**Завдання 11**

**Політичний портрет ідеального національного політичного лідера України: головні характеристики**

**1. Макро-уровень.**

**1.1. Политический строй -** демократическая, открытая система.

**1.2. Группы поддержки и группы давления:** споспобность договориться со всеми.

**1.3. Исторические и национальные традиции.**

* свободолюбие, стремление к независимости
* демократизм
* приоритетность нравственности
* поощрение трудолюбия
* объективная оценка истории Украины.

**1.4. Отношения с ЕС, НАТО, МВФ, США:**

* соответствие критериям для вступления в ЕС
* сотрудничество с НАТО
* прекращение взятия кредитов у МВФ на невыгодных условиях, кредиты только для развития страны изнутри, а не возврат долгов
* запрет на курирование каких-либо организаций и их финансовую поддержку, нейтральные отношения, недопуск граждан США к должностям на украинские посты.

**1.5. Отношения со странами СНГ, Россией:** нейтральные отношения, по отношению к России - разрешение конфликтов, позже - возможное установление нейтральности, возможность торговых и экономических договоренностей на взаимовыгодных условиях.

**1.6. Программа по военному конфликту на Донбассе:**

* расширение Трехсторонней контактной группы
* выполнение Минских соглашений на установленных условиях
* выборы на территории ЛДНР, получение границы, присутствие на выборах иностранных экзит-полов
* интеграция людей обратно в украинское правовое поле, предоставление пенсий, восстановление инфраструктуры
* посадка бывших должностных лиц в соответствии с Законом Украины
* предоставление особого статуса на 5 лет.

**1.7. Программа по незаконной аннексии Крыма:** непризнание Крыма в составе России.

**2. Микро-уровень.**

**2.1. Этапы политической жизни**

* предполитическая деятельность - управленчество в бизнесе, экономическом институте, организации; дипломатическая деятельность, либо же политологическая, отсутствие судимости
* рекрутирование в политику - с помощью выборов, путем революции
* вхождение во власть - на посту президента, либо же главы партии, имеющей государственную власть.

**2.2. Тип власти -** власть, основанная на поощрении, экспертности, примера для подражания.

**2.3. Стиль руководства -** демократический: децентрализация власти, консультация с подчиненными, делегирование полномочий, контролирование деятельности, при невыполнении задач - увольнение, в зависимости от степени тяжести.

**2.4. Личные характеристики:**

* аналитический склад ума
* опыт в управлении
* учет мнения общества
* высокий степень образованности, осведомленности в современных технологиях
* постоянное саморазвитие
* яркая харизма
* предвидение будущего
* быстрое реагирование на внешние и внутренние изменения
* честность
* признание равенства всех перед законом
* знание экономики и способов ее развития
* четкая позиция по всем фронтам
* высокие уровень переговоров
* воплощение в себе единства народа.

**2.5. Идеологическая платформа: концепция, идеи, идеалы, лозунги.**

* концепция - социал-либерализм
* идеи: ограниченное вмешательство государства в экономику, социально-ориентированная экономика, предоставление свобод и прав человека, налоги на богатство, поддержание бедных слоев общества, предоставление конкурентной среды;
* идеалы: общество, в котором 90% - средний класс, общество воспринимает себя как семью, поэтому готово разделять блага, в то же время человек - главная ценность, разрешено все, что не запрещено законом, экономика саморегулируется, но поддерживается государством, прожиточный минимум в соответствии с еввропейским, верховенство права, коррупция как пережиток прошлого.
* лозунги: "Что мы сделаем, то у нас и будет", "Все равны перед законом", "Ценность личности - гарант демократии".

**2.6. Отношение к старой власти:**

* посадка деятелей, превысивших властные полномочия и заподозренные в коррупции, "крышевании", откуп возможен лишь в случае, если лицо вернет сумму, идентичную размеру украденной
* отстранение от власти дискредитировавших себя госслужащих и работников
* лояльность по отношению к организациям и партиям, работающих на благо общества
* роспуск организаций и советов, в которых больше 1/3 - иностранные граждане.

**2.7. Отношение к националистам и радикалам.**

* справедливый суд по отношению к активистам, нарушающих порядок
* посадка лиц, нарушивших закон, без права откупа
* роспуск организаций с фашистской, националистической символикой, а также тех организаций, которые лояльно относились к данному.

**2.8. Геополитическая программа лидера:** многовекторная политика, направленная на вступление в НАТО и ЕС, нейтральные отношения с РФ (после решенного конфликта на Донбассе), общение со странами Европы, Азии, Ближнего Востока, США, прекращение взятия кредитов от МВФ без нужды.

 .

 **Перспективи становлення інституту політичного лідера в Україні**

Нинішня система управління в Україні потребує яскравої, енергійної, рішучої особистості управлінця, малопов'язаної зі старою ідеологією, вважає М.Пірен. В активі таких елітарних управлінців будуть сучасні вітчизняні потреби державотворення, справді спрямовані на користь українському суспільству. Сучасний управлінець повинен мати репутацію професіонала - розумного й порядного, здатного до боротьби за правду, готового до виправданого ризику, інновацій, людини, яка здатна швидко перекваліфіковуватись, вивчати іноземні мови і світовий досвід управління. Там, де на історичну сцену виходить справжня еліта, починають діяти інші, відмінні від законів кількості, якісні характеристики. У новій політиці управління все визначатиме якість, професіоналізм, громадянська позиція щодо держави й народу. Суттєвими для формування ціннісних орієнтацій елітарного управлінця є риси характеру, притаманні сильній, творчій особистості, а також типологія характеру, на що слід звертати увагу в процесі праці. Усі серйозні політичні сили України на сьогодні являють собою великі політичні системи. Таким чином, у людини, яка починає свій шлях у політиці, виникає потреба адаптуватись до цієї політичної системи або бути відкинутою нею.

Отже, одним з чинників, що зумовлюють якість інституту політичного лідера є механізм його формування. Відповідно, вдосконалення цього механізму позитивно вплине безпосередньо на саму політичну еліту. Перспективними напрямами вдосконалення механізму формування політичної еліти в Україні, на нашу думку, мають стати перш за все зростання ролі демократичних каналів рекрутування еліти (партії, профспілки, громадські організації), а також зростання кількості рис антрепренерської системи в процесі відбору еліти.

З усього вищевикладеного можна зробити висновок, що на сьогодні в Україні бракує:

* розроблених концептів трансформації еліти та ролі еліти у процесі перехідного періоду
* порівняльних загальнонаціональних та регіональних досліджень еліти в українському науковому просторі
* інституціоналізації демократії
* змінення стилю політичного лідера з псевдодемократичного на демократичний
* побудова чіткої недвузначної позиції голови держави
* професійні навички як грунт для політичного лідера.