**СТРАТЕГИЯ ВЫМИРАНИЯ**

**Демографический кризис и связанный с ним дефицит трудовых ресурсов может ослабить политика контроля иммиграционных потоков**

***Михаил Иванчук, частный предприниматель, собственник небольшого цеха по производству мебели,****уже****несколько месяцев работает без выходных. Из трех наемных работников, молодых парней с Ивано-Франковщины, у него остался один, поэтому многое приходится делать самому***

Рабочих рук очень не хватает. Раньше у меня работали в основном приезжие из Западной Украины. Деньги я плачу небольшие ($800-1000 в месяц), но стабильно и вовремя. А за последний год в столице очень подорожала аренда квартир, и при такой зарплате людям сложно платить за жилье по $400-600». Увеличить оплату труда Михаил не может — бизнес утратит смысл, а киевляне на предлагаемую зарплату не идут, считая ее маленькой. Поэтому предприниматель сегодня ищет других заробитчан. Возможно, из Туркменистана или Казахстана. Хотя качество этих трудовых ресурсов и вызывает у него опасения.

Этот частный случай отражает общую ситуацию — катастрофический дефицит рабочих. В Украине из-за кризиса 90-х годов ХХ в. разорвалась преемственность рабочих кадров: одни из тех, что сформировались в советские годы, переквалифицировались, а другие ушли на пенсию. А молодежь рабочим специальностям обучаться не хочет. Но решать проблему необходимо, причем комплексно. В частности, путем привлечения трудовых мигрантов, которое будет активно контролировать государство.

**Главное богатство страны**

Миграция населения (лат. migratio— переселение) — это перемещение людей через границы тех или иных территорий с переменой места жительства навсегда или на более-менее длительное время. По данным ООН, сегодня Украина входит в первую пятерку стран мира, где проживают мигранты, и занимает в этом списке 4-е место. Проблема в том, что миграционные процессы в нашей стране носят спонтанный характер.

Общеизвестно: фактор трудовых ресурсов в экономическом развитии государства является определяющим. Страна, которая умеет управлять своим главным богатством — трудовыми ресурсами, получает огромное конкурентное преимущество перед другими. Но нации, неспособные к эффективному менеджменту, обречены на незавидную долю. И, возможно, со временем их ожидает вначале демографический, а затем экономический коллапс.

В 1993 г. численность населения в Украине была самой большой за послевоенный период — 52,2 млн. человек. *К*началу 2003 г. — 48 млн. На май 2004-го-чуть больше 47 млн. То есть за период с 1993-го по 2004 г. количество наших сограждан уменьшилось почти на 5 млн. Согласно данным Госкомстата, по состо-янию на 1 июня 2006 г. в Украине про-живало уже 46,8 млн. человек, а на 1 мая 2008 г. — 46,26 млн. По оценкам ООН, наша страна отнесена к вымирающим.

**Между молотом и наковальней**

Демографический кризис и последующий кризис трудовых ресурсов в Украине отягощены двумя факторами. Во-первых, Украина вобрала все «прелести», которыми страдают государства с индустриальным укладом. А во-вторых, ей присущи все атрибуты протоиндустриальных обществ: низкое качество жизни, недостаточный уровень медицинского обслуживания, недоступность качественного образования для значительной части населения.

Общецивилизационный кризис брака (молодые люди предпочитают не заключать официальные браки, ограничиваясь совместным ведением хозяйства) и участившиеся бракоразводные процессы (в январе-апреле 2005 г. на 87,1 тыс. бра-ков было 72,1 тыс. разводов) привели к низкой рождаемости. Заместитель председателя Госкомстата Наталия Власенко так комментирует эту проблему: «Мы являемся свидетелями демографической катастрофы в Украине. Особенно это наблюдается в сельской местности. Воспроизведение населения Украины на сегодня составляет лишь 50% уровня, необходимого для нормальной смены поколений. Коэффициент рождаемости составляет 1,3 ребенка на семью, а для воспроизведения населения надо, чтобы в каждой семье рождалось не меньше двух детей. Это только для того, чтобы население не сокращалось. А для того чтобы увеличить популяцию, надо до трех детей в семье».

Демографический кризис в нашей стране усугубляется экономическими фактора-ми. «Доля малого и среднего бизнеса в структуре ВВП в последние годы не превышает 5%, причем тенденции *к ее*росту не наблюдается. А ведь нормальным уровнем считается 20-30%. При этом нет правительственных программ поддержки такого бизнеса. Как следствие, украинцы не уверены в завтрашнем дне, ищут заработок за рубежом и воспринимают детей как обузу. По последним статданным, 28% наших сограждан находятся за чертой бедности. Около 70% своих денег эти люди тратят на продукты питания, и по ним сейчас очень сильно бьет инфляция», — считает ведущий эксперт экономических программ Центра им. Разумкова Константин Кузнецов.

На демографическую ситуацию в Украине оказывает влияние и то, что это страна людей пожилого возраста. В 2002 г. средняя продолжительность жизни у нас составляла 67,5 года. Причем мужчин — 61,7 года, женщин — 73,3 года. Это на 16 лет у мужчин и на 12 лет у женщин меньше, чем в Японии, где самый высокий в мире показатель средней продолжительности жизни. Украинцы живут столько же, как таджики, алжирцы, иорданцы, перуанцы.

*По прогнозам ученых, к 2015 г. население Украины может сократиться на 8,4 млн. человек (16,1%). Это больше, чем потери нашей страны за период Великой Отечественной войны (8 млн.). К 2025 г. количество наших сограждан может уменьшиться еще на 12,9 млн. чел. (27% и опуститься ниже уровня 1939 г. К 2035 г. их численность может оказаться меньшей, чем в 1913 г. (Убыль на 15 3 млн. человек, или на 29,3%). А к 2050-му население может уменьшиться на 25 млн. человек, или на 47,9%. И это при том, что не было ни военных действий (войны), ни эпидемий, ни катаклизмов, уносящих миллионы человеческих жизней*.

Неработающие, т.е. пенсионеры и дети, не достигшие трудоспособного возраста, увеличивают экономическую на-грузку на работающих, что уменьшает возможность противодействовать социально-экономическому кризису. Социологи отмечают, что старение нации будет еще достаточно долго влиять на общую ситуацию в стране. «Старение населения в России, Украине и Беларуси — препятствие экономическому росту. Это серьезная и системная проблема. Для ее решения нужно, во-первых, с максимальной отдачей использовать существующий основной капитал и трудовые ресурсы путем преобразований в сфере предпринимательской деятельности, которые должны обеспечить рост производительности. Во-вторых, если позволяет финансовая ситуация, следует снизить налог на трудовые ресурсы, поскольку он способствует повышению затрат на наем персонала. В-третьих, надо реформировать пенсионную и здравоохранительную системы, чтобы налоговое бремя не вытеснило желаемые затраты на инфраструктуру и социальную защиту», — говорит главный экономист Всемирного банка по региону Европы и Центральной Азии Прадип Митра.

**Эмигранты — во спасение**

Украина не первая сталкивается с демографическими проблемами. Европейские страны, а также США и Канада давно уже не были бы конкурентоспособными, если бы полагались только на свои трудовые резервы. Сегодня в США большую часть новых компаний основали выходцы из Юго-Восточной Азии. Большинство работников низкой квалификации — легальные, а чаще нелегальные эмигранты. Многие ученые тоже родились не в США. Судя по всему, коренным американцам больше по душе позиции менеджеров и высококвалифицированных рабочих, а также мелкое частное предпринимательство. На низкооплачиваемую работу (по меркам США) соглашаются только эмигранты. Практически такая же ситуация и в Евросоюзе. Наращивание основных фондов компаний на протяжении столетий и буйное развитие сферы услуг, а также некогда мощное профсоюзное движение привели к тому, что государства, где базируется большинство транснациональных корпораций, разбаловали местные рынки труда, предлагая своим работникам достаточно высокие зарплаты. В Европе средний рабочий очень часто получает от капиталиста, по сути, плату не только за труд, но и за то, что вообще согласился работать, а не сидеть на социальном пособии. Панацеей от этих процессов является иммиграция.

**Европейский опыт для Украины**

С 1998 г. западноевропейские страны постепенно превращаются в страны иммиграции и вынуждены разрабатывать законодательство и политику по интеграции иммигрантов. Она предусматривает:

— разработку и введение в действие но-вой, более либеральной процедуры получения гражданства;

— меры по интеграции беженцев;

— меры по интеграции через образование детей и взрослых (школы, языковые курсы, помощь в поиске жилья, доступ к системе здравоохранения и т.д.);

— принятие в Италии, Испании, Дании, Греции, Норвегии, Франции, Германии и других западноевропейских странах специальных законодательных актов по искоренению и предотвращению ксенофобии и расизма по отношению к проживающим там иностранцам.

Кроме того, ряд стран Западной Европы уже давно снижают сроки натурализации (с 15 лет до 7-8-лет), принцип происхождения (jus sanguinis) меняют на принцип места рождения и времени проживания (jus soli), вводят системы квот по специальностям или странам исхода. Но в целом ЕС все еще не выработал единой политики в отношении мигрантов, их прав и обязанностей. Вопрос о методах и инструментах управления причинами миграции в странах-донорах по-прежнему открыт. Решить его можно, только приведя в соответствие национальные традиции европейских стран с социокультурной средой тех регионов, из которых прибывают мигранты. Особого внимания требуют проблемы турецкой общины в Германии, выходцев из Северной Африки — во Франции, цветного населения — в Объединенном Королевстве. Надо думать, что системные подходы к их решению рано или поздно урегулируют все вопросы в пользу граждан этих государств.

**Инструменты регулирования иммиграции в США**

По мнению большинства экспертов, стабилизация населения в развитых странах мира невозможна без притока иммигрантов. Без них, как считают аналитики, к 2050 г. количество населения в странах ЕС снизится с 450 млн. до 400 млн. человек. Самый большой опыт регулирования иммиграционных потоков, безусловно, имеют США. Послевоенная миграция тут состояла из двух этапов. Первый — европейская: за эти годы в США въехало более 6,6 млн. человек из Западной Европы. Второй этап начался в 1965 г., когда был принят закон, создавший благоприятные условия для выходцев из Азии и Латинской Америки. С 1985-го по 2000 г. доля белого населения в общем количестве занятых в экономике уменьшилась с 83% до 56%, доля цветного, наоборот возросла с 10% до 21%. Начиная с 50-х годов США проводят политику привлечения высококвалифицированных кадров. В соответствии с решением конгресса при рассмотрении вопроса об иммиграции предпочтение всегда будет отдаваться высококвалифицированным рабочим, инженерам, медицинским работникам, менеджерам, ученым. И этот опыт становится все более актуальным для Украины.

Теги: [Народонаселение](https://freelancejb.com.ua/tags/folio/%D0%BD%D0%B0%D1%80%D0%BE%D0%B4%D0%BE%D0%BD%D0%B0%D1%81%D0%B5%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5), [Трудовые Ресурсы](https://freelancejb.com.ua/tags/folio/%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D0%B5-%D1%80%D0%B5%D1%81%D1%83%D1%80%D1%81%D1%8B), [Трудовая Миграция](https://freelancejb.com.ua/tags/folio/%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D1%8F-%D0%BC%D0%B8%D0%B3%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8F), [Демографический Кризис](https://freelancejb.com.ua/tags/folio/%D0%B4%D0%B5%D0%BC%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D1%84%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%B8%D0%B9-%D0%BA%D1%80%D0%B8%D0%B7%D0%B8%D1%81)