2 года мне понадобилось, чтобы сменить китель повара на классический стиль управляющего проектами.

Все начиналось, как у среднестатистического школьника - колледж, в котором я получил свое первое профильное образование повара. Это дало мне большой толчек в работе и многое открыло для меня.

Меня спрашивают, зачем было все менять, когда уже столько пройдено, столько опыта собрано и т.д.

А ты представь, что приходишь каждый день на работу и все время думаешь о том, что ты можешь больше, чем вот эти простые механические действия. Без обид в сторону этой профессии, я видел много профессиональнов и их работа действительно искусство.

Но для меня это была рутина, где я не мог применить свои сильные стороны - логика и коммуникация с людьми для достижения общего результата. Точнее мог, но в редких случаях, когда было много работы в один момент.

Каждый день меня не покидала эта мысль... И все решилось одним случайным действием - отправкой своего резюме на должность ассистента руководителя. Вот тут и началась новая страница этой истории.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Большое кусок времени я трачу на обучение. Это дает так много плодов для роста и развития. Радует, что не нужно выбирать между формальным образованием и дополнительным.

Я получаю высшее образование в университете, который выбрал сам для себя. Да, после ошибок, после потраченного времени, но я пришел к этому. И сколько бы ни было сопротивления о том, что это долго и не подходит к современной картине, но ни одно самообразование не дает тебе фундамента, основ, которые будут опорой для новых инструментов и методов.

Также 3 раза в неделю я прохожу курсы/обучения и т.п. Потому что тут есть главная противоположность - новизна знаний, которые мне могут дать. Последние методики, механики и т.д. Так зачем упускать возможность быть «в теме», если сейчас это так доступно.

Дополнительное образование, оно сейчас необходимо каждому, кто не стоит на месте. НО, если ты учишься просто чтобы было, то это так себе история.

Практика, практика, практика - все остальное вообще не нужно, если ты не можешь применить то, что изучил. Это все равно, что учиться играть на фортепиано и практиковаться только на занятиях - это нужно внедрить в твою повседневную жизнь и закреплять каждый раз, когда это возможно.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Две мои любимые темы - психология и управление.

Эффективное управление людьми для меня - это баланс между целями компании и личными границами сотрудника. Перегиб в любую сторону - снижение результатов.

Начинаю работу с того, что вспоминаю цели проекта/процесса/компании и какой сотрудник будет это делать (его психотип).

В голове складывается картинка, как будет достигнут результат, какие будут сложности и сколько нужно контролировать сотрудника.

Алгоритм работы такой:

- понять задачу (прожить ее), что нужно сделать и какой конечный результат нужен

- сколько у тебя исполнителей и кто они

- сопоставить задачу с исполнителем, чтобы процесс работал без сбоев

- продать идею участникам процесса, они должны верить тебе или в идею

Если применять в работу эти 4 простых шага, то организация и реализация проекта станет более комфортной для участников процесса.

\_\_\_\_\_\_\_