

An abstract graphic on the left side of the slide. It features a low-angle shot of a modern glass skyscraper reaching towards a blue sky with white clouds. The image is partially obscured by several large, overlapping red geometric shapes: a large rectangle, a diagonal band, and several smaller squares and triangles. The overall composition is dynamic and modern.

МОТИВАЦІЯ ПЕРСОНАЛУ

MANAGEMENT

PRESENTATION– 2023
ПІДГОТУВАЛИ:
КАЗІК Д.В.
ДИМНІЧ В.О.

Мотивація персоналу

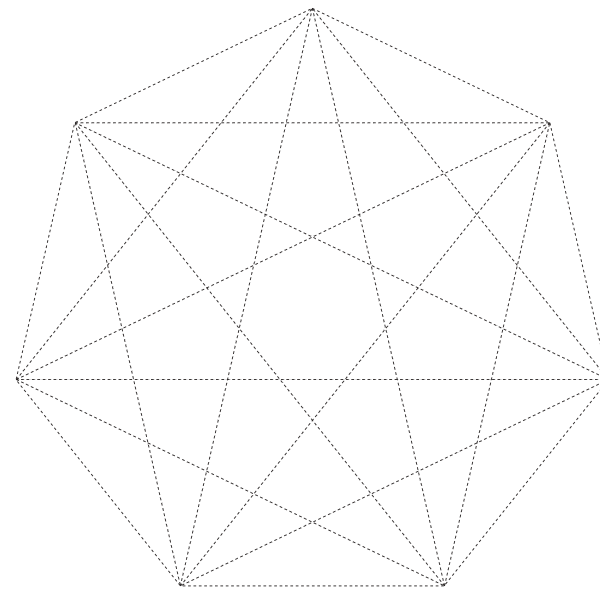
є важливим аспектом управління компанією, оскільки вона допомагає збільшити продуктивність та ефективність працівників. У світі та в Україні існує багато різних систем та методів мотивації персоналу. Нижче наведено декілька прикладів таких систем і методів.

A hand is shown placing a white puzzle piece into a larger assembly. The puzzle piece has the word "motivati" written on it in a dark blue, serif font. The background features a large, bold red diagonal line and geometric shapes in red and grey.

motivati



Існує безліч систем та методів мотивації персоналу, які застосовуються в різних компаніях світу та України. Давайте розглянемо декілька цікавих прикладів:



Компанія Google відома своєю продуктивною та творчою роботою. Її система мотивації персоналу включає в себе безкоштовні обіди, спортивні зали, змагання та винагороди для працівників, які внесли найбільший вклад у розвиток компанії.



NETFLIX

MacBook Pro

Netflix

Netflix відомий своїми революційними стратегіями управління та мотивації персоналу. Компанія пропонує своїм працівникам необмежену кількість відпусток, щоб вони могли вільно планувати свій робочий графік та зберігати баланс між роботою та особистим життям.



Apple

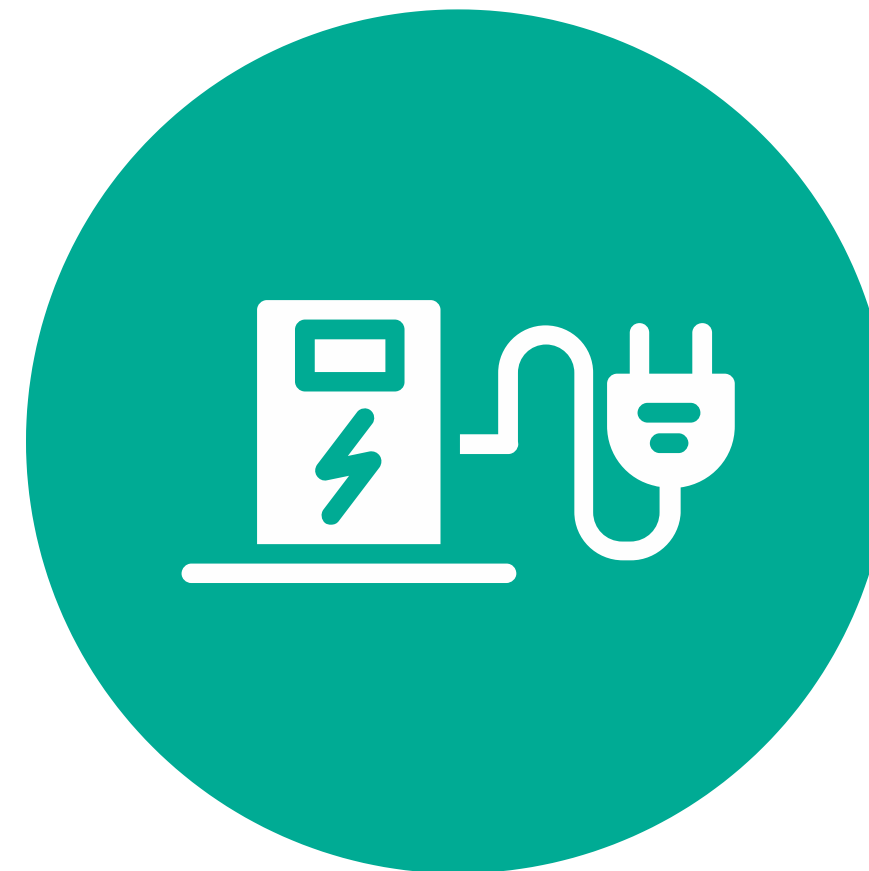
Apple відома своєю системою мотивації персоналу, що базується на високій зарплаті та інноваційному підході до роботи. Компанія надає своїм співробітникам можливість брати участь у проектах, що стосуються нових технологій та інновацій, що дає можливість розвиватися та бути частиною інноваційної команди.





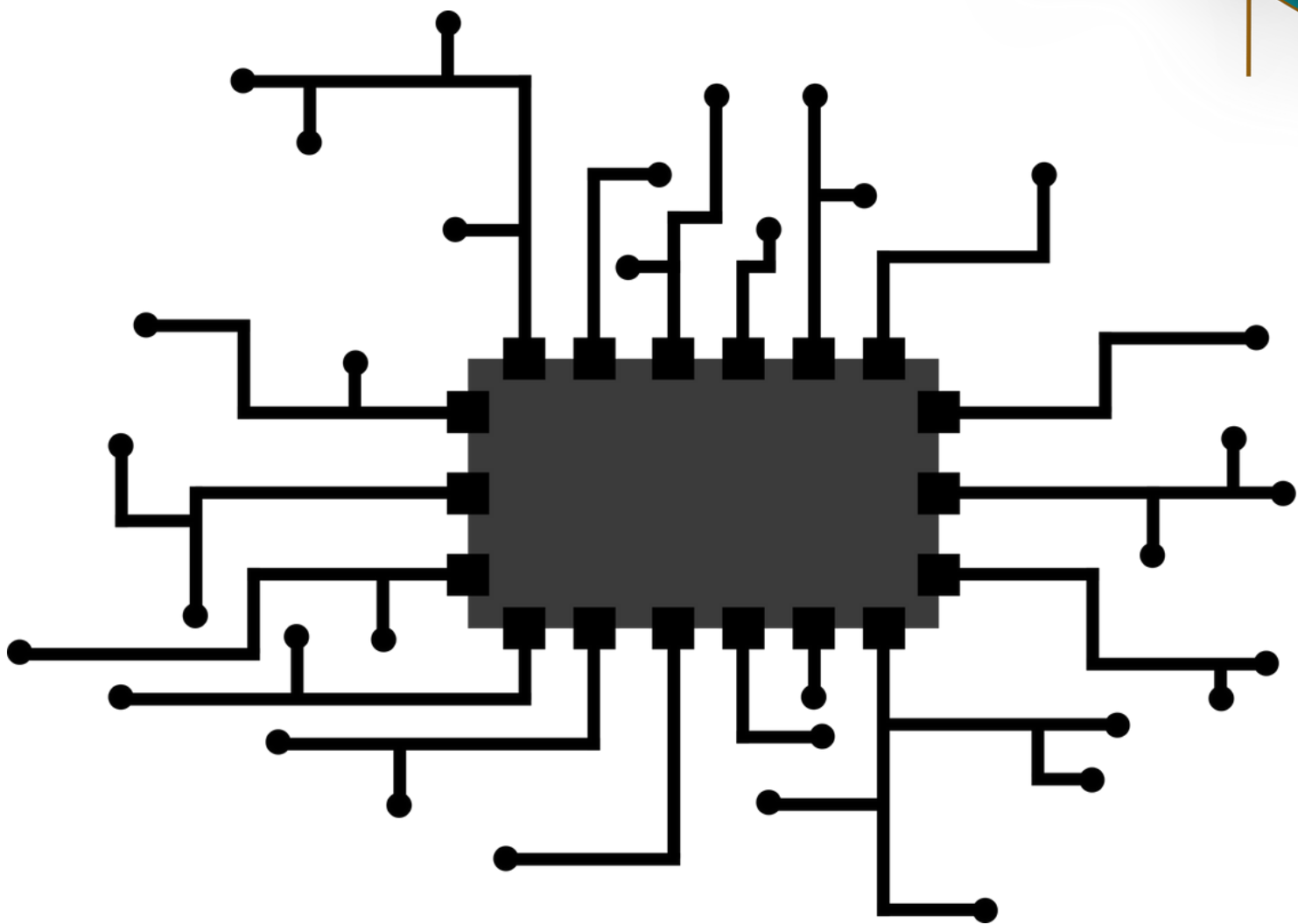
Tesla

Tesla відома своєю системою мотивації персоналу, що базується на викликах та цілях, що стосуються клімату. Компанія працює над розробкою технологій, що допоможуть зменшити вплив на довкілля, тому її співробітники працюють над викликами, що стосуються клімату та допомагають досягати цілей компанії. Tesla також надає своїм співробітникам можливість взяти участь у проектах, що стосуються нових технологій та інновацій.



EPAM Systems

EPAM Systems – компанія, що займається розробкою програмного забезпечення, пропонує своїм працівникам бонуси за досягнення певних цілей, а також забезпечує їх безкоштовними обідами та доступом до спортивних залів.



Vodafone

Vodafone Україна пропонує своїм працівникам безкоштовні медичні послуги, доступ до спортивних залів та курсів англійської мови, а також організовує різноманітні корпоративні заходи.



vodafone



Українські компанії

Українські компанії також розробляють власні системи мотивації персоналу, що враховують особливості національної культури та бізнес-середовища. Декілька прикладів таких систем і методів





Rozetka

Rozetka – один з найбільших українських інтернет-магазинів, пропонує своїм працівникам безкоштовні обіди та доступ до спортивних залів, а також організовує різноманітні корпоративні заходи та програми розвитку.



ROZETKA

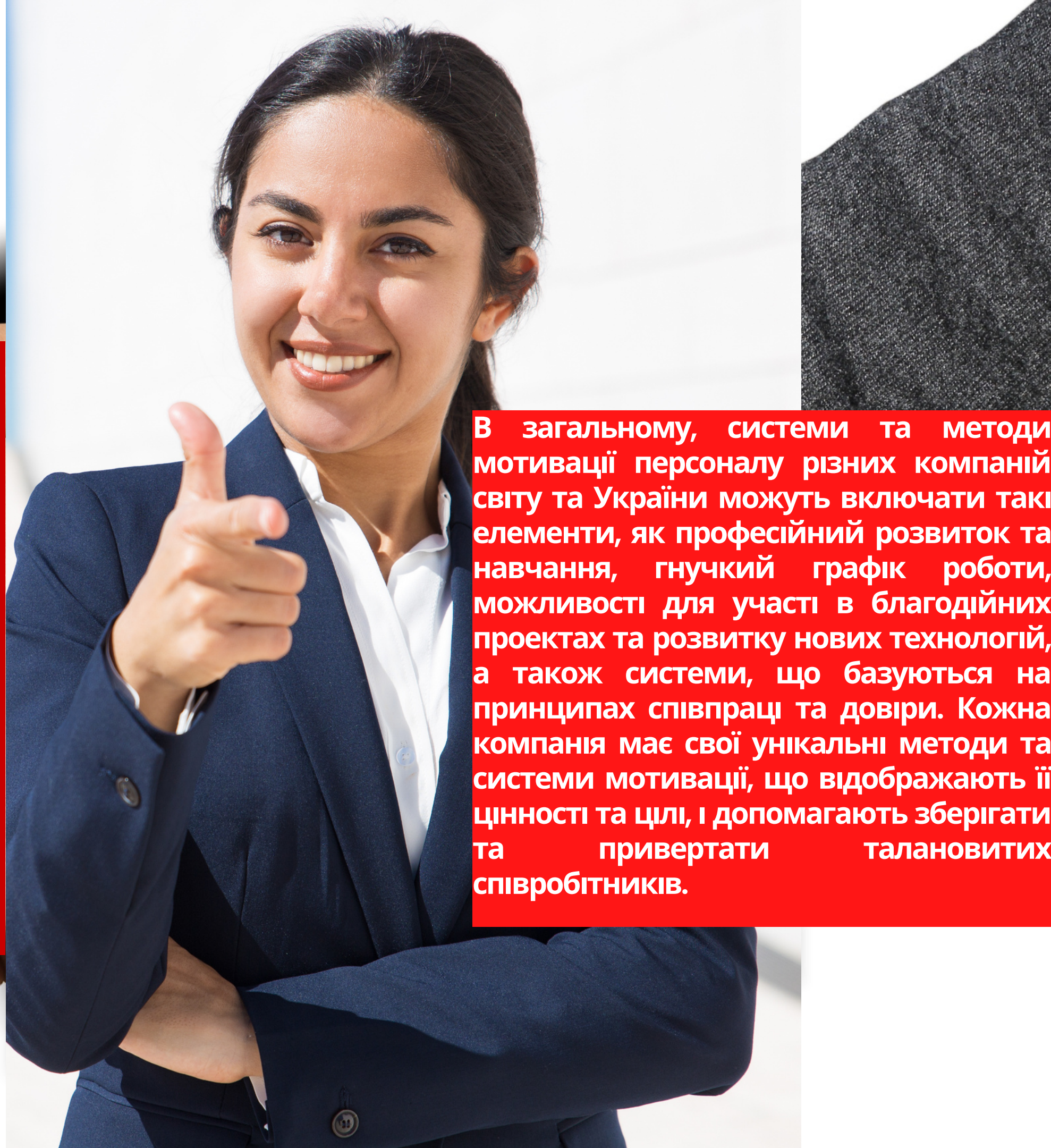
SoftServe

SoftServe – компанія, що займається розробкою програмного забезпечення, пропонує своїм працівникам можливість розвиватися у своїй професії та працювати над цікавими проектами, а також організовує різноманітні корпоративні заходи та спільні відпочинки.





Висновок



В загальному, системи та методи мотивації персоналу різних компаній світу та України можуть включати такі елементи, як професійний розвиток та навчання, гнучкий графік роботи, можливості для участі в благодійних проектах та розвитку нових технологій, а також системи, що базуються на принципах співпраці та довіри. Кожна компанія має свої унікальні методи та системи мотивації, що відображають її цінності та цілі, і допомагають зберігати та привертати талановитих співробітників.



**ДЯКУЄМО
ЗА УВАГУ**