Гарантированный возврат инвестиций в обучение в виде эффекта от реализованных проектов улучшений.

Формирование фундамента корпоративного развития для своевременной адаптации компании.

Привлекаем активных, умных сотрудников к развитию и реинжинирингу бизнес-процессов. Даём участникам необходимые знания и экспертную поддержку.

Сопровождаем проектную инновационную деятельность.

Делаем процессы работы эффективными и прозрачными за счёт цифровых следов деятельности.

**Организация приобретает:**

* десятки проработанных проектов развития с подсчитанным экономическим эффектом;
* подготовленных для управленческой деятельности участников, которые глубоко изучили процессы;
* сотрудников, научившихся использовать самые современные инструменты в ходе проектной деятельности;
* дополнительную гибкость и адекватность.

**Продукт оптимален для предприятий со штатом от 500 до 10 000 сотрудников**.

Формируем современный эффективный цифровой менеджмент с помощью практико-ориентированного проектного обучения. Осуществляем экспертную, аналитическую и методологическую поддержку. Образовательное пространство предоставляется цифровой платформой Университета 20.35. От компании не требуется дополнительных затрат и внедрения каких-либо ИТ-систем. Возможен очный и дистанционный формат.

**Для чего создан продукт?**

Современный цифровой мир диктует новые правила. Он требует быстрой адаптации к изменениям, умения развиваться в условиях неопределённости и осваивать новые технологии. Проектное обучение позволит выявить скрытый потенциал ваших сотрудников и максимально эффективно его использовать. В процессе реализации проектов компания не только получает «прокачанных» специалистов, но и решает ряд насущных задач.

Смысл проектного обучения – мобилизовать участников на создание перспективных направлений развития корпорации, повышение эффективности её работы, оптимизацию ресурсов. Для этого используются самые современные разработки по реинжинирингу процессов, сбор и анализ цифрового следа, дата-технологии.

Продукт ориентирован на пассионарных сотрудников, которые хотят содействовать развитию компании. В продукте развиваются компетенции, необходимые для поиска идеи проекта, исследования ситуации, формулировки проектного решения и согласования его в коллективе, представления и защиты своих идей.

**Продукт состоит из трёх частей**

I часть. Отбираем участников программы обучения. Формируем команды. Выбираем проблемные точки – основу проекта. Исходя из задач этого проекта, для участников формируются индивидуальные образовательные траектории, включающие курсы по системной инженерии, дизайну продуктов, командной и проектной работе. Финальная часть первого этапа – защита готового решения.

II часть. Индивидуальные проекты реинжиниринга процессов компании. Отрабатывается навык формирования команды заинтересованных лиц и выполнения проекта до стадии полной готовности к внедрению. Финальная часть второго этапа – защита проекта.

III часть. В случае успешной защиты участники получают карт-бланш и реализуют предложенные решения на практике. Если проект оказался неприемлемым, он отправляется на доработку. Команда также вправе предложить другое решение.

Для каждой корпорации проводится индивидуальная настройка программы обучения.

**1
часть**

**2
часть**

**3
часть**

Развиваемые компетенции

Навыки эффективного топа:

1. Системное мышление.
2. Управление бизнес-процессами.
3. Организационный дизайн.
4. Конструирование системы управления.
5. Цифровая трансформация компании.
6. Ресурсное мышление.
7. Принятие решений на основе данных.

Учебная программа

Индивидуальная настройка образовательной программы проводится в течение двух недель. В неё входит создание модели результатов, подборки образовательного контента, плана практической работы. Определяется тематическая направленность проектов, глубина проработки. Составляется и подписывается программа обучения, договор и приказ о запуске.

Базовая программа (может быть расширена при настройке)

|  |  |
| --- | --- |
| 1. ВВЕДЕНИЕ | Организация проекта по Agile/ScrumПринятие решений в условиях неопределённостиУправление рисками |
| 2. ИССЛЕДОВАНИЯ | Системная инженерияУправление бизнес-процессамиЭкономический эффект |
| 3. СТРАТЕГИЯ И ПРОЕКТИРОВАНИЕ | Структурирование функции качества (Quality function deployment)Разработка ценностного предложения (Value proposition design)ТЗ на автоматизацию операций |
| 4. ЗАЩИТА | Аргументация выбора решенияВизуализация и презентация |

**Артефакты (документы)**

### Утверждённое описание программы

### Приказ о составе участников программы

### Протокол презентации идей

### Рабочие документы проекта и готовые проектные решения

### Оценки прохождения тестов по учебным темам

### Презентации проектов участников программы

### Сертификаты участников программы

### Аналитика хода программы и её результатов

Русская школа управления − федеральный провайдер повышения профессиональной подготовки руководителей. Более 20 лет на рынке, более 10000 слушателей ежегодно. Сайт: uprav.ru

 **Цифровая платформа**

Система развёрнута и функционирует на платформе Университета 20.35

Групповая работа

Онлайн-материалы

Коммуникация с экспертами

Администрирование программы и накопление результатов

Цифровые следы обучения, хода работ и баллы

**Стоимость программы**

Ориентировочная стоимость − 70 000 рублей для одного участника кадрового резерва. Возврат инвестиций обеспечивается экономическим эффектом от реализованного им проекта изменений. Окончательная цена зависит от настройки программы в соответствии с задачами компании и числа участников.

Примерная трудоёмкость работы одного участника над своим проектом − 80-100 часов в год.

Очное и дистанционное обучение по темам, необходимым для выполнения проекта, − до 160 часов.

**Мы рады ответить на ваши вопросы**

Ваше имя

Ваш e-mail (Введите e-mail)

Ваш телефон

Ваш вопрос

**Интеллектуальный центр связи**

Подключись к нашему омниканальному чат-боту для обсуждения деталей и связи в ходе работы.