В наше время достаточно выйти на улицу и спросить первого встречного, кем он работает, или же хотел бы работать, как в ответ вы услышите: "работаю в IT". Причем специфика работы для таких людей не важна – главное зарплата. Не потому ли так много программистов, но специалистов, реально знающих своё дело совсем мало. А ведь если у вас собственная компания, то вы не по наслышке знаете, что прибыль зависит от заказчика, в то время, как успешность выполнения поставленных задач – от ваших специалистов. Поэтому найти хорошего сотрудника – дело первой необходимости.

Часто некоторые компании "выращивают" своих будущих кадров, создавая корпоративные университеты для их обучения. Способ хороший, но занимает достаточно много времени.

Те, кто уже успели воспользоваться стандартными работными сайтами, расширяют круг поиска через соцсети и систему рекомендаций.

Но те, кому нужен быстрый и качественный результат, обращаються к частным HR-специалистам. И пока вы заботитесь о росте компании, я позабочусь о том, чтобы к вам приходили именно ваши люди! Современные системы поиска, обновляющиеся базы данных, специализированные HR-ресурсы помогают мне каждый день находить нужных специалистов. Это дело, которое требует достаточного опыта и навыков, но вам не нужно в него вникать – просто напишите мне в директ о своем запросе, и мы рассмотрим, как я могу вам помочь!

Вместе мы умножим ваш успех!