**ЧТО НУЖНО ДЛЯ СОЗДАНИЯ ИДЕАЛЬНОЙ МОДЕЛИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ЦЕНТРА? (пример: для it специалистов).**
Эффективное образование — это об ученике, который с легкостью и в кратчайший срок овладел ЗУНК (знаниями, умениями, навыками и компетенциями), приобрел действующий инструмент для достижения своих целей, внедрил все это в повседневную деятельность и получил качественный результат. Далеко не каждое образовательное учреждение может предоставить ученику высокоэффективную, комплексную систему обучения. Рассмотрим пункты характеристики такой модели.
\* Cмешанная система обучения (англ. «Blended Learning»).
Комбинация двух форм – очной (20%) и онлайн (80%). Система позволяет персоналировать обучение (ученики контролируют время, место, траекторию и темп образовательного процесса). Онлайн форма включает в себя весь образовательный процесс в комплексе. Очная форма включает вводную часть, знакомство с преподавателями, менторами и другими сотрудниками центра, проработка некоторых soft skills, лабораторные работы, финальное задание, стажировку. Подробнее о смешанной системе обучения: [https://ru.wikipedia.org/wiki/Смешанное\_обучение](https://l.facebook.com/l.php?u=https%3A%2F%2Fru.wikipedia.org%2Fwiki%2F%D0%A1%D0%BC%D0%B5%D1%88%D0%B0%D0%BD%D0%BD%D0%BE%D0%B5_%D0%BE%D0%B1%D1%83%D1%87%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%3Ffbclid%3DIwAR1KvIku1r_8E301rAWR2w07y_je4VrtRIPbR3JfUc-hO2zwDTDIX28h_OQ&h=AT3nu15I4PdwZEQ_ipMZv0JliMUtTfK_rTfExeSgdP2qwlT4BpMImLBDo90tEnV9iBy-AWfgP6xAnilsfwe2DEKRCixkIV2STYV0-sKOHLI2-usItPvHyUzdEKEV7nM8QPREnSRA2l0Zk8bVDgURIcMyLtJj5kZguHWr0-171PQFb6N8sB0lA2PzBbHzbwI6Vbrxl_mZIQ6tGvA8IsfHpNRSetI3ZoIxYH3KGuZXAC-Q4Rbb-wueFTWRoy0TQD03cfkuX1BIXmjdP8r1TcvV5dmz6kJE0f46PPN9xkrt5Xm-Ut4pcyU-B1XaXRgVyrIh1NzI95GRyhkzCDOQdl0e6VQQWlbcvVbQxxKa-zwJ1bxxgYehE4KjLzuGRfqCK81JrwGUMFzUWI1gTIr5JAXVqlqiKXxmh92L1tnBn9XlxKAF_IqBLu2obSZKt4jKq1S2bmthbnWIvLuW)
\* Адаптивная система обучения.
Автоматическая адаптация учебной системы и контента к возможностям и потребностям обучающегося. Реагирование в реальном времени на результаты отдельного ученика и его действия в системе. Пример – сервис [www.knewton.com](https://l.facebook.com/l.php?u=http%3A%2F%2Fwww.knewton.com%2F%3Ffbclid%3DIwAR0MwqOAMeI6NIKHd3BTPeL6nck3jKSxj0ZL5rVpXauK9vNQFD5XTAR7OIQ&h=AT07LowPrhiu8NbCpxXda8QmRnGArL90Bbeq2gJuzfPM39GY7hqoRfuoX54XXw6VzUpLgabDavV24KiO_bAy7HjERSSW-zTBg0cvJKQ8OdPn2nX1yMPF444VRk2obMQUsyjxdl2jbO1PDpE6ddQkJUxRkJJY3i17sBspubEPCkikuAXiChw5kdhz3Qqy4HnSarQcPZc9I8OwTJw5aJX4pfhQqHZX15iA53sDv13NPq2frck-i2zWZ2iqXYHjiRIgwbjrO9Wgk8vuJXqU28f68GR8WiHcQAKgtcZRPBImp95k7FT41qEg2bKt0EyUvXaG4Zr4VAlW-4rSa5HQMYciQM9JS397cx40AQcLD78FT6Htni3880i3ko-L-Nxu4OlbPe5kuOhAgsEaumRE1tZneKht-7grSaA5Gidf9GtDVyP-cpVgjmGu2S7bB9BpPaE4ikyXdHaHNuKb)
\* Ориентир на главные цели обучения.
Пример: 1. Получить опыт программирования; 2. Устроиться на работу программистом и закрепиться на рабочем месте.
\* Практичность.
80% практики, 20% теории.
\* Краткосрочные программы.
Максимальная продолжительность – до 6 месяцев. Оптимизация происходит за счет того, что курс содержит в себе ядро знания, самое необходимое, практичное, без шелухи.
\* Эффективные преподаватели.
Преподаватели центра - ведущие специалисты-практики IT компаний, тренеры, менторы. Эффективный преподаватель – сочетание ролей диагноста, консультанта, мотиватора, наставника, источника информации.
\* Постоянное обновление программы обучения, учебных материалов.
Адаптация имеющегося контента к новым вызовам.
\* Геймификация.
Использование в процессе обучения игровых методов.
\* Собеседование с потенциальными учениками. Профориентация.
Очень важно выяснить мотивы, цели и ожидания ученика для того чтобы помочь ему выбрать оптимальную программу и предмет (курс) обучения.
\* Хорошая система мотивации учеников.
Дополнительная мотивация учеников на порядок увеличивает эффективность обучения.
\* Онлайн-стажировка в образовательном центре.
После окончания обучения ученик проходит стажировку в центре. Под руководством специалиста он создает (один или в группе) реальный проект, который впоследствии будет помещен в его портфолио. Это даст ученику значимое преимущество при устройстве на работу.
\* Гарантированное трудоустройство выпускников.
Организация образовательным центром (или другой структурой на аутсорсе) выполнения всех функций кадрового агентства, результатом чего станет трудоустройство студента в компанию и успешное закрепление в должности. Второй вариант (если студент выбирает фриланс) – помощь и сопровождение до получения первого заказа
\* Обновляемая онлайн методичка.
После выпуска ученик получает доступ к онлайн методичке с детальным описанием всего курса (теория, практика, задания, список литературы для повышения квалификации и т.д.). Очень важно то, что информация в ней со временем обновляется. Таким образом, ученик всегда имеет актуальный учебный материал.
\* Консультационная поддержка учеников.
В пакет обучения входит определенное количество консультаций экспертов, которые ученик может использовать после завершения учебного процесса для углубления и продвижения в своей теме.
\* Наличие бизнес / стартап инкубатора.
Отдельный проект образовательного центра направлен на аудиторию учеников, которые хотят развивать свой IT бизнес, создать стартап. Проект содержит в себе стандартный набор функций бизнес инкубатора.
\* Карьерное сопровождение выпускника (менторинг).
Возможность для выпускника приобрести опцию “менторинг” (нанять специалиста) для успешного продвижения по карьере. Оплата может быть как фиксированной, так и в виде % от зарплаты выпускника.
\* Кредитование.
Различные формы кредитования обучения для учеников центра
\* Обучающие программы, развивающие soft skills.
Для успешной реализации в IT карьере или бизнесе, специалисту очень важны не только hard, но и soft skills. Образовательный центр может давать эти программы в виде мастер-классов или тренингов.
\* Обучение под заказ.
Образовательный центр может заключать предварительные контракты с компаниями-работодателями на подготовку целых команд. Вновь прибывшим ученикам можно предлагать опцию спец.обучения (база + заточенные под будущего работодателя скилы). Отобранные ученики будут объединены в команду и после обучения получат готовые контракты на работу.
\* Десятина.
10% учеников учатся бесплатно. Можно определять при помощи лотереи или использовать целевую программу (прим. для малоимущих, супер талантов и т.д.)
\* Социальная программа для людей из малообеспеченных семей.
Может быть разный формат: рассрочка, значительная скидка на обучение, бесплатное обучение с последующей выплатой стоимости курса в виде % от зарплаты (при трудоустройстве после обучения).
\* Направление Mature adults (образование для людей старше 50-55 лет).
Набирающий силу тренд и очень социально важное направление.
\* Специализированная программа обучения для людей с ограниченными способностями (прим. с нарушениями речи и слуха).
Очень социально важное и недооцененное бизнесменами направление. В СНГ это делает всего одна компания. Люди с такими особенностями могут также эффективно справляться с работой, как и обычные. Обязательно нужно дать им шанс получить качественное образование и хорошую работу.