**Критическое мышление как путь к успеху**

 **в новых условиях труда**

Критическое мышление – это навык общего мышления, который важен для представителей большинства профессий и любого возраста. Оно способствует развитию гибких интеллектуальных навыков, наличие которых в современном мире является преимуществом. Навыки критического мышления не должны ограничиваться конкретной сферой деятельности.

Способность хорошо мыслить, видеть связи между разными понятиями, оперативно решать вопросы, принимать мнение окружающих, быстро обучаться новому является преимуществом в любой сфере, в том числе в науке и политике. Систематическое и ясное мышление улучшает навыки презентации, способности к пониманию и анализу текстов, способствует развитию творческих навыков. Такое мышление играет решающую роль при внедрении новых идей, которые должны соответствовать поставленной задаче. Человек с развитым критическим мышлением способен к проведению самоанализа, он умеет структурировать свою жизнь, опираясь на свои решения и ценности.

В докладе Всемирного экономического форума, проведенного в январе 2016 года, говорится о том, что четвертая промышленная революция включает в себя разработки в сферах машинного обучения, искусственного интеллекта, нанотехнологий, трехмерной печати, биотехнологий, генетики, робототехники. Это приведет к существенным изменениям как в структуре бизнеса, так и в подходах к набору навыков, которые будут востребованы на рынке труда. Наиболее актуальными навыками будут те, которые связаны с критическим мышлением, творчеством и практическим применением.

Прогнозируемые положительные сдвиги в экономике и бизнесе потребуют изменений на рынке труда. Существуют предположения о том, что часть профессий будет не востребована, а спрос будет повышаться на профессии, которые требуют наличие гибких навыков. Часть работодателей уже сталкивается с дефицитом персонала с запрашиваемыми требованиями. Во избежание массовой безработицы и дефицита персонала уже сегодня необходимо повышать квалификацию благодаря развитию критического мышления.

В связи с внедрением новой системы образования в учебных учреждениях ожидается, что новое поколение рабочей силы будут обладать запрашиваемыми навыками. Но эти изменения касаются будущего. А сегодня работодатели должны поддерживать своих сотрудников и создавать благоприятные условия для их переквалификации и создания резервов высококвалифицированных сотрудников.

Современная технологическая революция должна не вызывать конкуренцию между человеком и техникой, а стать мотиватором для работодателей и работников в осознании неизбежности кардинальных изменений и освоении новых навыков.