Решила посмотреть фильм "метод Гронхольма", он захватывает как только начинаются процессы групповой динамики.

Сам фильм про то, как проходит собеседование в крупную европейскую компанию.

Аттеншн, ниже есть спойлеры, но это не точно:) Смотришь, и как будто сам находишься среди соискателей. Остро высвечиваются индивидуальные особенности каждого кандидата, его сильные, слабые стороны, мастерство убеждения, его лояльность к компании, на что готов пойти ради места "под солнцем", как человек устанавливает контакт с другими, присуще ли ему профессиональная этика, какую роль в стихийной группе на себя примерит, какую стратегию поведения в конфликте и способ мышления выберет. Также некоторые задания были направлены на когнитивные возможности, общий кругозор и гибкость кандидатов. Все испытания были маркерами поведенческого диапазона.

Фильм я бы посоветовала посмотреть не только hr-коллегам, но и всем интересующимся для повышения психологической грамотности и для того, чтобы узнать, что может их ждать, если они пойдут на собеседование на конкурсную позицию, поскольку для многих это является стрессовым событием.

В групповом собеседовании я не участвовала, но мне кажется это интересный опыт вскрывающий черты кандидатов, которые пытаются отшучиваться социально- желательными комментариями.

Интересные кейсы для себя: с т.з. прошлого опыта кандидата, то как hr может использовать информацию о кандидате в процессе собеседования, метод провокации в небольшом проявлении.

Вывод: смотреть всем, несмотря на мой сумбурный пост)

Человек крайне сложное и интересное создание, его оценка требует от специалиста в первую очередь любопытства, а также наблюдательности.

#размышлизмы

#карьера