**ПРАКТИЧНЕ ЗАВДАННЯ №1 ДО ТЕМИ №2**

**Задача**

Працівнику надається основна частина щорічної відпустки на 14 календарних днів з 14 жовтня 2020р. Протягом 2019р. його оклад становив 4500 грн., з 01.01.2020р. – 4800 грн, з 01.09.2020р. – 5000 грн. Працює він на підприємстві (більше 6 років), з 17.10.2015р. З 01.01.20р. по 17.01.2020р. за сімейними обставинами брав відпустку за свій рахунок, а з 15.03.2020р. по 31.03.20р. працівник перебував у відпустці за свій рахунок у зв’язку з карантином COVID-19.

Дане підприємство скористалося нормою, яка дозволяє зменшувати коефіцієнт коригування, посилаючись на тяжкий фінансовий стан, про яку мова йде в абз. 1 п. 10 Постанови КМУ “Про затвердження порядку обчислення середньої заробітної плати” від 08 лютого 1995 р. № 100, а саме, зазначено: “На госпрозрахункових підприємствах і в організаціях коригування заробітної плати та інших виплат проводиться з урахуванням їх фінансових можливостей”. Припустимо, що наказом підприємства передбачено зменшення коефіцієнта коригування, для цього використовується наступна формула:

(К − 1) × 0,1% + 1

Необхідно:

1. Розрахувати відпускні, використовуючи коефіцієнт коригування заробітної плати; враховуючи норму, яка передбачає зменшення коефіцієнта коригування.

2. Які податки і в якому розмірі буде нараховано/утримано на/із суми відпускних?

3. Якими проведеннями потрібно відобразити бухгалтеру бюджетної установи отримані суми розрахунків?

**Розв’язання:**

Розрахунковий період: з жовтня 2020 року по вересень 2020 року.

Підвищення місячного посадового окладу відбулося:

* у січні 2020 року на коефіцієнт 1,07 (4800,00 ÷ 4500,00)
* у вересні 2020 року на коефіцієнт 1,04 (5000,00 ÷ 4800,00)

Коефіцієнт коригування заробітної плати за січень 2020 року склав 1,07. З урахуванням фінансових можливостей підприємства коефіцієнт підвищення заробітної плати застосовуємо на рівні 1,007.

Коефіцієнт коригування заробітної плати за вересень 2020 року склав 1,04. З урахуванням фінансових можливостей підприємства коефіцієнт підвищення заробітної плати застосовуємо на рівні 1,004.

Коригуємо заробітну плату працівника за 2019 рік = 4500,00 × 1,007 × 1,004 = 4549,63 грн.

Коригуємо заробітну плату працівника за січень 2020 року = 4800,00 × 1,007 = 4833,60 грн.

Коригуємо заробітну плату працівника за вересень 2020 року = 5000,00 × 1,004 = 5020,00 грн.

Отже, відкоригований заробіток працівника за період розрахунку становить: 4549,63 + 4833,60 + 5020,00 = 14403,23 грн.

Кількість календарних днів, що беруть участь у розрахунку середньої заробітної плати: 366 – 10 = 356 днів – 17 днів – 17 днів = 322 дні

Середньоденна заробітна плата становитиме: 14403,23 грн. ÷ 322 дні = 44,73 грн.

Сума відпускних становить: 44,73 грн. × 14 днів = 626,22 грн.

ЄСВ, ПДФО та ВЗ з відпускних:

626,22 грн. × 22% = 137,77 грн.

626,22 грн. × 18% = 112,72 грн.

626,22 грн. × 1,5% = 9,39 грн.

Відображення в обліку нарахування відпускних, з урахуванням коефіцієнту коригування заробітної плати в бюджетній установі та з утриманням та нарахуванням податків, наведено в таблиці 1.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Зміст операції | Облік | Сума, грн. |
| Дт | Кт |
| Нараховано відпускні з урахування коефіцієнту коригування | 80 | 6711 | 4543,68 |
| Нараховано ЄСВ на суму відпускних | 6711 | 6313 | 137,77 |
| Утримано з відпускних: |  |  |  |
| * ПДФО
 | 6511 | 6311 | 112,72 |
| * ВЗ
 | 6511 | 6311 | 9,39 |
| Сплачено з суми відпускних |  |  |  |
| * ЄСВ
 | 6711 | 2313 | 137,77 |
| * ПДФО
 | 6511 | 2313 | 112,72 |
| * ВЗ
 | 6511 | 2313 | 9,39 |