Пенсія – це місячна, регулярна та одноразова виплата, яка встановлюється, у призначеному порядку держави. Кожний українець має право на пенсію, з моменту його народження.
Кожного року, на черговому засіданні - підіймається питання про пенсійне забезпечення. Тобто, це є актуальним для українців. «Пенсійне питання» протягом тривалого часу, залишається найважливішим питанням в соціальній сфері.

 Соціально-економічні реформи, які приймаються та здійснюються, призводять до радикальних змін у житті суспільства. Звісно, це позначається на соціальній структурі, і у більшості населення формуються нові «цінності». Стан економіки у цей час, змінюється під впливом об’єктивних факторів, які пов’язані зі зниженням ефективності господарювання та спадом виробництва, високою інфляцією, що призводить до зниження істотної заробітної плати, пенсій, рівня та якості життя. У таких умовах вживаються такі рішення, які пом’якшують вимушені заходи.
Пенсійне забезпечення громадян України має ряд проблем : низький рівень пенсій, відсутня диференціація розмірів пенсій, несвоєчасна сплата страхового збору до Пенсійного фонду України.

На стан пенсійного забезпечення України негативно впливають демографічні зміни, наслідками яких є збільшення чисельності отримувачів пенсій, зменшення чисельності зайнятого населення, зростання різного роду пільгових категорій пенсіонерів, та внаслідок низького рівня народжуваності в 1997 році. Отже, усі ці фактори призвели до проведення реформування пенсійного забезпечення України.

В Україні пенсія нараховується відповідно до закону Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування. Право на пенсію мають громадяни, які досягли пенсійного віку, та отримали необхідний страховий стаж. Середній пенсійний вік - 60 років. Середній розмір пенсій – 1670 гривень. Пенсійна система України складається з : трудової пенсії ( повинен бути трудовий стаж) та соціальної, тобто на неї мають право усі громадяни, у тому числі, і не працездатні.

Система пенсійного забезпечення України складається з трьох рівней.

1. Перший рівень – солідарна пенсія. Вона передбачує виплати пенсій та надання соціальних послуг за рахунок коштів Пенсійного фонду України.
2. Другий рівень – накопичувальна система пенсійного страхування. Ця система обумовлює те, що частина внесків буде накопичуватися і враховуватися в майбутньому, в індивідуальному порядку.
3. Третій рівень – система недержавного пенсійного забезпечення. Це означає, добровільний внесок на рахунок своєї майбутньої пенсії.

Китай на сьогоднішній день є одним із провідних лідерів у світовій економіці. Пенсійний вік – 50-60 років. Середній розмір пенсій – 1 000 юанів. Китайська пенсійна система пропонує два способи оформлення пенсій. Це працювати на державній службі, не менше 15 років, та здійснювати щомісячно внески у пенсійний фонд, у розмірі 11 % від заробітної плати. Громадяни отримують більше, ніж поселянні.

Українська система пенсійного забезпечення, вкорени відрізняється від Китайської. Вона проходить більш тернистий шлях розвитку, складається з декілька рівнів. Але більшість пенсіонерів України, незадоволені якістю життя та розміром пенсій, тому що економіка страждає більш за все.