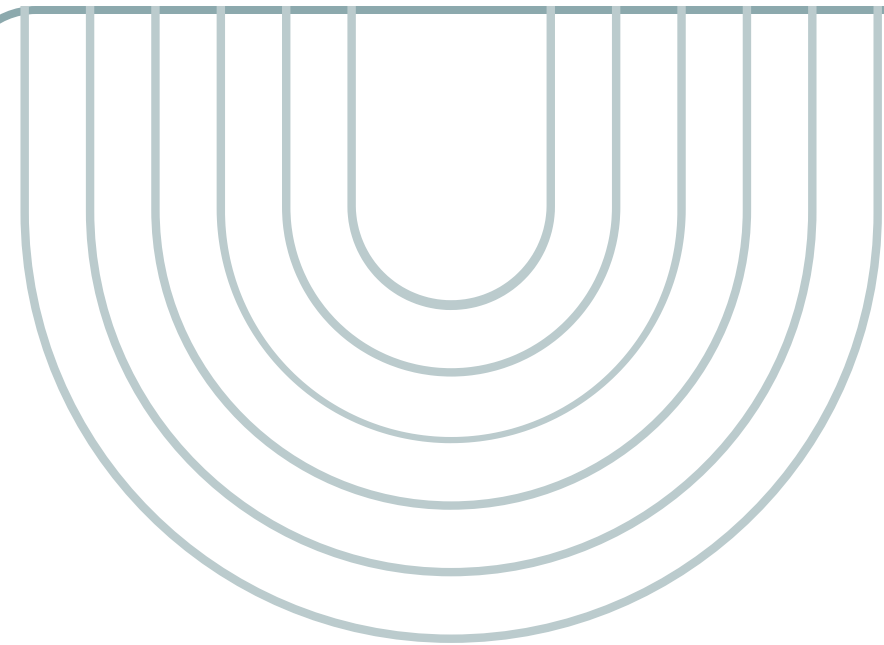


ПРАВОВІ ОСНОВИ ОХОРОНИ ПРАЦІ






ОХОРОНА ПРАЦІ Є ДУЖЕ ВАЖЛИВОЮ ЯК
ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ, ТАК І ДЛЯ
РОБОТОДАВЦІВ. ОСЬ ЧОМУ ЦЯ ТЕМА ТАКА
ВАЖЛИВА ДЛЯ ОБОХ СТОРІН:





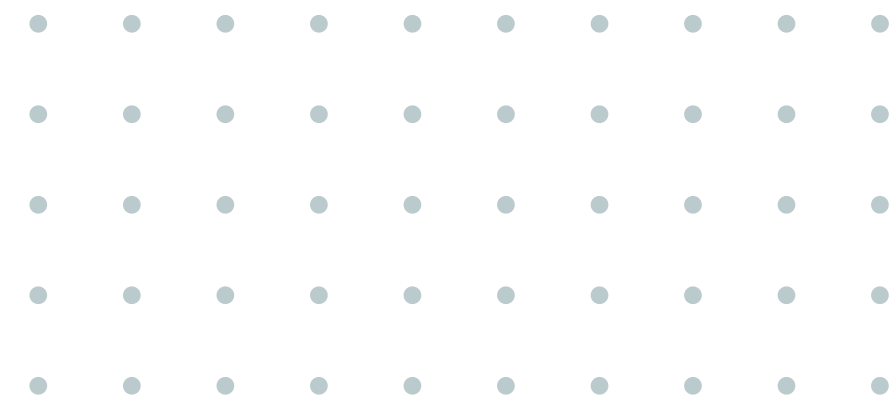
ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ:

- Підвищення продуктивності: Забезпечуючи безпечне та здорове робоче середовище, працівники можуть бути більш продуктивними. Вони менше хвилюються про можливі ризики та мають змогу працювати більш ефективно та концентровано.
 - Мораль та мотивація: Забезпечення безпеки та охорони здоров'я працівників підвищує їхню мораль та мотивацію. Вони більше цінують свою роботу та роботодавця, що може призвести до зниження текучості кадрів та збільшення лояльності.
 - Безпека та здоров'я: Охорона праці допомагає забезпечити безпеку та здоров'я працівників на робочому місці. Захищаючи працівників від нещасних випадків та професійних захворювань, організація створює умови для їхнього довгострокового фізичного та психологічного благополуччя.
- 



ДЛЯ РОБОТОДАВЦІВ:

- Залучення та збереження талановитих працівників: Організації, які демонструють підвищений інтерес до охорони праці, зазвичай залучають та зберігають більше кваліфікованих та талановитих працівників.
- Законність та репутація: Дотримання законів та норм щодо охорони праці сприяє законному функціонуванню компанії та допомагає підтримувати добру репутацію на ринку праці та серед клієнтів.
- Зменшення витрат: Забезпечення безпеки працівників допомагає зменшити витрати на виплати компенсацій за травми та професійні захворювання, а також на втрати продуктивності, пов'язані з відсутністю працівників.

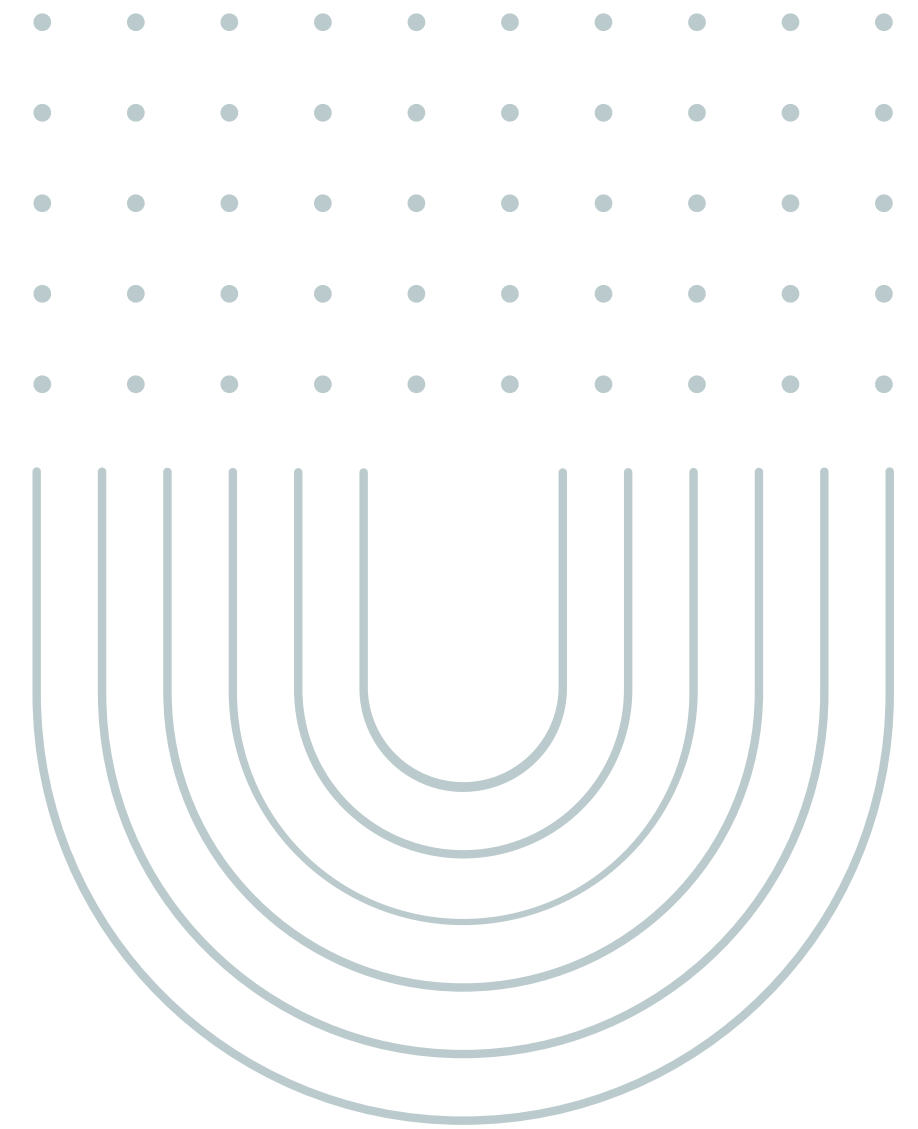




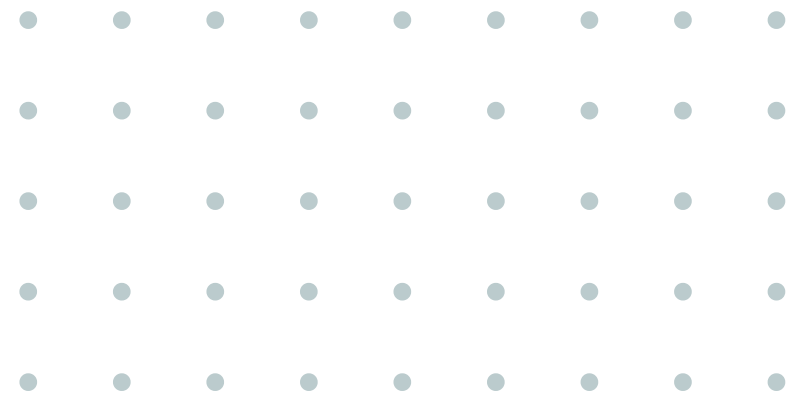
ГОЛОВНІ ЗАКОНОДАВЧІ АКТИ, ЩО РЕГУЛЮЮТЬ ОХОРОНУ ПРАЦІ В УКРАЇНІ



- Закон України "Про охорону праці": Цей закон визначає основні правила та вимоги щодо охорони праці, права та обов'язки працівників та роботодавців, порядок контролю та відповідальність за порушення законодавства в галузі охорони праці.
- Закон України "Про державний нагляд (контроль) у сфері господарської діяльності": Цей закон визначає порядок здійснення державного нагляду та контролю за дотриманням законодавства в галузі охорони праці.
- Закон України "Про працю": Цей закон регулює загальні питання трудових відносин, включаючи умови праці, робочий час, відпустки, оплату праці та інші аспекти трудового законодавства, які також мають важливе значення для охорони праці.



- Накази Міністерства соціальної політики України та інші нормативні акти: Окрім основних законів, існують численні накази та постанови, видані відповідними міністерствами та органами виконавчої влади, які встановлюють конкретні стандарти та вимоги щодо охорони праці у різних галузях економіки.



ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ ПРАЦІВНИКІВ



ПРАВА :

- Право на безпеку та здоров'я: Професійно займаючись роботою, працівники мають право на безпечні та здорові умови праці. Це означає, що роботодавець повинен забезпечувати необхідні заходи для запобігання травмам та професійним захворюванням.
- Право на інформацію: Працівники мають право на інформацію щодо ризиків, пов'язаних з їх роботою, та на доступ до правил охорони праці та інструкцій з безпеки.
- Право на відпочинок і відпустку: Професійний відпочинок та відпустка – це важливі аспекти трудових відносин. Працівники мають право на регулярний відпочинок та відпустку від роботи відповідно до законодавства.
- Право на оплату праці: Процес оплати праці має бути справедливим та відповідати трудовим обов'язкам. Працівники мають право на отримання гідної заробітної плати.



ОБОВ'ЯЗКИ :



- Звітність про нещасні випадки та порушення: Якщо працівник стає свідком нещасного випадку або порушення правил охорони праці, він зобов'язаний повідомити про це свого керівника або відповідного відділу управління безпеки праці.
- Дотримання правил інструкцій з охорони праці: Працівники повинні дотримуватися встановлених правил та інструкцій з безпеки і поводитися відповідально на робочому місці.
- Збереження робочого майна: Професійні працівники мають зберігати робоче майно та обладнання в належному стані та використовувати його раціонально.
- Дотримання робочого графіку: Працівники зобов'язані приходити на роботу вчасно та виконувати свої обов'язки відповідно до робочого графіку.

