Аннотация Annotation

В статье поднимается вопрос развития процедур принятия решений касательно системы оплаты труда (СОТ) на предприятиях. Тема актуальна, поскольку СОТ является одной из главных составляющих в управлении человеческими ресурсами в бизнесе. Также эксперты в данном вопросе считают, что сегодня остро стоит вопрос об эффективности СОТ.

The article raises the issue of the development of decision-making procedures regarding the remuneration system (CS) in enterprises. The topic is relevant, as CS is one of the main components in human resource management in business. Also, the experts in this issue believe that the effectiveness of the CS is an urgent issue today.

Для того, чтобы внедрить новые виды СОТ, у ответственных сотрудников просто нет адекватно работающих инструментов. Именно поэтому сегодня востребованы разработки системы поддержки принятия решений (СППР). Ключевой элемент СППР — модели систем оплаты труда, позволяющие получить предиктивную аналитику. Но на практике составление такой модели является сложной задачей, поскольку здесь работает фактор случайности и многовариантности.

In order to introduce new types of CS, decision-makers simply do not have adequately working tools. This is why the development of Decision Support Systems (DSS) is in demand today. A key element of DSSs are pay-for-performance system models that provide predictive analytics. But in practice, making such a model is a challenge because of the randomness and multi variance factor at work.

Для примера возьмем сравнение результатов 6 СОТ. С учетом различных переменных и констант, здесь уже возможны более миллиона вариантов. Чтобы решить эту проблему, предложено два пути для создания модели СОТ: 1) статистические модели с аналитическими возможностями; 2) имитационное моделирование.

Let's take the comparison of the results of 6 CS as an example. Given the different variables and constants, more than a million variations are already possible here. To solve this problem, two ways to create a CS model have been proposed: 1) statistical models with analytical capabilities; 2) simulation modeling.

В статье мы рассмотрим первый вариант, здесь предложена статистическая аналитическая модель сдельно-премиальной системы оплаты труда. В ходе обсуждения получены формулы, показывающие плотность вероятности результирующих показателей СОТ. Также рассчитаны статистические характеристики показателей и оценки риска неэффективного использования системы.

In this article we will look at the first option, here we propose a statistical analytical model of piecework-premium pay. The discussion derives formulas showing the probability density of the resulting CS indicators. Statistical characteristics of the indicators and estimates of the risk of inefficient use of the system are also calculated.

Полученные результаты можно использовать для составления прогноза поведения персонала предприятия. В частности, можно увидеть, как та или иная СОТ влияет на выработку, качество продукции, удовлетворенность трудом со стороны работников и фонд оплаты труда.

The results can be used to predict the behavior of the workforce. In particular, it can be seen how a particular CS affects output, product quality, employee satisfaction and payroll.

Это и составляет научную новизну исследования, что даст возможность в значительной мере продвинуться в разработке СППР в области экономики труда и управления персоналом.

This constitutes the scientific novelty of the study, which will enable significant advances in the development of DSS in the field of labor economics and human resource management.