**Что нужно знать при поиске работы в Познани**

Трудоустройство в Польше в последнее время является актуальным вопросом для многих жителей стран СНГ. Такая актуализация объясняется желанием заработать хорошие деньги за границей в силу отсутствия такой возможности на месте. В 2018 году такой подход к поиску работы не теряет своей популярности.

Одной из характеристик при выборе выступает населенный пункт в другом государстве. Этот критерий определяет уровень развития, зарплат, жизни, цен и другие факторы. Отталкиваясь от этих условий, многих соискателей привлекает **работа в Познани**. При этом тем, кто еще находится в поисках, необходимо предварительно изучить все особенности и условия более подробно.

**Чем привлекателен город для соискателей**

Познань является одним из самых старых городов Польши. Кроме привлекательной архитектуры и сохраненной аутентичности, город выделяется хорошим уровнем развития. Главной характеристикой, которая является преимуществом для соискателей, выступает самый низкий уровень безработицы в стране. На сегодняшний день этот показатель составляет всего 2%.

Причины, почему Познань является отличным местом для поиска работы:

* активно развивается торговля;
* город живет круглые сутки (полно работающих заведений из сферы отдыха и питания – рестораны, клубы, пабы и другое);
* высокие показатели деятельности предпринимателей (выше только в столице);
* активное инвестирование иностранных компаний в развитие бизнеса в Познани.

Это город студентов, поскольку очень много учащихся сосредоточилось именно здесь из-за большого количества университетов. К плюсам относят также приближенность к Германии, в частности расстояние до Берлина всего 270 км.

Во многом для соискателей важен уровень жизни. Цены здесь, в сравнении со столицей Польши ниже на 20-30%. Это относится к товарам различного происхождения, а также к предоставляемым услугам. А это еще один плюс в пользу Познани.

**Как найти работу в Познани**

Желающим отправиться на работу в Польшу следует учесть множество факторов. Первым делом нужно заняться процедурой отбора вакансий. Каждый кандидат вынужден проходить многоступенчатый процесс отбора, что позволит найти оптимальный вариант. Однако такая процедура может затянуться на длительный период. Он будет составлять **от одного месяца**, а то и до полугода.

На сегодняшний день государство создает всевозможные условия для облегчения трудоустройства приезжим работникам:

* официальное оформление;
* возможности для развития (улучшение умений и навыков, повышение квалификации);
* предоставляется возможность выбора жилья;
* перспективы для получения вида на жительство и в дальнейшем польского гражданства.

Кроме того, такое трудоустройство обеспечит хорошую заработную плату, условия труда и обширный список вакансий.

Как правило, вакансии предлагают на короткий срок. Обычно период составляет от полугода до года, иностранцы приезжают на работу **с короткой визой**. Если работодатель и работник придут к соглашению, контракт продлевают. На много реже предлагаются трудовые договора сроком от трех лет. Это возможно в тех случаях, когда хороших специалистов по конкретной отрасли недостаточно, для чего и привлекаются иностранные работники.

**Трудоустройство в Польше** сопряжено не только с поиском подходящей вакансии, но и подготовкой соответствующих документов. Каждому иностранному работнику необходимо иметь при себе:

* документ, позволяющий находиться на территории государства, это может быть действующая виза, Karta Polaka или Karta Stałego lub Czasowego Pobytu;
* действующий загранпаспорт;
* медицинская страховка;
* приглашение на работу.

Также должна быть виза – это наиболее важный документ. **Рабочая виза в Польшу** может быть выдана в нескольких категориях. Всего предусмотрено три типа рабочих виз, которые обеспечивают получения официального трудоустройства. Они формируются в соответствии с высланным приглашением, от этого зависит срок действия:

1. Несезонное приглашение – позволяет работать в тех сферах, которые не ограничиваются сезонами. Выдается на 6 месяцев.
2. Сезонное приглашение – виза D05B. Выдается на срок до 9 календарных месяцев и разрешает деятельность только в тех сегментах экономики, где допустима сезонная работа.
3. Воеводское приглашение – имеет самый продолжительный срок – трудоустройство на круглый год, часто может продлеваться.

*Обратите внимание! Существует также туристическая виза (категория А), которая не дает право на совершение трудовой деятельности. Это определяется общеустановленным правилом – турист отправляется в путешествие с целью отдохнуть и тратить средства, а не заработать.*

Прием на работу осуществляется согласно европейскому законодательству. Трудоустройство осуществляется только официально и обязательно должно быть медицинское страхование сотрудников. Поэтому наличие документов является необходимым. В противном случае работника могут депортировать из страны с запретом на въезд, который может продлиться несколько лет.

Чтобы найти хорошую работу в Познани можно применить несколько способов. Как правило, обращаются за помощью в такие организации:

* биржа труда;
* молодежная служба занятости;
* агентства временной работы;
* отдели занятости, которые действуют при университетах;
* кадровое агентство;
* волонтерские центры;
* частное агентство персональной помощи.

Обращение позволяет не только подобрать работу, но и решить проблемы с составлением резюме и иными формальностями. Такие организации практически исключают риски мошенничества и обмана. Это увеличивает шансы легально устроиться.

Если вас интересует **работа в городе Познань без посредников**, нужно взять поиски в свои руки. При этом искать работодателей придется самостоятельно, а также налаживать связь и общаться по поводу трудоустройства. Это возможно, однако для самостоятельного решения всех вопросов потребуется:

* знание польского языка;
* хорошие познания в юридических сторонах вопроса;
* ориентироваться в тех условиях, которые доступны по праву приезжим работникам.

В противном случае без противников просто не обойтись. В сети Интернет также содержится много объявлений, с которыми можно самостоятельно ознакомиться. Но в этом случае общение с работодателем нужно осуществлять самостоятельно, это же относится к решению формальных вопросов.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Фирмы и кадровые агентства по трудоустройству в Познани** | | | |
| № | Наименование | Адрес | Сайт |
| 1. | Transline Group Sp. z o.o. | 96, Stary Rynek 95, Poznań | <http://translinegroup.pl/> |
| 2. | Powiatowy Urząd Pracy | Czarnieckiego 9, Poznań | <http://poznan.praca.gov.pl/> |
| 3. | Wielkopolska Agencja Pracy | Warszawska 39, Poznań | <http://www.wapt.pl/> |
| 4. | Agencja Pracy VECTOR | Reymonta 9, Poznań | [www.apvector.pl](http://www.apvector.pl) |
| 5. | European Work First | Mickiewicza 24/4A, Poznań | <https://ewfpraca.eu/> |
| 6. | Milado - Doradztwo Personalne, Rekrutacja | Gołębia 5, Poznań | <https://www.milado.com/> |
| 7. | Smart MBC | Głogowska 31/33, Poznań | <https://www.smartmbc.pl/> |
| 8. | Carol Models. Agencja modelek | Górna Wilda 83, Poznań | [www.carolmodels.com](http://www.carolmodels.com) |
| 9. | FallWork Sp. z o.o. Agencja Pracy Tymczasowej | Zeylanda 6, Poznań | [www.posrednictwo-pracy.eu](http://www.posrednictwo-pracy.eu) |
| 10. | Lobo HR | 6, Mickiewicza 3, Poznań | <http://lobohr.pl/> |

**Востребованные вакансии в Познани**

Чтобы найти подходящих работников, работодатели выставляют определенные требования. Это позволяет привлечь ту аудиторию, которая способна выполнить поставленные задачи. Как правило, возрастное ограничение в рамках 20-55 лет. Отдельно могут запрашиваться работники женского и мужского пола. Не редки случаи, когда на работу берут семейную пару.

В отношении вакансий, в Познани требуются кадры с конкретной профессиональной подготовкой. Многие работодатели желают принимать в ряды сотрудников тех, кто обладает практическим опытом выполнения интеллектуальных работ (IT-специалисты, аналитики, администраторы, фотографы, дизайнеры, программисты и другое). При этом следует рассматривать **вакансии от прямых работодателей**, поскольку посредничество нередко сопряжено с мошенничеством.

Наиболее востребованными вакансиями являются:

* разнорабочие и грузчики на склады;
* строительство;
* электрики;
* водители для рейсовых маршрутов;
* оператор ЧПУ;
* персонал для работы на торговых площадках и в супермаркетах;
* технологи, токари, столяры, сварщики;
* каменщики, прорабы, маляры, бетонщики.

Если выбирать по половому признаку, то многие работодатели предоставляют вакантные места **для женщин**. Обслуживающая сфера, легкая промышленность и торговля являются преимущественными. Также нужны сиделки, нянечки, горничные. Не следует исключать работу в сельском хозяйстве, много сотрудников набирает **птицефабрика**, а также фермерские угодья.

**Работа для семейных пар** также широко распространена. При поиске таких вакансий следует учитывать особенности и условия работы. Как правило, это труд на фермах, фабриках и заводах. Многие склады и супермаркеты часто ищут иностранные семейные пары для трудоустройства. Парные вакансии также популярны в частных домах и угодьях.

Много предложений на сезонную деятельность. На летний период много вакансий для сбора фруктов, ягод, овощей. Это отличная сезонная **работа для студентов в Польше**, а также для семей и людей, у которых нет опыта работы по запрашиваемым вакансиям.

**Зарплаты**

Главным критерием при выборе направления для трудоустройства выступает оплата труда. **Зарплата в Польше** на сегодняшний день отличается высокими показателями. В среднем уровень превышает 1 тыс. евро в месяц до оплаты налогообложения. Минимальный оклад составляет 500 евро.

Иностранные работники в Познани могут рассчитывать на ежемесячный оклад в рамках 500-1500 евро. Конкретная сумма будет непосредственно зависеть от профессиональной направленности, опыта, владения польским языком. Квалифицированные специалисты, которые очень востребованы, могут претендовать на ставку от 2 тыс. евро. В то же время опытный разнорабочий будет получать около 800-900 евро.

**Стоимость проживания и цены на товары в Познани**

Поездка в другую страну требует финансовых затрат, особенно если это на длительный период. Каждому работнику нужно предварительно ознакомиться со стоимостью различных услуг, продукции и жилья. Эти затраты неизбежны, поэтому их изучение поможет сэкономить собственные средства.

Больше всего затрат, как правило, уходит на жилье. **Недвижимость в Познани** можно арендовать самостоятельно. Также возможно приобретение в собственность разных видов жилых помещений.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Стоимость аренды жилых помещений в Познани | | |
| № | Аренда | Цена за месяц (USD) |
| 1. | Квартира с 1 спальней в спальном р-не | 420.88 |
| 2. | Квартира с одной спальней в центре | 472.05 |
| 3. | Квартира с тремя спальнями в спальном р-не | 614.40 |
| 4. | Квартира с тремя спальнями в центре | 857.15 |

Учесть также следует транспортные расходы, на продукты питания, товары индивидуального пользования. К тому же многие, будучи длительное время в другом государстве, не обойдут возможность отдохнуть или развлечься. Это также требует финансовых вложений. Поэтому рекомендуется ознакомиться и с ценами на развлекательный сегмент.

**Сравнение городов Польши**

В процессе поиска вакансий соискатели вправе обращать внимание на различные направления. Выбор города во многом определяется окладом, который зависит от экономического развития населенного пункта. Кроме Познани, популярностью пользуются:

1. Варшава – столица государства с хорошим уровнем экономического развития. Много направлений бизнеса и современных отраслей постоянно требуют рабочих кадров. Вакансий много, однако, стоимость проживания обойдется дороже, чем в других городах.
2. Краков – хорошо развитый город с налаженной инфраструктурой. Отличается высоким уровнем заработных плат. По конкретным направлениям (программисты, инженеры-технологи, PR специалисты, финансовые аналитики) есть много вакантных должностей для иностранцев. Для мужчин много вакансий, которые требуют применения физической силы. Женщины нужны для домашней работы.
3. Вроцлав – четвертый город в Польше по величине. Активно развиваются торговая сфера, питание и отдых. Большинство вакансий запрашиваются на деятельность в этих отраслях.
4. Гданьск – один из крупных городов Польши. Трудоустройство здесь возможно только для узких специалистов. Он не подходит для широкой массы рабочих.

Познань в сравнении с перечисленными городами также занимает лидирующие позиции. Преимущества наблюдаются в более широком выборе профессиональных направлений для иностранных работников, ниже стоимость на проживание, часто поиск жилья берет на себя работодатель. Здесь можно заняться изучением европейских технологий и получить практический опыт эксплуатации различных видов техники.

**Заключение**

Познань – это польский город с широкими возможностями для трудоустройства. Развитие большого количества направлений в бизнесе и инвестиции зарубежных компаний создали прекрасные возможности для создания различных вакантных мест. Это позволяет иностранным рабочим подобрать хорошее рабочее место с соответствующим окладом. Наиболее распространены контракты краткосрочные, это **работа в Познани до года**.

Трудоустройство в Познани отличается такими особенностями:

* можно получить все преимущества, которые доступны иностранным работникам в пределах всего государства Польша;
* город привлекателен развитой инфраструктурой и удобным расположением;
* работу в городе найти можно как самостоятельно, так и при обращении в специальные учреждения;
* есть востребованные вакантные должности в разных направлениях деятельности;
* хорошая оплата труда и зависит от выбранной профессии;
* стоимость проживания и товаров ниже, чем в столице.

Те, кто предпочел Познань в качестве будущего места работы и проживания могут оценить все аспекты самостоятельно. Это можно сделать проанализировав все доступные сведения.

<https://text.ru/antiplagiat/5a8cbc7327a94>

<http://joxi.ru/D2PL0QEHd9M9X2>

<http://joxi.ru/xAeMO0ESYOWOqA>