



# **КАДРОВАЯ СТРАТЕГИЯ**

# Содержание

Ситуация сейчас.....	3
<b>РАЗДЕЛ 1. КАДРЫ ПРЕДПРИЯТИЯ И ИХ ФУНКЦИИ.....</b>	<b>6</b>
<i>Оргструктура компании, информация по подразделениям (необходимый функционал, требования, знания и навыки для каждой штатной единицы)</i>	
<b>РАЗДЕЛ 2. ПОИСК ПЕРСОНАЛА.....</b>	<b>38</b>
<i>Определение критериев поиска, определение зарплат, схема процесса подбора персонала</i>	
<b>РАЗДЕЛ 3. ОРГАНИЗАЦИЯ КОМАНДНОЙ РАБОТЫ.....</b>	<b>52</b>
<i>Качества необходимые для командной работы, варианты создания эффективных команд</i>	
<b>РАЗДЕЛ 4. МОТИВАЦИЯ.....</b>	<b>55</b>
<i>Схема материальной мотивации для каждого отдела, эффективные виды нематериальной мотивации для компании</i>	
<b>РАЗДЕЛ 5. ОБУЧЕНИЕ.....</b>	<b>63</b>
<i>Актуальные направления обучения для достижения поставленных целей в стратегии развития</i>	
<b>РАЗДЕЛ 6. БЮДЖЕТ КАДРОВЫХ МЕРОПРИЯТИЙ.....</b>	<b>65</b>
<i>Все расходы на кадры в связи с изменениями, их обоснование</i>	
<b>РАЗДЕЛ 7. ПЛАН СТРАТЕГИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО КАДРАМ... </b>	<b>67</b>