов по договорам и объем их потребления в производстве. Норма оборотных средств в текущем запасе обычно принимается в размере 50% среднего цикла снабжения, что обусловлено поставкой материалов несколькими поставщиками и в разные сроки.

Страховой запас — второй по величине вид запаса, который создается на случай непредвиденных отклонений в снабжении и обеспечивает непрерывную работу предприятия. Страховой запас принимается, как правило, в размере 50% текущего запаса, но может быть и меньше этой величины в зависимости от местоположения поставщиков и вероятности перебоя в поставках.

Транспортный запас создается в случае превышения сроков грузооборота в сравнении со сроками документооборота на предприятиях, удаленных от поставщиков на значительные расстояния.

Технологический запас создается в случаях, когда данный вид сырья нуждается в предварительной обработке, выдержке для придания определенных потребительских свойств. Этот запас учитывается в том случае, если он не является частью процесса производства. Например, при подготовке к производству некоторых видов сырья и материалов необходимо время на подсушку, разогрев, размол и т.д.

Подготовительный запас связан с необходимостью приемки, разгрузки, сортировки и складирования производственных запасов. Нормы времени, необходимого для этих операций, устанавливаются по каждой операции на средний размер поставки на основании технологических расчетов или посредством хронометража.

Норматив оборотных средств в запасах сырья, основных материалов и покупных полуфабрикатов (Н), отражающий общую потребность в оборотных средствах по этому элементу производственных запасов, исчисляется как сумма норм оборотных средств в текущем, страховом, транспортном, технологическом и подготовительном запасах. Полученная общая норма умножается на однодневный расход по каждому виду или группам материалов:

Н= Р(Т+ С+ М+ А+ Д) (1)

В производственных запасах нормируются также оборотные средства в запасах вспомогательных материалов, топлива, тары, малоценных и быстроизнашивающихся предметов и др.

## Тема №4 Вопрос №6

Социально-экономическая сущность оплаты труда и основы ее организации.

ОТВЕТ:

## Оплата труда - система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами. Центральным элементом этой системы отношений является заработная плата, которая выступает как вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера [15, с.231].

## В основе заработной платы лежит цена труда как фактора производства, которая сводится к его предельной производительности. Согласно теории предельной производительности, работник должен произвести продукт, возмещающий его заработную плату, следовательно, заработная плата ставится в прямую зависимость от эффективности труда работника.

## Как социально-экономическая категория заработная плата требует рассмотрения с точки зрения ее роли и значения для работника и работодателя. Для работника заработная плата является главной и основной статьей его личного дохода, средством повышения уровня благосостояния его самого и членов его семьи. Следовательно, стимулирующая роль заработной платы заключается в улучшении результатов труда для увеличения размера получаемого вознаграждения. Для работодателя заработная плата работников представляет собой одну из основных статей затрат на производство.

## С одной стороны, работодатель заинтересован в снижении удельных затрат рабочей силы на единицу продукции, а с другой стороны, заинтересован повысить ее качество, а значит, увеличить расходы на ее содержание, если это позволит увеличить прибыль предприятия за счет стимулирования инициативы работников.

## Заработная плата выполняет три основные функции:

## воспроизводственную;

## мотивационную;

## регулирующую.

## Воспроизводственная функция обеспечивает работнику объем потребления материальных благ и услуг на уровне, достаточном для нормального воспроизводства рабочей силы и повышения интеллектуального потенциала в соответствии с изменяющимися техническими и социальными факторами производства.

## Мотивационная функция состоит в возможности побуждать работника к трудовой активности, повышению эффективности труда. Этой цели служит установление размера заработков в зависимости от достигнутых работником результатов труда. Реализация этой функции осуществляется руководством предприятия через конкретные системы оплаты труда.

## Регулирующая функция играет роль баланса интересов работников и работодателей. Она выступает регулятором спроса на продукцию и услуги предприятия, а также на рабочую силу на рынке труда. Основа реализации регулирующей функции заключается в дифференциации оплаты труда по группам работников, по приоритетности деятельности или другим признакам. Тем самым вырабатывается определенная политика по установлению уровня оплаты труда для различных категорий работников в конкретных условиях производства [6, с.97].

## В настоящее время ни одна из функций заработной платы не реализуется в полной мере. Это связано, прежде всего, с неразвитостью российского рынка труда.

## Механизм организации заработной платы на предприятии непосредственно отражает процесс превращения цены рабочей силы в заработную плату. Через организацию заработной платы достигается компромисс между интересами работника и работодателя, который способствует развитию отношений социального партнерства между двумя движущими силами рыночной экономики.

## Величину заработной платы определяет не только количество денег, которым будет располагать работник, но и то, что он может на эти деньги купить. То есть покупательная способность денег определяется соотношением номинальной и реальной заработной платы.

## Номинальная заработная плата - это вся начисленная сумма оплаты труда работника вне зависимости от налогов и обязательных платежей.

## Располагаемая заработная плата - это начисленная сумма оплаты труда за вычетом подоходного налога и обязательных платежей.

## Реальная заработная плата - количество материальных благ и услуг, которое можно приобрести на номинальную заработную плату, т. е. покупательная способность номинальной заработной платы.

## Следует также различать денежную и неденежную формы заработной платы. Денежная форма является основной, что обусловлено ролью денег как всеобщего эквивалента в товарно-денежных отношениях в рыночной экономике. Однако при отсутствии наличных денежных средств предприятие может рассчитываться с работниками выпускаемой продукцией, которая может, как лично потребляться работником и его семьей, так и продаваться (или обмениваться на другие товары).

## Структура оплаты труда позволяет определить, какие составляющие элементы входят в оплату труда, в каких статьях себестоимости и прибыли они отражаются, какова доля конкретного элемента в общей величине заработной платы.

## Основная заработная плата - предполагает оплату труда по тарифным ставкам и окладам. Метод начисления основной заработной платы зависит от системы оплаты труда.

## В развитых рыночных экономиках доля основного заработка в оплате труда составляет 80-90%. В этом заинтересованы как работник, так и работодатели.

## Это связано с тем, что прибыль чаще всего обеспечивается не за счет высокой рентабельности, а за счет увеличения объемов реализации продукции. Поэтому предприниматель заинтересован в высокой доле постоянной части заработной платы. Кроме того, регулирование переменной части требует проведения учета и контроля за многими показателями работы. Это сложный и трудоемкий процесс, ведущий к увеличению управленческих расходов. Дополнительная заработная плата включает различные виды доплат и надбавок. Назначение доплат - возмещение дополнительных затрат рабочей силы из-за объективных различий в условиях труда. К ним можно отнести: доплаты за неблагоприятные и вредные условия труда; доплаты за работу в вечернюю и ночную смены; доплаты за уровень занятости в течение смены и др.

## Надбавки вводятся для стимулирования высокого качества продукции и эффективности личного труда. К ним относят: персональные надбавки руководителям и специалистам за квалификацию; надбавки за совмещение профессий и выполнение дополнительных обязанностей и др.

## Доплаты и надбавки обычно устанавливаются в относительных размерах и корректируются при изменениях тарифных ставок и окладов с учетом инфляции. Размеры и условия их выплаты определяются в коллективных договорах.

## Вознаграждение за конечный результат выплачивается за достижение определенных результатов деятельности предприятия и отдельных подразделений. Этот вид вознаграждения направлен на стимулирование конечного результата. В качестве критериев успешной работы рассматриваются следующие результаты: рост производительности труда; повышение качества продукции; экономия ресурсов и другие виды достижений. Обычно результирующие показатели указываются в годовых и квартальных планах. В случае их перевыполнения появляется дополнительный фонд оплаты труда, который направляется на выплату вознаграждения.

## Премия за основные результаты выплачивается по итогам работы за год за счет полученной предприятием прибыли и стимулирует достижение высоких конечных результатов деятельности. Из прибыли акционерам выплачиваются дивиденды, которые являются доходами работника от собственности. Распределение части прибыли в виде премии между работниками, не имеющими акций, как бы сближает их с акционерами.

## Социальные выплаты - относительно небольшой, но самостоятельный элемент оплаты труда, который включает полную или частичную оплату расходов по следующим статьям:

## • транспорт;

## • медицинская помощь и лекарства;

## • добровольное страхование жизни работников и членов их семей; материальная помощь отдельным работникам и др.

## Социальные выплаты осуществляются из прибыли предприятия и имеют целью обеспечить социальные гарантии и блага для работников за счет предприятия.

## Организация заработной платы в системе управления персоналом призвана обеспечить мотивацию трудового поведения работников, заинтересовать их трудиться на данном предприятии, использовать весь свой потенциал для улучшения личных и коллективных показателей работы.

## Под механизмом организации заработной платы следует понимать порядок установления и выплаты работникам номинальной заработной платы.

## Организация заработной платы на предприятии включает:

## установление обоснованных норм труда (норм времени, норм выработки, норм обслуживания, норм численности персонала, норм управляемости);

## разработку тарифной системы;

## определение форм и систем оплаты труда.

## Нормы труда служат основой для установления оптимальных пропорций между отдельными видами труда, они необходимы для объективной количественной оценки затрат труда на выполнение конкретных работ.

## Тарифная система оплаты труда представляет собой совокупность нормативов, обеспечивающих возможность осуществлять дифференциацию и регулирование заработной платы различных групп и категорий работников в зависимости от качественных характеристик их труда. Тарифная система включает в себя следующие элементы: тарифную сетку, тарифную ставку, тарифно-квалификационный справочник.

## Тарифная сетка - шкала разрядов, каждому из которых присвоен свой коэффициент по оплате труда. Коэффициент показывает, во сколько раз оплата труда рабочего определенного разряда выше оплаты труда рабочего первого разряда. Предприятие может самостоятельно определять порядок возрастания коэффициентов от разряда к разряду (равномерно или ускоренно). Для работников госбюджетных организаций применяется восемнадцатиразрядная сетка, на основе которой устанавливается размер заработной платы для всех категорий работников.

## Тарифная ставка - размер оплаты труда различных групп рабочих в единицу времени работы. Она может быть часовая, дневная и месячная. Исходной является тарифная ставка первого разряда, определяющая уровень оплаты наиболее простого труда.

## Тарифно-квалификационный справочник - сборник нормативных документов, содержащий квалификационные характеристики работников. Он служит для определения разряда работ по профессиям в зависимости от сложности, точности, условий их выполнения и требований относительно профессиональных знаний и практических навыков.

## В условиях централизованной экономики тарифная система оплаты труда являлась одним из основных элементов организации заработной платы. В настоящее время, когда предприятия самостоятельно строят свою политику в области оплаты труда, она должна быть пре-образована в систему нормативов, носящих сугубо рекомендательный характер. В этом качестве они могут найти применение на предприятиях любых форм собственности.

## В настоящее время широкое распространение получили бестарифные системы оплаты труда. В них отражается тенденция отказа от гарантированных ставок и делается попытка увязать заработную плату со спросом на товары (услуги) предприятия.

## В целом политику предприятия, в области оплаты труда должны определить следующие факторы:

## финансовое положение предприятия, определяемое результатами его хозяйственной деятельности;

## уровень безработицы в регионе среди работников соответствующих специальностей;

## уровень государственного регулирования в области зарплаты;

## уровень зарплаты, выплачиваемой конкурентами;

## влияние профсоюзов и объединений работодателей [12, с.262-267].

## Тема №5 Вопрос №6

Деление затрат на прямые и косвенные.

ОТВЕТ:

Затраты делятся на прямые и косвенные по положениям статьи 318 в Налоговом кодексе РФ. Законодательством определен особый перечень.

Так, к прямым относят затраты:

- На приобретение материалов и сырья, которые используются в производстве.

- На покупку комплектующих или полуфабрикатов.

- На оплату труда сотрудников, непосредственно участвующих в производственном процессе. К этим расходам относят выплаты по обязательному пенсионному страхованию, на финансирование накопительной и страховой чести трудовой пенсии и прочие отчисления.

- На амортизацию основных средств, которые используются в производстве продукции.

В категорию косвенных затрат входят суммы всех прочих издержек, за исключением внереализационных (ст. 265 НК РФ). Список расходов содержится не только в Налоговом кодексе, но и в Декларации по налогу на доход.

Косвенные затраты – затраты, которые, в отличие от прямых затрат, не могут быть непосредственно отнесены на изготовление продукции. К таковым относятся, например, административно-управленческие расходы

Прямые расходы ежемесячно распределяются на остатки незавершенного производства и стоимость изготовленной продукции (работ, услуг). Это значит, что прямые расходы учитываются в уменьшение налоговой базы по налогу на прибыль только по мере реализации продукции (работ, услуг), в стоимости которых они учтены в соответствии со ст. 319 НК РФ.

Это означает, что если в отчетном (налоговом) периоде у организации отсутствует реализация продукции (работ, услуг), то прямые расходы при формировании налоговой базы по налогу на прибыль не учитываются

Косвенные расходы в налоговом учете по общему правилу списываются на затраты текущего отчетного (налогового периода).

Исключение составляют лишь отдельные виды косвенных расходов, для которых гл. 25 НК РФ предусмотрен особый порядок признания в целях налогообложения прибыли. К таким расходам относятся, например, расходы на НИОКР, которые списываются в уменьшение налоговой базы равномерно в течение года (ст. 262 НК РФ), или расходы на страхование, которые в соответствии с п. 6 ст. 272 НК РФ уменьшают налоговую базу по налогу на прибыль равномерно в течение срока действия договора страхования.

Кроме того, нужно помнить, что налоговые органы настаивают на том, что любые расходы, относящиеся к нескольким отчетным (налоговым) периодам, следует признавать в налоговом учете равномерно в течение срока, к которому они относятся (см. подробнее с. 218).

## Тема №6 Вопрос №1

Экономическая сущность ценообразования и виды рыночных цен.

ОТВЕТ:

Цена – это понятие рынка, база рыночного механизма. Посредством конкурентноспособных цен, возникающим в товарно-денежном размене, совершается сочетание спроса и предложения, определение равновесного состояния рынков продуктов и факторов изготовления товаров, т.е. типичной конъюнктуры. Чтобы понять сущность цен, необходимо их рассматривать в непосредственной увязке с рынком – его основополагающими понятиями, сущностью, особенностями, изменениями и закономерностями. Это основная посылка в понимании [сущности цен](http://pricinginfo.ru/publ/teorija/teorija_ceny/sushhnost_i_funkcii_cen/8-1-0-5), которая определяет их роль и значение, как на уровне отдельного предпринимателя, так и на уровне экономики.

Цена является конечным показателем продукта, она накапливает в себе все понятия, образующих фундамент товарных рынков. Цена, как аккумулирующий показатель, считается главной характеристикой продукта.

Для действенной предпринимательской работы на товарных рынках (извлечения прибыли) надлежит принимать во внимание все обстоятельства [рыночного ценообразования](http://pricinginfo.ru/publ/teorija/metody_cenoobrazovanija/metody_orientirovannye_na_spros/10-1-0-65). Необходимыми условиями рыночного ценообразования являются:

- экономическая самостоятельность и свобода выбора организаций – субъектов рынка;

- рыночная основа отношений субъектов рынка, реализуемая посредством взаимовыгодных договоров, в частности в виде устных контрактов, соглашений, договоров купли-продажи;

- правовое обеспечение – содействие и защита договорных отношений, других хозяйственных споров, гарантирующих возмещение потерь, убытков и упущенной выгоды;

- наличие конкурентной среды;

- соотношение спроса и предложения товаров.

Помимо того, в бизнесе нужно учитывать следующие виды (сферы) рыночного ценообразования:

- свободное установление цен, при котором клиент и продавец до введения в переговоры о совершении операции купли-продажи никак не связаны никакими обязательствами и не принимают на себя никаких обязательств после исполнения договоров купли-продажи;

- договорное ценообразование, при котором продавец и клиент без помощи других исполняют сделку купли-продажи, но либо уже приняли на себя какие-то обязательства, или примут их в будущем при заключении договора;

- ценообразование в условиях частичной или полной монополизации рынка в виде монополии или олигополии, которые вынуждают одну или две стороны принимать какие-то принудительные условия;

- ценообразование, осуществляемое под непосредственным и прямым государственным контролем посредством фиксирования цен, предельного их ограничения, субсидирования, применения акцизов или в иной форме.

Более развитым вариантом современного рыночного ценообразования считается договорное ценообразование, которое содержит в себе определение цен в соглашениях, договорах при заключении сделок на открытом оптовом рынке, при непосредственных связях либо через посредника (оптового продавца, дилера и т.п.), в сделках на биржевых торгах либо аукционах, а также договоры (контракты) с государственными учреждениями или организациями.

На решения в области ценообразования воздействуют следующие основные факторы: потребители; государственное регулирование; участники каналов товародвижения; конкуренты; издержки.

Другим важнейшим фактором внешней среды является правительство, иными словами [государственное регулирование цен](http://pricinginfo.ru/publ/teorija/gosregulirovanie/celi_i_metody_gosudarstvennogo_regulirovanija_cen/3-1-0-23). Здесь воздействие осуществляется по нескольким основным направлениям.

Для достижения согласия всех участников каналов сбыта с решением по ценам производителю необходимо выполнить несколько условий: обеспечить соответствующую долю прибыли каждому участнику для покрытия расходов и получения доходов; предоставить гарантии оптовой и розничной торговле в получении продукции по самым низким ценам; предложить особые соглашения, включающие скидки с цены на определённый период, или бесплатную партию товаров для стимулирования закупок оптовой и розничной торговлей.

В рыночной экономике цены выполняют ряд функций. Функции цен характеризуются совокупностью общих свойств, которые объективно присущи ей как экономической категории.

Функции цены - это формы реализации в реальной действительности ее сущности как экономической категории и внешнего проявления содержания.

Как правило, цены выполняют следующие основные функции:

* учетно-измерительную;
* регулирующую (сбалансирования спроса и предложения);
* распределительную (перераспределительную);
* способствующую рациональному размещению производства;
* стимулирующую;
* социальную.

Выполняя учетно-измерительную функцию, цены позволяют сопоставлять различные блага, несопоставимые по потребительским характеристикам. В условиях рынка цена может существенно отклоняться от издержек производства и реализации под воздействием различных рыночных факторов. Производитель заинтересован в максимальной прибыли от продажи товара, а покупатель - в минимальной цене покупки. Чтобы противостоять конкурентам, производитель товара должен постоянно контролировать издержки, сравнивать их с затратами конкурентов. Выстоять в конкурентной борьбе он сможет благодаря снижению затрат, улучшению качества товара. Именно поэтому учетно-измерительная функция цены исключительно важна для разработки системы маркетинга, формирования товарной и ценовой политики предприятий.

Регулирующая функция цены заключается в том, что цена проявляет себя как инструмент регулирования экономических процессов-уравновешивает спрос и предложение, увязывая их с денежно-платежной способностью производителя и потребителя. Кроме того, цена выступает в качестве средства влияния на производство и потребление и их взаимосвязи. Регулирующую функцию в той или иной степени выполняют все виды рыночных цен. Например, в условиях свободного рынка, реализуя эту функцию, цена как бы выполняет роль стихийного регулятора общественного производства. Между тем на рынках неограниченной конкуренции цена равновесия устанавливается в результате стихийного взаимодействия предложения и спроса.

Распределительная (перераспределительная) функция цены предполагает перераспределение созданного общественного продукта между сферами экономики, хозяйственными звеньями, регионами и различными группами населения. Государство, например, поддерживает уровень цен на легковые автомобили, алкогольную и табачную продукцию на уровне, значительно превышающем уровень затрат. Доходы от этого превышения используются для поддержания относительно низких цен на товары первой необходимостью.

Способствующая рациональному размещению производства функция цены. С помощью механизма цен происходит перелив капиталов в те секторы экономики, в развитие тех производств, где имеется высокая норма прибыли, что осуществляется под воздействием конкуренции и движения спроса. Законодательно предприятию предоставлено право самостоятельно определять, в какую отрасль или область экономики инвестировать капитал.

Стимулирующая функция цены характеризуется ее воздействием на производство и потребление разных товаров. Цена стимулирует производителя через уровень заключенной в ней прибыли. В результате цены способствуют или препятствуют росту выпуска и потребления товаров.

Посредством цен можно стимулировать:

- научно-технический прогресс (внедрение новой технологии и т.д.);

- экономию затрат ресурсов;

- улучшение и совершенствование качества продукции;

- изменение структуры производства и потребления.

Как правило стимулирование осуществляется за счет повышенного уровня прибыли в цене, надбавок и скидок к основной цене.

В настоящее время в условиях развития рыночной экономики задачей первостепенной сложности является стимулирование производства конкурентоспособных товаров как для внутреннего, так и для внешнего рынка.

Социальная функция цены главным образом заключается в том, что с помощью цен регулируется объем потребления товаров и услуг, происходит перераспределение национального дохода между фондами накопления и потребления, различными социальными группами населения. Другими словами от величины цен зависит уровень жизни населения, прожиточный минимум, потребительская корзина и потребительский бюджет семьи, т.е. социальное положение населения.

Следует помнить, что от решения социальных вопросов напрямую зависит общественно-политическая ситуация как в определенном регионе, так и в стране в целом.

Цена - это прежде всего инструмент регулирования экономических процессов в сфере производства, обмена, обращения и реализации продукции, при этом она всегда воздействует на экономические интересы.

В современной ценовой среде действуют разные системы цен, которые формируются в зависимости от особенностей и масштаба обслуживания современных рынков.

На основе этого выделяют следующие виды цен:

- мировые цены - цены, обслуживающие международный рынок в целом и наиболее полно отражающие конъюнктуру товаров и услуг в масштабе общего мирового рынка;

- цены международных региональных рынков - цены, являющиеся конкретной формой реализации мировых цен и обслуживающие международные региональные рынки (базовые) рынки, на которых наблюдается наибольшее сосредоточение международных центров купли-продажи товаров;

- национальные (внутренние) цены - цены, обслуживающие национальную экономику, формируемые с учетом особенностей отраслей национального хозяйства и наиболее полно отражающие конъюнктуру товаров и услуг на внутреннем рынке страны;

- цены в международном совместном бизнесе - цены, обслуживающие товарообороты в масштабах деятельности предприятий с иностранными инвестициями, других форм международного совместного бизнеса;

- внешнеторговые цены – цены, обслуживающие обороты импортируемой и экспортируемой продукции.

Как правило, изменение структуры одного вида цен влечет за собой изменение других видов цен. Это главным образом обусловлено взаимосвязью элементов рыночного механизма и субъектов рынка.

## Тема №7 Вопрос №4

Пути увеличения прибыли

ОТВЕТ:

На каждом предприятии должны предусматриваться плановые мероприятия по увеличению прибыли.

В общем плане эти мероприятия могут быть следующего характера:

* увеличение выпуска продукции;
* улучшение [качества продукции](http://www.grandars.ru/college/biznes/ponyatie-kachestva.html);
* продажа излишнего оборудования и другого имущества или сдача его в аренду;
* снижение себестоимости продукции за счет более рационального использования материальных ресурсов, производственных мощностей и площадей, рабочей силы и рабочего времени;
* диверсификация производства;
* расширение рынка продаж и др;
* рациональное расходование экономических ресурсов;
* снижение затрат на производство;
* повышение [производительности труда](http://www.grandars.ru/student/statistika/statistika-proizvoditelnosti-truda.html);
* ликвидация непроизводственных расходов и потерь;
* повышение технического уровня производства.

В условиях рыночной экономики значение прибыли огромно. Стремление к ее получению ориентирует товаропроизводителей на увеличение объема производства продукции, нужной потребителю, снижение затрат на производство. При развитой конкуренции этим достигается не только цель предпринимательства, но и удовлетворение общественных потребностей. Однако, экономическая нестабильность, монопольное положение товаропроизводителей искажают формирование прибыли как чистого дохода, приводят к стремлению получения доходов, главным образом, в результате повышения цен.

Несмотря на то, что прибыль является важнейшим экономическим показателем деятельности предприятия, она не характеризует эффективность его работы. Для определения эффективности работы предприятия необходимо сопоставить результаты (в данном случае прибыль) с затратами или ресурсами, которые обеспечили эти результаты.

## Тема №8 Вопрос №6

Классификация инвестиций

ОТВЕТ:

Инвестиции - это вложение денежных средств с целью получения прибыли. Получение прибыли является целью инвестиций. У инвестиций есть 2 важных характеристики: риск и доходность. Риск и доходность имеют взаимосвязь и чаше всего эта взаимосвязь прямо пропорциональная. То есть чем выше потенциальная доходность, тем выше риск понести убытки. Безрисковых инвестиций не бывает! Чтобы была возможность получить прибыль, нужно идти на оправданный риск. Если риск убытков велик, а шанс получить прибыль - мал, то это плохие инвестиции. Если вы соглашаетесь на большой риск, то и премия за это должна быть соответствующая.

Классификация видов инвестиций определяется типом критерия, положенного в ее основу. Этим объясняется разнообразие существующих классификаций, имеющих право на существование, поскольку они позволяют совершенствовать анализ инвестиций с целью повышения эффективности их использования. Инвестиции классифици­руется:

1. По форме:

а) денежные средства и их эквиваленты (целевые вклады, оборотные средства, паи и доли в уставных капиталах, ценные бумаги, кредиты и т.п.);

б) земля;

в) здания, сооружения, машины и оборудование, измерительные и испытательные средства, оснастка и инструмент, любое другое имущество, используемое в производстве или об­ладающее ликвидностью;

г) имущественные права, оцениваемые, как правило, денежным эквивалентом (секреты производства, лицензии, товарные знаки, сертификаты, права землепользования и др.).

2. По участию инвестора в инвестиционном процессе:

а) прямые — вложения в уставный капитал с целью не только получения прибыли, но и участия в управлении предприятием, предполагают непосредственное участие инвестора во вло­жении капитала в конкретный объект инвестирования;

б) косвенные (опосредованные) — вложения капитала инвестора в объекты инвестирования через финансовых посредников (институциональных инвесторов) путем приобретения различных финансовых инструментов;

в) портфельные — средства, вложенные в экономические активы с целью извлечения дохода и диверсификации рисков.

3. По объекту инвестирования:

а) инвестиции в имущество, физические активы (материальные инвестиции) — вложения, непосредственно участвующие в производственном процессе (земельные участки, здания, обо­рудование, запасы и т.п.):

стратегические — на создание новых предприятий, новых производств, приобретение целостных имущественных комплексов и т.п. в иной сфере деятельности,

базовые — на расширение действующих предприятий, создание новых предприятий и производств в той же, что и ранее, сфере деятельности,

текущие — на поддержание воспроизводственного процесса, замену основных средств, капитальные ремонты, пополнение оборотных активов,

инновационные — на модернизацию предприятия, техническое перевооружение, обеспечение безопасности (в широком смысле);

б) инвестиции в денежные активы (финансовые инвестиции) — вложения в финансовое имущество, приобретение прав на участие в делах других предприятий, долговых прав, поме­щение денег в банке на депозит и т.п.;

в) инвестиции в нематериальные активы (нематериальные инвестиции) — вложения в подготовку кадров, рекламу, организацию предприятия, социальные мероприятия, лицензии, торговые знаки и т.п. Их особенность — сложность определения срока возврата и размера ожидаемой прибыли.

4. С точки зрения воспроизводственной направленности:

а) нетто-инвестиции (начальные инвестиции, первичные инвестиции) — осуществляются при основании или покупке предприятия, проекта и т.п.;

б) реновационные инвестиции — объем капитала, инвестируемого в простое воспроизводство амортизируемого имущества. Обычно он равен сумме амортизационных отчислений;

в) чистые инвестиции (реинвестиции) — направление части чистой прибыли предприятия на приобретение или изготовление новых средств производства;

г) валовые инвестиции (брутто-инвестиции) — сумма реинновационных и чистых инвестиций;

д) дезинвестиции — высвобождение ранее инвестированного капитала из инвестиционного оборота.

Для целей дальнейшего изучения, учета, анализа и повышения эффективности инвестиций необходима их научно обоснованная классификация, которая основывается на определенных признаках или нормативных актах. Законом РСФСР "Об инвестиционной деятельности в РСФСР" введено разделение инвестиций по цели на две категории:

1) капиталообразующие инвестиции, обеспечивающие создание и воспроизводство основных фондов. В науке и практике эти инвестиции трактуются как реальные инвестиции — в форме капитальных вложений;

2) портфельные (финансовые) инвестиции — это капитал, вкладываемый в ценные бумаги: акции, облигации и другие ценные бумаги, т.е. средства, помещаемые в финансовые активы.

Капиталообразующие (реальные) инвестиции в форме капитальных вложений — это вложения денежных средств и иного капитала с целью воспроизводства основных фондов и развития предприятий промышленности, сельского хозяйства, транспорта, строительства, торговли, науки, образования, жилищно-коммунального хозяйства и других отраслей экономики страны. Их главная цель — удовлетворение общественных социально-экономических потребностей.

Реальные инвестиции состоят главным образом из долгосрочных капитальных вложений. Реальные инвестиции включают следующие элементы: инвестиции в основные фонды (основной капитал), затраты на приобретение земельных участков, инвестиции в нематериальные активы (патенты, лицензии, научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки, инвестиции) в пополнение запасов материальных оборотных средств.

Портфельные (финансовые) инвестиции — это практически капитал, вкладываемый в акции, облигации, векселя и другие виды ценных бумаг. Возникновение и обращение финансового капитала тесным образом связаны с функционированием реального (т.е. производительного) капитала.

Далее инвестиции классифицируют по формам собственности. Под структурой инвестиций по формам понимают их распределение по тому признаку, кому эти инвестиции принадлежат. По формам собственности инвестиции подразделяют на:

1) государственные;

2) муниципальные;

3) частные (вложения средств гражданами);

4) общественных объединений (потребительской кооперации и др.);

5) смешанные формы (без иностранного капитала);

6) иностранные;

7) смешанная форма с иностранным участием.

Государственные инвестиции направляются в основном в оборонную промышленность, инфраструктуру, малодоходные отрасли.

Частные инвестиции направляются в те отрасли, где можно извлечь большую прибыль (промышленность, торговля). Частные инвестиции в значительных размерах направляются в строительство частных жилых домов, дач и других объектов жилищной сферы.

Кооперативные — в переработку сельскохозяйственных продуктов, торговлю и др., где обеспечивается самофинансирование предприятий некоммерческой сферы.

В отечественной практике различают инвестиции иностранные и отечественные.

В основе деления инвестиций на иностранные и отечественные лежит собственность: иностранных инвесторов или отечественных инвесторов. Иностранные инвестиции являются иностранным капиталом, вывезенным из одного государства и вложенным в предприятие (или дело) на территории другого государства.

По признаку целевого назначения будущих объектов инвестиции разделяют:

• на производственное строительство;

• на строительство культурно-бытовых и других объектов непроизводственной сферы;

• на изыскательские и геологоразведочные работы;

• на проектные и изыскательские работы.

По источникам финансирования инвестиции подразделяются на:

а) централизованные (за счет средств федерального бюджета и бюджетов субъектов РФ);

б) нецентрализованные (за счет средств юридических и физических лиц — застройщиков).

# ПРАКТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

## Задача 2.1.

Определите годовую сумму амортизационных отчислений и норму амортизации станка всеми изученными методами. Построить графики зависимости остаточной стоимости основных средств по годам и амортизационных отчислений для каждого способа.

|  |  |
| --- | --- |
| Показатель | Вариант №6 |
| Первоначальная стоимость станка, тыс. руб | 600 |
| Срок полезного использования, лет | 10 |

РЕШЕНИЕ

Существуют 4 метода амортизации: линейный, способ списания стоимости по сумме чисел лет срока полезного использования, способ уменьшаемого остатка и пропорционально объему продукции.

1. При линейном способе начисления амортизации годовая сумма амортизационных отчислений будет определяться по формуле:

А = (ОСп х На) : 100%, (2)

где А – ежегодная сумма амортизационных отчислений;

ОСп – первоначальная стоимость основных средств;

На – (норма) амортизационных отчислений (в %).

В свою очередь, На находится по формуле:

На = (1/ Тпи) х 100%, (3)

где Тпи – срок полезного использования.

На = (1/10) х 100% = 10%.

Тогда сумма амортизационных отчислений каждый год будет равна:

Акв = (600000 х 10%) : 100% = 60 000 руб./год.

Остаточная стоимость каждого периода будет определяться как разница между остаточной стоимостью предшествующего периода и амортизационными отчислениями в текущем периоде.

В нашем примере остаточная стоимость при линейном способе начисления амортизации будет уменьшаться на 60 000 рублей в год. В конце первого года она составит: 540 000 рублей (600 000 – 60000), в конце второго – 480 000 (540 000-60 000), и т.д. В таблице 1 представлен расчет амортизационных отчислений и остаточной стоимости по годам.

Таблица 1

Расчет амортизационных отчислений при линейном методе амортизации

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| год | Норма амортизации (в долях) | Размер амортизационных отчислений, тыс. руб. | Остаточная стоимость на конец года, тыс. руб. |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | 0,1 | 60 | 540 |
| 2 | 0,1 | 60 | 480 |
| 3 | 0,1 | 60 | 420 |
| 4 | 0,1 | 60 | 360 |
| 5 | 0,1 | 60 | 300 |
| 6 | 0,1 | 60 | 240 |
| 7 | 0,1 | 60 | 180 |
| 8 | 0,1 | 60 | 120 |
| 9 | 0,1 | 60 | 60 |
| 10 | 0,1 | 60 | 0 |
| ИТОГО: | - | 600 | - |

Рисунок 1. График зависимости остаточной стоимости и амортизационных отчислений при линейном методе амортизации

1. При способе списания стоимости по сумме чисел лет срока полезного использования норма амортизации будет определяться для каждого периода по формуле:

На = (2х(Тпи – t +1))/ (Тпи(Тпи + 1)), (4)

где Тпи – срок полезного использования;

t – год, за который производятся амортизационные отчисления.

В указанной формуле норма амортизации представляется в долях.

Тогда в первый год нужно списать:

На = (2х(10-1+1))/(10(10+1)) = 0,18 от стоимости имущества.

Во второй год

На = (2х(10-2+1))/110 = 0,16 от стоимости имущества за год.

В третий год

На = (2х(10-3+1))/110 = 0,15 в год и т.д.

Более подробный расчет амортизационных отчислений и остаточной стоимости на конец каждого года представлен в таблице 2.

Таблица 2

Расчет амортизационных отчислений способом списания стоимости по сумме чисел лет срока полезного использования

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| год | Норма амортизации (в долях) | Размер амортизационных отчислений, тыс. руб. | Остаточная стоимость на конец года, тыс. руб. |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | 0,18 | 109 | 491 |
| 2 | 0,16 | 98 | 393 |
| 3 | 0,15 | 87 | 305 |
| 4 | 0,13 | 76 | 229 |
| 5 | 0,11 | 65 | 164 |
| 6 | 0,09 | 55 | 109 |
| 7 | 0,07 | 44 | 65 |
| 8 | 0,05 | 33 | 33 |
| 9 | 0,04 | 22 | 11 |
| 10 | 0,02 | 11 | 0 |
| ИТОГО: | - | 600 | - |

Рисунок 2. График зависимости остаточной стоимости и амортизационных отчислений при способе списания по сумме чисел лет срока полезного использования

1. При использовании способа уменьшаемого остатка сумма амортизации рассчитывается исходя из остаточной стоимости основного средства на начало периода и нормы амортизации. При этом норма амортизации умножается на коэффициент ускорения:

А = Сост х На х Ку / 100, (5)

где

Сост – остаточная стоимость основного средства на начало периода (года, месяца);

На – норма амортизации объекта, рассчитываемая по формуле: 1 / срок полезного использования х 100%;

Ку – коэффициент ускорения, установленный организацией.

Допустим, что в учетной политике организации принят коэффициент ускорения, равный 2.

В первый год эксплуатации годовая сумма амортизации составит 120 000 руб. (600 000 руб. х 10 х 2 / 100).

Во второй год эксплуатации годовая сумма амортизации составит 96 000 руб. (480 000 руб. х 10 х 2 / 100). Остаточная стоимость основного средства на начало года составит 480 000 руб. (600 000 руб. – 120 000 руб.).

В третий год эксплуатации годовая сумма амортизации будет 76 800 руб. (384 000 руб. х 10 х 2 / 100). При этом остаточная стоимость на начало третьего года – 384 000 руб. (480 000 руб. –384 000 руб.).

Считая таким образом, сумма амортизации постоянно будет уменьшаться, но не достигнет 0. Поэтому ст. 259 НК РФ принято, что при достижении остаточной стоимости 20% от первоначальной стоимости, остаток фиксируется и месячная сумма амортизации рассчитывается пропорционально количеству оставшихся месяцев эксплуатации.

В нашем примере, на начало девятого года остаточная стоимость составила 100 664 руб., что составляет 16,7% от первоначальной стоимости. Следовательно, месячная сумма амортизации в последние 24 месяца будет равна руб. 4194 рубля (100 664 руб./ 24 мес.) или 50 332 рубля в год.

Данные расчета приведены в таблице 3.

Таблица 3

Расчет амортизационных отчислений способом уменьшаемого остатка

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| год | Норма амортизации (в долях) | Размер амортизационных отчислений, тыс. руб. | Остаточная стоимость на конец года, тыс. руб. |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | 0,2 | 120 | 480 |
| 2 | 0,2 | 96 | 384 |
| 3 | 0,2 | 76,8 | 307,2 |
| 4 | 0,2 | 61,44 | 245,76 |
| 5 | 0,2 | 49,152 | 196,608 |
| 6 | 0,2 | 39,322 | 157,286 |
| 7 | 0,2 | 31,457 | 125,829 |
| 8 | 0,2 | 25,166 | 100,664 |
| 9 | - | 50,332 | 50,332 |
| 10 | - | 50,332 | 0 |
| ИТОГО: | - | 600 |  |

Рисунок 3. График зависимости остаточной стоимости и амортизационных отчислений при способе уменьшаемого остатка

1. При способе списания стоимости основного средства пропорционально объему продукции (работ, услуг) начисление амортизационных отчислений производится исходя из натурального показателя объема продукции (работ) в отчетном периоде и соотношения первоначальной стоимости объекта основных средств и предполагаемого объема продукции (работ) за весь срок полезного использования объекта основных средств.

Предположим, организации известен объем выпускаемой продукции за период эксплуатации объекта основного средства. Тогда норма амортизации будет вычисляться как:

А = Осп х Vi/V, (6)

Где Vi – ожидаемый объем производства в i-ый год

V – общий объем производства за период использования основного средства.

В таблице 4 приведены результаты расчета.

Таблица 4

Расчет амортизационных отчислений пропорционально объему производства

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| год | Объем производства, шт,год | Размер амортизационных отчислений, тыс. руб. | Остаточная стоимость на конец года, тыс. руб. |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | 150 | 41,860 | 558,140 |
| 2 | 200 | 55,814 | 502,326 |
| 3 | 150 | 41,860 | 460,465 |
| 4 | 350 | 97,674 | 362,791 |
| 5 | 300 | 83,721 | 279,070 |
| 6 | 300 | 83,721 | 195,349 |
| 7 | 250 | 69,767 | 125,581 |
| 8 | 200 | 55,814 | 69,767 |
| 9 | 100 | 27,907 | 41,860 |
| 10 | 150 | 41,860 | 0 |
| ИТОГО: | 2150 | 600 | - |

Рисунок 4. График зависимости остаточной стоимости и амортизационных отчислений при способе списания пропорционально объему производимой продукции

Вывод: линейный способ амортизации позволяет списывать стоимость основных средств равномерно, а методы списания по сумме чисел лет срока полезного использования и уменьшаемого остатка предполагают списание большей доли стоимости в первые годы эксплуатации. Метод списания пропорционально объему производства ставит объем амортизационных отчислений в зависимость от объема выпуска продукции, что тоже имеет смысл, если предприятие выпускает продукцию, спрос на которую подвержен резким колебаниям, а значит, и прибыль организации тоже не стабильна.

## Задача 3.1.

Исходные данные:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Вариант №6 |
| 1. Объем производства и реализации за год, штук | 250 |
| 2. Цена товара (включая НДС), тыс.р. | 30 |
| 3. Производственная себестоимость изделия, тыс.р. | 21 |
| 4. Удельный вес основных материалов и покупных полуфабрикатов в себестоимости, % | 30 |
| 5. Норма запаса основных материалов и покупных полуфабрикатов, дни | 25 |
| 6. Норма запаса готовой продукции, дни | 25 |
| 7. Длительность производственного цикла, дни | 17 |

Задание 1. Определите потребность предприятия в оборотных средствах

Задание 2. Рассчитайте коэффициент оборачиваемости оборотных средств и длительность их оборота на предприятии.

Задание 3. Определите абсолютное и относительное изменение потребности предприятия в оборотных средствах, если в плановом периоде намечено увеличить объем производства на 17%, а среднюю длительность одного оборота оборотных средств уменьшить на 5 дней.

Задание 4. Определить, как изменится коэффициент оборачиваемости, если снизить длительность производственного цикла на 2 дня.

РЕШЕНИЕ

1. Определим потребность предприятия в оборотных средствах (F)
   1. Определим норматив запаса основных материалов и покупных полуфабрикатов (F1).

Рассчитаем норму расхода материала на изделие (q) как произведение себестоимости единицы изделия и удельного веса основных материалов и покупных полуфабрикатов в себестоимости:

q = 21 тыс. руб х 0,3 = 6,3 тыс. руб

Среднесуточный расход основных материалов и покупных полуфабрикатов (Q), руб.,дн:

Q = q x Объем производства : Длительность периода = 6,3 тыс.руб. х 250 шт / 360 дней = 4,375 тыс.руб/дн

Норматив оборотных средств в основных материалах и покупных полуфабрикатах (F1), тыс. руб:

F1 = 25 дн х 4,375 тыс.руб. = 109,375 тыс.руб.

* 1. Определим норматив запаса готовой продукции (F2).

F2 = СсутГП х FзГП,

Где СсутГП – среднесуточный выпуск готовой продукции, оцененной по производственной себестоимости;

FзГП – горма запаса по готовой продукции, дни.

F2 = 21 тыс.руб. х 250 шт/360 дней х 25дней = 364,583 тыс.руб.

F = F1 +F2 = 109,375 тыс.руб. + 364,583 тыс.руб. = 475,958 тыс.руб.

1. Коэффициент оборачиваемости оборотных средств рассчитаем по формуле:

Коб = QРП/ OС, (6)

где Коб – коэффициент оборачиваемости оборотных средств;

QРП - объем реализованной продукции;

OС - средний остаток оборотных средств (в нашем примере, потребность в оборотных средствах, F).

Коб = (250 шт х 30 тыс руб./шт )/475,958 тыс.руб ≈ 15,76

Длительность оборота определяется по формуле:

Доб = Т/ Коб, (7)

где Доб - длительность одного оборота в днях.

Т – число календарных дней в периоде (в нашем примере год – 360 дней),

Коб - коэффициент оборачиваемости оборотных активов.

В текущем году длительность оборота составила:

Доб = 360/15,76 = 22,84 (дней).

1. Планируемый объем производства (V2) будет равен: 250шт х 1,17 = 292,5 шт.

Планируемая длительность оборота: Доб2 = 22,84дней – 5 = 17,84 (дней).

Тогда коэффициент оборачиваемости (Коб2) будет равен: 360 дн/17,84дн = 20,18

Абсолютное изменение потребности будет рассчитываться по формуле:

Fабс = F – F|, (8)

где F| – потребность в оборотных средствах в плановом периоде, руб.

F – потребность в оборотных средствах в базовом периоде, руб.

Потребность в оборотных средствах в плановом периоде определим как частное от объема реализованной продукции в плановом периоде и коэффициента оборачиваемости в плановом году:

F| = 292,5 шт х 30 тыс.руб/20,18 ≈ 434,836 тыс.руб.

Fабс = 475,958тыс.руб – 434,836 тыс.руб = 41,122 тыс.руб.

Относительное изменение потребности в оборотных средствах в плановом году рассчитаем по формуле:

Fотн = [(Доб - Доб2) х V2хЦена за единицу]/Т, (9)

где V2 – объем реализованной продукции в плановом году, шт;

Т- длительность периода (в нашем случае 360 дней).

Fотн = [(22,84-17,84)х292,5шт х 30тыс.руб.]/360 ≈121,875 тыс.руб.

ВЫВОД: в плановом периоде потребность оборотных средств должна сократиться за счет увеличения скорости оборачиваемости (с 15,76 до 20,18 раз) и сокращения длительности оборота оборотных средств (с 22,84 дней до 17,84 дней). Абсолютное сокращение потребности в оборотных средствах составляет 41,122 тыс. руб., а относительное – 121,875 тыс. руб., что говорит о возможности у организации сократить оборотные средства в плановом периоде по сравнению с фактическим. Абсолютное высвобождение показывает, что предприятие может позволить себе отказаться от оборотных средств в размере 41,122 тыс.руб (можно их во что-нибудь реинвестировать) за счет увеличения скорости оборота. Относительное высвобождение показывает, что организация может высвободить 121,875 тыс.руб. из оборотных средств за счет ускорения их оборота и увеличении объема реализации.

1. Коэффициент оборачиваемости рассчитывается как отношение длительности периода (Т) к длительности производственного цикла (Дп): Ко = 360дн/17дн ≈ 21,2

Если длительность производственного цикла сократить на 2 дня (17-2=15), то Ко2 = 360дн/15дн = 24.

Т.е. при сокращении длительности производственного цикла коэффициент оборачиваемости увеличивается, т.е. происходит ускорение оборота средств предприятия, а значит, появляется возможность сокращения потребности в производственных ресурсах.

## Задача 4.1.

Определить все виды сдельной заработной платы.

Исходные данные:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Вариант №6 |
| 1. Объем производства за месяц, шт | 950 |
| 1. Норма времени на одну деталь, мин. | 15 |
| 1. Разряд работ | 4 |
| 1. Процент выполнения норм | 107 |

Часовая тарифная ставка первого разряда составляет 10 рублей. Тарифные коэффициенты для станочников по холодной обработке металлов 1 разряда – 1,0; для 2-го разряда – 1,08; для 3-го – 1,20; для 4-го – 1,35; для 5-го – 1,53; для 6-го -1,78.

Задание 1. Определить прямой сдельный заработок рабочего за месяц, работающего по индивидуальному наряду.

Задание 2. Найти основной заработок рабочего по сдельно-премиальной системе оплаты труда. По действующему премиальному положению рабочему выплачивается премия за выполнение плана в размере 10 %, за каждый процент перевыполнения плана по 1,5 % сдельного заработка.

Задание 3. Определить основной месячный заработок рабочего по индивидуальной сдельно-прогрессивной системе оплаты труда. По действующему на предприятии положению предусмотрено увеличение расценок на продукцию, выработанную сверх исходной базы при ее перевыполнении до 10 % —в 1,5 раза, а свыше 10 % — в 2 раза.

За исходную базу принято 100 %-ное выполнение норм выработки.

РЕШЕНИЕ

1) Для определения месячного сдельного заработка первоначально рассчитываем сдельную расценку за обработку одной детали.

Прямой сдельный заработок рабочего за работу (Зсд) определяется как произведение сдельной расценки на месячную выработку рабочего.

Ред = (10 р. × 1,35) × 15/60 = 3,375 р./дет.

Зсд = 3,375 × 950 шт. = 3206,25 р.

2) Величина основного заработка рабочего по сдельно-премиальной системе составит:

Кдоп. прем = (10 + 1,5 × (107-100))/100 =0,205.

Зсд прем = 3206,25 + 3206,25 × 0,205 = 3863,53 р.

3) Величина основного месячного заработка по сдельно-прогрессивной оплате труда (Зсд. прог.) определяется как сумма прямого сдельного заработка

Зсд. прог =Зсд.+Здоп. прог.=(Счас×tш.к×пм )+(Счас×tш.к×пм′)×к′доп. прог +(Счас×tш.к×п˝м)×к˝доп. прог,

где:

пм – количество деталей, выработанных по норме, шт.;

пм′, п˝м – количество деталей, выработанных сверх нормы при перевыполнении ее соответственно на 10 и свыше 10 %, шт.;

к′доп. прог, к˝доп. прог – процент доплат при перевыполнении норм до 10 и свыше 10 %.

Определим сначала количество деталей, выработанных сверх нормы.

пм′ = 950 шт. × 7 % /100 % = 66,5 шт.

п˝м = 950 шт. × 0 % /100 % = 0 шт.

Тогда сдельно – прогрессивная заработная плата равна:

Зсд. прог ={(10 р.×1,35 ×15/60)×950 шт.}+{(10 р.×1,35× 15/60) ×66,5 шт.×1,5}+{(10 р. ×1,35 × 15/60) × 0 шт. ×2}= 3542,91 р.

## Задача 4.2.

Укажите область применения и приведите примеры расчета показателей производительности труда разными методами: трудовым, натуральным и условно-натуральным, стоимостным методом.

Исходные данные:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Вариант №6 |
| 1. Численность ППП | 100 |
| 1. Структура ППП по категориям персонала,% рабочие, в т.ч.   Производственные  Служащие  Специалисты  Руководители  Прочие | 60  50  5  20  10  5 |
| 1. Объем произведенной продукции шт. в год | 350 |
| 1. Цена единицы, тыс.д.ед. за шт | 80 |
| 1. Трудоемкость изготовления единицы изделия по норме, нормо-ч. | 300 |
| 1. Отработано производственными рабочими:   Тыс. чел.-ч.  Тыс. чел.-дн. | 175  9,9 |
| 1. Отработано персоналом предприятия:   Тыс. чел.-ч.  Тыс. чел.-дн. | 125  18 |

Задание 1. Рассчитать все известные Вам показатели производительности труда.

Задание 2. Определите численность персонала по категориям, исходя из данных отраженных в п.1 и 2.

Задание 3. Какая численность производственных рабочих потребовалась бы предприятию для выпуска, указанного в п.3 объема производства при эффективном фонде времени одного рабочего 1680 часов в год и коэффициенте выполнения норм 1,2.

Задание 4. Какой уровень выработки производственных рабочих сложился при их численности, рассчитанной в задании 3, и объеме производства, данном в исходных данных?

Задание 5. Какой уровень выработки сложился бы на предприятии при имеющейся численности персонала?

РЕШЕНИЕ

1) Перечислим основные методы измерения производительности труда:

Трудовой метод измерения производительности основан на оценке объема выпущенной продукции в единицах нормированного времени – нормо-часах. Применяется для определения производительности труда внутри труда.

Трудоемкость рассчитывают:

а) плановую – как затраты труда по изготовлению продукции (учитывают мероприятия по снижению нормативной трудоемкости);

б) фактическую – определяют по фактическим затратам на производство продукции;

в) нормативную – определяют на основе технических норм времени, нормативов обслуживания численности.

В зависимости от включаемых затрат различают:

а) технологическую трудоемкость (используют в расчетах численности рабочих). Определяется затратами труда рабочих, непосредственно участвующих в изготовлении продукции.

t = T/Q , (10)

где:

Т – время, затраченное на производство всей продукции, нормо-ч.;

Q – объем произведенной продукции в натуральных или условно-натуральных единицах измерения;

б) трудоемкость обслуживания производства – отражаются затраты труда вспомогательных рабочих;

в) трудоемкость управления производством - отражаются затраты труда служащих;

г) полную трудоемкость – отражаются затраты всех категорий персонала предприятия.

Произведем расчет некоторых показателей на основе исходных данных.

– нормативная трудоемкость:

t = 300 нормо-ч.

– фактическая трудоемкость:

а) производственные рабочие (технологическая трудоемкость)

t часовая = 175 000 чел.-ч. / 350шт= 500 чел.-ч./шт.

t дневная = 9 900 чел.-дн. / 350шт=28,29 чел.-дн./шт.

б) персонал (полная трудоемкость)

t часовая = 125 000 чел.-ч. / 350шт=357,14 чел.-ч./шт.

t дневная =18 000 чел.-дн. / 350шт=51,42 чел.-дн./шт.

Натуральный или условно-натуральный метод измерения производительности используется только на тех предприятиях, которые выпускают однородную продукцию.

Выработка среднечасовая = Q/число отработанных всеми рабочими человеко-часов; (11)

Выработка среднедневная =Q/ число отработанных всеми рабочими человеко-дней; (12)

Выработка среднемесячная =Q/среднее число работающих, занятых в периоде (месяц, год) (13)

Различают выработку, рассчитанную для всех ППП и рабочих.

Выработка на одного работающего на отработанный человеко-час и человеко-день составит:

Вср-ч = 350 шт. / 175 000 чел.-ч. = 0,002 шт./чел.-ч.

Вср-д = 350 шт. / 9 900 чел.-дн. = 0,0353 шт./чел.-дн.

Выработка на одного рабочего на отработанный человеко-час и человеко-день составит:

Вср-ч = 350 шт. / 125 000 чел.-ч. = 0,0028 шт. /чел.-ч.

Вср-д = 350 шт. / 18 000 чел.-дн. = 0,0194 шт./чел.-дн.

Стоимостной метод

Расчет стоимостным методом ведется по формулам (11)-(13), однако в числителе отражается стоимость произведенной продукции в стоимостном измерении.

Выработка на одного работающего на отработанный человеко-день составит:

Вср-д = 350 × 80 000 д.е./шт./9 900 чел-дн = 2828,28 д.е./чел.-дн.

Выработка на одного работающего на отработанный человеко-час составит:

Вср-ч = 350 × 80 000 д.е./шт. / 175 000 чел-ч = 160 д.е./чел.-ч.

Выработка на одного рабочего на отработанный человеко-день составит:

Вср-д = 350 × 80 000 д.е./шт. / 18 000 чел-дн = 1555,56 д.е./чел.-дн.

Выработка на одного рабочего на отработанный человеко-час составит:

Вср-ч = 350 × 80 000 д.е./шт. / 125 000 чел.-ч .= 224 д.е./чел.-ч.

2) Численность персонала предприятия определим исходя из структуры персонала предприятия (табл. 5).

Из 100 человек персонала 70 человек (70 %) составят рабочие, производственные рабочие 60 человек.

Таблица 5

Структура персонала предприятия

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Категории персонала | Удельный вес, % | Численность, человек |
| Рабочие | 60 | 60 |
| В том числе производственные | 50 | 50 |
| Служащие | 5 | 5 |
| Специалисты | 20 | 20 |
| Руководители | 10 | 10 |
| Прочие | 5 | 5 |

3) Численность производственных рабочих:

Чр = 350шт × 300нормо-ч./(1 680ч × 1,2) = 52,08 чел.

Таким образом, предприятию требуется 53 человека. Это больше, чем фактическая численность. Предприятие нуждается еще в 3 производственных рабочих.

4) Определим уровень выработки производственных рабочих при численности рабочих в 53 человек.

Эффективный фонд времени персонала составляет:

1 680 × 53 чел. = 89 040 чел.-ч.

Вср-ч = 350шт / 89 040 чел.-ч. = 0,004 шт./чел.-ч.

5) При имеющейся численности персонала эффективный фонд времени равен:

100 чел.×1 680 ч.=168 000 чел.-ч.

В ср-ч = 350шт/168 000 чел.-ч.= 0,0021 шт./чел.-ч.

6) При снижении трудозатрат на 10 % трудоемкость составит:

t = 300 – 300 × 0,1 = 270 нормо-ч.

Тогда необходимая численность производственных рабочих равна:

Чр=350 шт. × 270 нормо-ч./(1 680 ч. × 1,2) = 46,875 чел.

Для выполнения такого объема работ производственных рабочих потребуется меньше на 3 человека (50 – 47 = 3 человек.)

Эта величина называется условным высвобождением.

Поскольку другие составляющие затрат труда (на обслуживание производства, сопровождение технологических процессов, наладку оборудования, ремонтные работы, управление, организацию сбыта, документирование и другие) не изменяются прямо при изменении технологической трудоемкости продукции, то придется предположить, что численность других категорий персонала не изменится. Поэтому численность персонала предприятия составит 50 (численность персонала, если исключить производственных рабочих) + 47 (численность производственных рабочих) = 97 человека.

Определим выработку в соответствии с новой численностью персонала:

Выработка производственных рабочих:

В ср-ч = 350 шт. / (47 чел. × 1 680 ч.) = 0,0044 шт./чел.-ч.

Выработка производственных рабочих в натуральном измерении увеличилась с 0,004 до 0,0044 изделий в расчете на один человеко-час.

## Задача 5.1.

Определите производственную себестоимость до и после внедрения мероприятия, направленного на снижение массы и трудоемкости изделия.

Исходные данные:

Таблица 6

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Вариант №6 |
| 1. Масса заготовки, кг/шт.   До внедрения мероприятия  После мероприятия | 44  40 |
| 1. Возвратные отходы, кг/шт   До внедрения мероприятия  После мероприятия | 2,5  0,9 |
| 1. Норма штучно-калькуляционного времени, ч./шт.   До внедрения  После внедрения | 8,4  6,4 |
| 1. Разряд рабочих   До внедрения  После внедрения | IV  II |
| 1. Нормативная стоимость одного машино-часа работы оборудования, тыс. р./ч.   До внедрения  После внедрения | 11  8 |

Таблица 7

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Вариант №5 |
| 1. Цена материала заготовки, тыс.р./кг | 1,6 |
| 1. Цена возвратных отходов, тыс.р./кг | 0,05 |
| 1. Дополнительная заработная плата, процент от основной зарплаты | 12,0 |
| 1. Цеховые расходы, процент от основной заработной платы | 95 |
| 1. Общезаводские расходы, процент от основной заработной платы | 70 |
| 1. Транспортно-заготовительные расходы, процент от стоимости материалов | 5 |

РЕШЕНИЕ

Определим производственную себестоимость изделия до внедрения мероприятия.

Расчет материальных затрат произведем по формуле

где: НМi – норма расхода i –го материала на изделие, кг, г, т;

ЦМi – цена i –го материала за единицу, р.

Кт-з – коэффициент, учитывающий транспортно-заготовительные расходы (1,05);

Sм = 44 × 1,6тыс.р. ×1,05 = 73,92 тыс р.

Возвратные отходы составляют:

2,5 × 0,05тыс.р. = 0,125 тыс. р.

Основная заработная плата производственных рабочих определим исходя из нормы времени на изготовление изделия.

Тарифные коэффициенты даны в задаче 4.1 и часовая тарифная ставка рабочего тоже (10 р).

Тарифный коэффициент для IV разряда составляют 1,35.

Тогда Зсд = 10р/ч × 8,4ч/шт × 1,35 = 113,4 р.=0,1134тыс.р.

Дополнительная заработная плата составляет 12 % от основной оплаты труда:

113,4× 12 / 100 = 13,608 р.=0,013608 тыс.р.

Отчисления по единому социальному налогу (Оц) определяется в соответствии с действующим законодательством (ЕСН =26%) – в настоящий момент ЕСН не существует.

Осоц= (113,4+13,608) × 26 / 100 = 33,022 р.=0,033022тыс.р.

РСЭО определим исходя из отработанного времени оборудованием и нормативной стоимости одного машино-часа:

РСЭО= 11тыс.р/ч × 8,4ч/шт = 92,4 тыс. р./шт

Цеховые расходы (Цр) составляют 95 % от основной заработной платы производственных рабочих:

Цр = 0,95 × 113,4 = 107,73 р.=0,10773тыс.р.

Общепроизводственные или общезаводские расходы (ОП) составляют 70 % от основной заработной платы основных рабочих:

ОП = 0,7 × 113,4 = 79,38 р.=0,07938тыс.р.

Тогда производственная себестоимость равна:

Спроиз = 73,92 тыс.р. + 0,125 тыс.р + 0,1134тыс.р.+ 0,013608тыс.р +0,033022тыс.р.+92,4тыс.р.+0,10773тыс.р.+0,07938тыс.р. = 166,79214 тыс.р.

Результаты по расчету себестоимости после внедрения мероприятий по снижению материальных и трудовых затрат аналогичны.

Sм = 40 × 1,6тыс.р. ×1,05 = 67,2 тыс р.

Возвратные отходы составляют:

0,9 × 0,05тыс.р. = 0,045 тыс. р.

Основная заработная плата производственных рабочих определим исходя из нормы времени на изготовление изделия.

Тарифные коэффициенты даны в задаче 4.1 и часовая тарифная ставка рабочего тоже (10 р).

Тарифный коэффициент для II разряда составляют 1,08.

Тогда Зсд = 10р/ч × 6,4ч/шт × 1,08 = 69,12 р.=0,06912 тыс.р.

Дополнительная заработная плата составляет 12 % от основной оплаты труда:

69,12× 12 / 100 = 8,2944 р.=0,0082944 тыс.р.

Отчисления по единому социальному налогу (Оц) определяется в соответствии с действующим законодательством (ЕСН =26%) – в настоящий момент ЕСН не существует.

Осоц= (69,12+8,2944) × 26 / 100 = 20,13 р.=0,02013тыс.р.

РСЭО определим исходя из отработанного времени оборудованием и нормативной стоимости одного машино-часа:

РСЭО= 8тыс.р/ч × 6,4ч/шт = 51,2 тыс. р./шт

Цеховые расходы (Цр) составляют 95 % от основной заработной платы производственных рабочих:

Цр = 0,95 × 69,12 = 65,664 р.=0,065664тыс.р.

Общепроизводственные или общезаводские расходы (ОП) составляют 70 % от основной заработной платы основных рабочих:

ОП = 0,7 × 69,12 = 48,384 р.=0,048384тыс.р.

Тогда производственная себестоимость равна:

Спроиз = 67,2 тыс.р. + 0,045 тыс.р + 0,06912тыс.р.+ 0,0082944тыс.р +0,02013тыс.р.+ 51,2тыс.р.+0,065664тыс.р.+0,048384тыс.р. = 118,6566 тыс.р.

Результаты расчетов представим в таблице 8.

Таблица 8

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Статьи калькуляции | Себестоимость | |
| До внедрения мероприятия, тыс.р | После внедрения мероприятия, тыс.р. |
| 1. Сырье и основные материалы, с учетом транспортно-заготовительных расходов | 73,92 | 67,2 |
| 1. Возвратные отходы | 0,125 | 0,045 |
| 1. Основная заработная плата производственных рабочих | 0,1134 | 0,06912 |
| 1. Дополнительная заработная плата производственных рабочих | 0,013608 | 0,0082944 |
| 1. ЕСН (в настоящий момент нет) | 0,033022 | 0,02013 |
| 1. Общепроизводственные расходы, в т.ч.:    1. РСЭО    2. Цеховые расходы | 92,4  0,10773 | 51,2  0,065664 |
| 1. Общехозяйственные расходы | 0,07938 | 0,048384 |
| ИТОГО: | 166,79214 | 118,6566 |

## Задача 6.

Определите оптовую и отпускную цену предприятия на изделие.

Исходные данные:

Бланк калькуляции:

|  |  |
| --- | --- |
| Статьи калькуляции | Сумма, р |
| 1. Сырье и основные материалы | 2000 |
| 1. Покупные комплектующие изделия, полуфабрикаты и т.д. | 1200 |
| 1. Возвратные отходы (вычитаются) | 100 |
| 1. Топливо и энергия на технологические цели | 600 |
| 1. Основная заработная плата производственных рабочих | 856 |
| 1. Дополнительная заработная плата рабочих (% от основной) | 20 |
| 1. ЕСН (% от осн.и доп. з/п) | 26 |
| 1. Расходы на подготовку и освоение производства | 700 |
| 1. Общепроизводственные расходы   В т.ч.  9.1. РСЭО | 700 |
| 9.2. Цеховые расходы | 70% от общепроизводственных расходов |
| 1. Общехозяйственные (управленческие расходы) | 1100 |
| 1. Потери от брака | 0 |
| 1. Коммерческие расходы | 5% от производственной себестоимости |
| 1. Итоговая полная себестоимость |  |

Нормативная прибыль 30% к полной себестоимости. НДС в соответствии с законодательством (18%)

РЕШЕНИЕ

1. Дополнительная заработная плата: 856 х 0,2 = 171,20 руб
2. ЕСН = (856+171,20) х 0,26 = 267,07 руб
3. Цеховые расходы = (РСЭО/0,3) \*0,7 = (700/0,3) х 0,7 = 1633,33 руб
4. Производственная себестоимость = 2000+1200-100+600+856+171,20+267,07+700+700+1633,33 = 8027,60руб
5. Коммерческие расходы = 8027,60 х 0,05 = 401,38руб
6. Итоговая полная себестоимость = производственная себестоимость +Общехозяйственные расходы + Коммерческие расходы = 8027,60+1100+401,38 = 9528,98 руб.
7. Оптовая цена = 9528,98 х 1,3 = 12387,67 руб
8. Отпускная цена = 12387,67 х 1,18 = 14617,46 руб.

Ответ: Оптовая цена на изделие равна 12387,67 руб. Отпускная цена – 14617,46 руб.

## Задача 7.1.

Провести анализ безубыточности производства.

Исходные данные:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Вариант №6 |
| 1. Постоянные издержки за год, тыс.р. | 650 |
| 1. Цена реализации единицы продукции, р. | 240 |
| 1. Переменные издержки на единицу продукции, р. | 140 |
| 1. Текущий объем реализации, тыс.ед. изделий | 8 |

Задание 1. Рассчитайте, при каком объеме производства предприятие работает (без прибыли и убытка).

Задание 2. Сколько изделий необходимо продать для получения 300 тыс. р. прибыли?

Задание 3. Предприятие установило объем реализации на уровне безубыточного. Однако стало возможным снизить переменные издержки на 10 %,постоянные на 50 тыс. р. в год. Какую прибыль получит предприятие?

Задание 4. Какую цену реализации следует установить, если предприятие при сохранении текущего объема производства и указанного в таблице уровня затрат желает получить 300 тыс. р. прибыли?

Задание 5. Постройте графики: безубыточности. Сформулируйте три главных допущения, на которых строится график безубыточности.

РЕШЕНИЕ

1. Рассчитаем, при каком объеме производства предприятие будет работать безубыточно по формуле:

Nкр = FC/(Цед – VСед), (15)

где:

FC – совокупные постоянные затраты за период;

VCед –переменные затраты на единицу продукции;

Цед – цена реализации единицы продукции.

Nкр= 650 000. р./(240 – 140) = 6500 шт.

2) Определим, сколько изделий необходимо продать для получения 300 тыс. р. прибыли? Для этого воспользуемся формулой

N=(П+FC)/(Цед-VСед) (16)

Подставив в данное выражение исходные данные, получим, что объем реализации должен составить 9500 шт ((300+650)тыс.р./(240-140)).

3) Для определения новой величины прибыли рассчитаем плановые показатели постоянных и переменных затрат на производство продукции.

Постоянные затраты на годовой объем равны:

650 тыс. р. – 50 тыс. р. = 600 тыс. р. в год

Переменные затраты на единицу продукции равны:

140 р. – 140 р. × 0,1=126 рублей на единицу

Тогда новое значение прибыли составит:

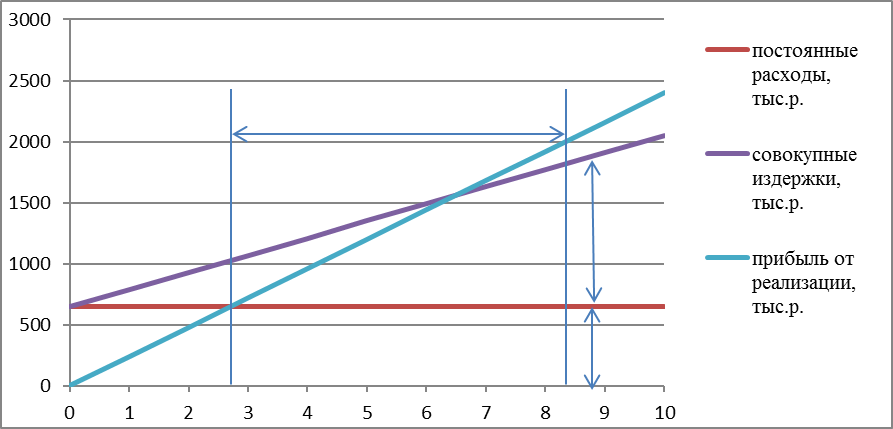
П =6 500 шт. × 240р. - (600 000 р. +126 р. × 6 500шт.) = 141 тыс. р.

4) Для решения данного задания воспользуемся формулой

Цед=(П+FC)/N+ VСед

Тогда, Цед = (300 000+650 000)/6500 + 140 = 286,15р.

5) Построим график безубыточности.



Точка безубыточности

Область прибыли

Совокупные переменные расходы

Совокупные постоянные расходы

Приемлемый диапазон объемов реализации

Область убытков

Рисунок 5. График безубыточности

График безубыточности строится на основе трех допущений:

1. Один временной период, т.е. постоянные затраты даны один раз и не меняются, шкала Х – это не временная ось, а объем производства
2. Цена не меняется, как и переменные затраты на единицу
3. Объем производства равен объему продаж

# БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Гражданский Кодекс Российской Федерации
2. Методические указания по дисциплине «Экономика организации»
3. Налоговый Кодекс Российской Федерации. Части первая и вторая. – Москва: Проспект, КноРус, 2012. – 832 с.
4. Федеральный закон «Об акционерных обществах» от 26.12.1995 г.
5. Бобылева А.З. Финансовые управленческие технологии: Учебник – М.: ИНФРА-М, 2007. – 492 с.
6. Васильева Н.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: Учеб. пособие / Под ред. Н.А. Васильевой. - М.: Приор- издат., 2005. - 160 с.
7. Грузинов В.П. и др. Экономика предприятия: Учебник для вузов / Под ред. проф. В.П. Грузинова. – М.: Банки и биржи, ЮНИТИ, 1998. – 535 с.
8. Е.Г. Непомнящий [Экономическая оценка инвестиций](http://www.aup.ru/books/m223/). Учебное пособие. – Таганрог: Изд-во ТРТУ, 2005. – 292 С
9. Организация, нормирование и стимулирование труда на предприятиях машиностроения: Учебник / Н.Ф. Ревенко, А.Г. Схиртладзе, В.Л. Аристова. - М.: Высш. шк., 2005. - 383 с.
10. Пиндайк Р., Рабинфельд Д. Микроэкономика./ Пер. с англ. – СПб: Питер, 2002. – 608 с.: ил.
11. С. Ю. Сапрыкин и В. В. Васильева Акционерные общества ОАО и ЗАО от создания до ликвидации
12. Экономика предприятия: Учебник для вузов / Под ред. акад. В.М. Семенова. - СПб.: Питер, 2006.- 384 с.
13. <http://bda-expert.com/2010/04/ooo-ao-ip/>
14. <http://thedifference.ru/otlichie-zao-ot-oao/>
15. <http://vsempomogu.ru/economika/microeconom/265-11.html>
16. <http://www.1001statya.ru/read.php?pid=13597>
17. <http://www.grandars.ru/college/ekonomika-firmy/uvelichenie-pribyli.html>
18. http://www.kazedu.kz/referat/116409