Таким образом, одним из обязательных условий увольнения работников по данному основанию является выполнение работы по должности, связанной с непосредственным обслуживанием денежных или товарных ценностей, причем не имеет значения, заключен с работником договор о полной материальной ответственности или нет. Это следует из буквального толкования пункт 7 часть 1 Ст.81 ТК РФ